

## PROCEDURA DI DEFINIZIONE DEI PUNTEGGI

1 – Inizialmente vanno valutati i requisiti tecnici/organizzativi riportati nella Tabella 1. Per tali elementi si procederà con la “doppia riparametrazione”.

Per gli elementi *quantitativi* saranno dati i punteggi previsti in tabella 1 e nel caso non vi fossero offerte con il punteggio massimo, si procederà con la riparametrazione.

Es.: per l'elemento 1 “qualificazione del personale” max 10 pt

partecipante A - 8 pt

Partecipante B - 6 pt

Partecipante C - 0 pt

Riparametrazione:

Partecipante A:  $O1a = 10 \times 8/8 = 10,00$  pt

Partecipante B:  $O1b = 10 \times 6/8 = 7,50$  pt

Partecipante C:  $O1c = 0,00$  pt.

Allo stesso modo si procede per gli elementi 2, 5, e 6. Per gli elementi 3 e 7 esistono solamente due possibilità (possesso o meno del requisito) e nel caso in cui non dovessero esserci i requisiti, il relativo punteggio non sarà assegnato.

Per l'elemento *qualitativo* (punto 4) i singoli commissari assegnano i punteggi da 0,00 a 1,00 calcolando la media per singola offerta.

Es.:

	<u>comm 1</u>	<u>comm 2</u>	<u>comm3</u>	<u>media</u>
part. A	1,00	0,50	0,25	0,58
part. B	0,75	0,50	0,00	0,42
part. C	0,75	1,00	0,25	0,67

Poi si assegna il massimo punteggio alla migliore media e si riparametrano le altre medie.

$$\text{Partecipante A: } O4a = 0,58 \times 8/0,67 = 6,93 \text{ pt}$$

$$\text{Partecipante B: } O4b = 0,42 \times 8/0,67 = 5,01 \text{ pt}$$

$$\text{Partecipante C: } O4c = 0,67 \times 8/0,67 = 8,00 \text{ pt.}$$

2 – Una volta assegnati i punteggi concernenti tutti i punti della tabella 1 ai singoli partecipanti si procede con la **seconda riparametrazione** - come riportato nella tabella 2 - assegnando 60 punti alla ditta con più requisiti (es. 55 alla ditta B, 48 alla ditta A e 45 alla ditta C).

$$\text{Es.: partecipante A: } Ta = 60 \times 48/55 = 52,36 \text{ pt}$$

$$\text{Partecipante B: } Tb = 60 \times 55/55 = 60,00 \text{ pt}$$

$$\text{Partecipante C: } Tc = 60 \times 45/55 = 49,09 \text{ pt}$$

3 - Poi si procede con la definizione del punteggio delle **offerte economiche** come riportato nella tabella 3 ovvero con il metodo bilineare calcolando preliminarmente il **ribasso medio**.

$$\text{Es.: partecipante A – offerta } 10,00\% - 0,10$$

$$\text{partecipante B – offerta } 15,00\% - 0,15$$

$$\text{partecipante C – offerta } 20,00\% - 0,20 \text{ (max)}$$

$$\text{ribasso medio } 0,15$$

$$Ca (0,10 \leq 0,15) = 0,9 \times 0,10/0,15 = 0,60; \quad Ea = 0,60 \times 40 = 24,00 \text{ pt}$$

$$Cb (0,15 \leq 0,15) = 0,9 \times 0,15/0,15 = 0,90; \quad Eb = 0,90 \times 40 = 36,00 \text{ pt}$$

$$Cc = 0,9 + (0,1 \times (0,20 - 0,15/0,20 - 0,15)) = 0,9 + (0,1 \times 1,00) = 0,9 + 0,1 = 1,00; \quad Ec = 1 \times 40 = 40,00 \text{ pt}$$

4 – Infine si sommano i punteggi dei singoli partecipanti sia per la parte economica sia per la parte tecnica. Il partecipante che ottiene il **punteggio maggiore** si aggiudica la gara.


Es.: partecipante A:  $T_a + E_a = 52,36 + 24,00 = 76,36$  pt

Partecipante B:  $T_b + E_b = 60,00 + 36,00 = 96,00$  pt

Partecipante C:  $T_c + E_c = 49,09 + 40,00 = 89,09$  pt

5 – L'eventuale **anomalia** è valutata se il punteggio finale supera i 4/5 di entrambe le tabelle ovvero 48,00 e 32,00 rispettivamente per la parte tecnica e la parte economica per un totale di 80,00 pt.

