



ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Socio Unico Regione Campania

DIREZIONE E COORDINAMENTO EX 1° COMMA ART. 2497 BIS C.C. REGIONE CAMPANIA
CORSO GARIBALDI, 387 – 80142 NAPOLI – Tel. +39 081 19805000 – Telefax +39 081 19805700

C.C.I.A.A. Napoli n. 4980 – C.F. e P. IVA 00292210630 – CAPITALE SOCIALE € 12.621.917,00

Gara per l'affidamento del Servizio di ricerca e selezione di personale

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

La gara in argomento sarà aggiudicata col criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa utilizzando il "Metodo aggregativo compensatore". attraverso l'utilizzo della seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [P_i \times V(a)_i]$$

Dove :

- $C(a)$ = indice di valutazione dell'offerta (a);
- n = numero totale degli elementi di valutazione;
- P_i = peso o punteggio attribuito al singolo elemento di valutazione (i);
- $V(a)_i$ = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto all'elemento di valutazione (i) variabile tra 0 (zero) e 1 (uno);
- Σ = sommatoria.

Nella valutazione dell'Offerta tecnica, pertanto, saranno tenuti in considerazione i seguenti elementi

	OFFERTA TECNICA	Punteggio max
P₁	Procedure e Strumenti di Reclutamento (fase 1)	10
P₂	Screening curricula (fase 2)	5
P₃	Preselezione (fase 3)	10
P₄	Selezione (fase 4)	20
P₅	Valutazione curriculare del team di consulenti impegnati nel progetto	20
P₆	Eventuali proposte di servizi aggiuntivi	5
	TOTALE	70
	OFFERTA ECONOMICA	
P₇	Ribasso Percentuale	30

Ente Autonomo Volturmo S.r.l.
Il Responsabile Risorse Umane
Avv. Carlo Vollono



I coefficienti $V(a)_i$ sono determinati:

- a) per quanto riguarda l'*offerta economica* (P_7), attraverso interpolazione lineare tra il coefficiente pari ad **uno**, e coefficiente pari a **zero**, attribuiti secondo lo schema seguente:

Verrà assegnato il coefficiente 1 (uno) al concorrente che avrà offerto il miglior ribasso; per lo *i*-esimo concorrente il coefficiente verrà determinato con la seguente formula:

$$V(a)_i = C_i / C_{max}$$

in cui:

C_{max} = ribasso migliore tra le offerte valide

C_i = ribasso della *i*-esima offerta

- b) per quanto riguarda l'*offerta tecnica* gli elementi di valutazione di natura qualitativa ($P_1, P_2, P_3, P_4, P_5, P_6$) sono definiti attraverso la media dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari applicando il metodo di valutazione seguente:

Eccellente	1,00
Buono	0,75
Discreto	0,50
Sufficiente	0,25
Insufficiente	0,00

Nella definizione dei coefficienti si terrà conto di due cifre decimali dopo la virgola, con arrotondamento del secondo decimale all'unità superiore se il terzo decimale è maggiore o uguale a cinque, ovvero senza arrotondamento se il terzo decimale è inferiore a cinque.

- **Procedure e Strumenti di Reclutamento (P_1)**

Andranno dettagliate le modalità (tecniche adottate ed iter procedurale) per l'esecuzione del Servizio rispetto alle prescrizioni del Capitolato tecnico. Saranno, in particolare valutate le modalità di esame delle esigenze e dell'organizzazione del lavoro aziendale, le modalità di pubblicazione sia sui giornali, sia su internet, nonché le modalità di raccolta e archiviazione informatica dei curricula.

- **Screening dei curricula (P_2)**

Andranno dettagliate le modalità (tecniche adottate ed iter procedurale) per l'esecuzione del Servizio rispetto alle prescrizioni del Capitolato tecnico. Saranno, in particolare, valutate le modalità di verifica; il database contenente i dati dei candidati, preferendo quello che consenta una migliore e più rapida facilità di utilizzo degli stessi.

- **Procedure e Strumenti di Preselezione (P_3)**

Andranno dettagliate le modalità (tecniche adottate ed iter procedurale) per l'esecuzione del Servizio rispetto alle prescrizioni del Capitolato tecnico. Saranno, in particolare, valutate la tipologia di prove preselettive; le modalità di espletamento e quelle di correzione, preferendo



quelle che garantiscano trasparenza, tracciabilità e rapidità delle operazioni; la tipologia di sede utilizzata per i test.

- Procedure e Strumenti di Selezione (**P₄**)

Andranno dettagliate le modalità (tecniche adottate ed iter procedurale) per l'esecuzione del Servizio rispetto alle prescrizioni del Capitolato tecnico. L'Offerente dovrà descrivere, per le singole figure professionali da bandire, la procedura di selezione, il peso da attribuire a ciascuno strumento ed i criteri di attribuzione dei punteggi. Sarà valutata con maggior favore la gestione rapida ed efficace del processo unita a un'elevata qualità del servizio, l'utilizzo di strumenti psicoattitudinali costruiti ad hoc per le posizioni messe a concorso, il numero e la tipologia di prove proposte con particolare attenzione alla rispondenza delle stesse alle specificità e peculiarità di ciascuna figura professionale da selezionare.

- Valutazione curriculare del Team di consulenti impegnati nel progetto (**P₅**)

L'Offerente indicherà, per ognuna delle fasi del servizio, le professionalità che saranno impegnate nel servizio, con particolare riferimento al Direttore di Progetto, a cui è richiesta una seniority nel ruolo da almeno 10 anni. Per ognuna delle professionalità impegnate dovrà essere prodotto un dettagliato *curriculum vitae*, che dia conto di formazione professionale ed esperienze acquisite nel campo della ricerca e selezione di personale.

Sarà valutata con favore il numero di anni di esperienza; le esperienze di selezione nel settore dei servizi pubblici; l'esperienza acquisita nella gestione di processi di selezione per un elevato numero di posti e che hanno visto la partecipazione di un elevato numero di concorrenti.

- Eventuali servizi aggiuntivi offerti proposte migliorative (**P₆**)

Si valuteranno eventuali servizi aggiuntivi purché coerenti con l'oggetto principale della gara e solo se ritenuti di interesse della stazione appaltante. Per ciascun servizio aggiuntivo che risponda alle predette caratteristiche sarà assegnato un punto. Resta inteso che, nel caso di mancata indicazione o mancata positiva valutazione da parte della commissione di gara, non sarà assegnato alcun punteggio.

RIPARAMETRAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Se nessuna offerta ottiene come punteggio, per l'intera Offerta Tecnica, il valore massimo della somma dei pesi previsti dal bando di gara per tutti gli elementi della predetta Offerta Tecnica, è effettuata la riparametrazione dei punteggi; pertanto è assegnato il peso totale dell'Offerta Tecnica a quella che ha ottenuto il massimo punteggio quale somma dei punteggi dei singoli elementi, e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente, in modo che la miglior somma dei punteggi sia riportata al valore della somma dei pesi attribuibili all'intera Offerta Tecnica. Si applicherà la seguente formula:

$$PTR_i = 70 * PT_i / PT_{max}$$

Dove :

- **PT_{Ri}** = Punteggio Tecnico Riparametrato dell'offerta *i*-esima;
- **PT_i** = Punteggio Tecnico (non riparametrato) dell'offerta *i*-esima;
- **PT_{max}** = Miglior Punteggio Tecnico attribuito prima della riparametrazione;