Nel caso in esempio l'aggiudicatario B somma 60,00 (>48,00) e 36,00 (>32,00) e quindi l'offerta è da ritenersi anomala. Lo stesso per C mentre l'offerta A non è anomala.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. Lom' or similar, with a large loop at the end.

# 1 - TABELLA DEI PUNTEGGI OFFERTA TECNICA (04)

CARATTERISTICA	DESCRIZIONE	CRITERIO PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX	tipologia elemento
1 QUALIFICAZIONI DEL PERSONALE (paragrafo 6 del Capitolato)	esperienza per la qualificazione dei due ASCENSORISTI (per esperienza si intende la data di acquisizione del patentino da produrre in copia con firma del titolare)	10 punti alla ditta con due ascensoristi con esperienza > 10 anni ciascuno 8 punti alla ditta con un ascensorista con esperienza > 10 e uno > 5 anni 6 punti alla ditta con un solo ascensorista con esp. > 10 anni 4 punti alla ditta con due ascensoristi con esperienza > 5 anni 2 punti alla ditta con almeno un ascensorista con esperienza > 5 anni 0 punti in tutti gli altri casi	10,00	quantitativo
2 CERTIFICAZIONI	possesso di certificazioni di: qualità, ambientale e salute e sicurezza rilasciata da un ENTE notificato in corso di validità	3 punti per la qualità più 3 per la certificazione ambientale più 4 per la salute e sicurezza	10,00	quantitativo
3 D.Lvo 231/2001	possesso modello di organizzazione e gestione di cui al D.L.vo 8/6/2001 n. 231	4 punti per il possesso della certificazione	4,00	quantitativo
4 ORGANIZZAZIONE	La ditta deve presentare un piano (max 10 pg.) con l'indicazione delle attrezzature utilizzate (oltre a quelle previste in capitolato), veicoli attrezzati, presenziamento del territorio con riferimento alla RETE EAV, particolari certificazioni della ditta, persone impiegate con relative professionalità, consistenza del magazzino con i ricambi/materiali necessari per le lavorazioni.	valutazione della commissione di gara (vedi nota)	8,00	qualitativo
5 QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE PER LE PND	esperienza per il tecnico di II° livello che effettua le PND (con patentino da produrre in copia firmato dal titolare)	patentino per PT da almeno 5 anni - 3 punti patentino per UT da almeno 10 anni - 3 punti patentino per VT da almeno 5 anni - 3 punti patentino per MT da almeno 10 anni - 3 punti	12,00	quantitativo
6 QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE PER LE OCCC	esperienza per il tecnico per la certificazione delle OCCC	tecnico iscritto all'ordine professionale da almeno 15 anni 12 punti tecnico iscritto all'ordine professionale da almeno 10 anni 8 punti tecnico iscritto all'ordine professionale da almeno 5 anni 4 punti	12,00	quantitativo
7 GARANZIA	garanzia minima di due anni per tutti gli interventi effettuati	4 punti per chi offre tre anni di garanzia	4,00	quantitativo
<b>Totale</b>			<b>60,00</b>	

NOTA: ad insindacabile giudizio della commissione di gara saranno assegnati i seguenti punteggi: 1,00 - 0,75 - 0,50 - 0,25 - 0,00  
il punteggio sarà riparametrato assegnando 8,00 punti alla ditta con la migliore valutazione

## 2. RIPARAMETRIZZAZIONE OFFERTA TECNICA

	punti da tabella	punti da riparametrizzare	
<i>Offerta A</i>	$O_{ia}$	$T_a = \frac{60 \times O_{ia}}{O_{Tmax}}$	= ... punti
<i>Offerta B</i>	$O_{ib}$	$T_b = \frac{60 \times O_{ib}}{O_{Tmax}}$	= ... punti
<i>Offerta I</i>	$O_{ii}$	$T_i = \frac{60 \times O_{ii}}{O_{Tmax}}$	= ... punti
<i>Offerta max</i>	$O_{imax}$	$T_{max} = \frac{60 \times O_{imax}}{O_{Tmax}}$	= 60,00 punti

NB: arrotondamento alla seconda cifra decimale

### 3 - TABELLA DEI PUNTEGGI OFFERTA ECONOMICA (Q9)

CARATTERISTICA	DESCRIZIONE	CRITERIO PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
PREZZO	prezzo offerto per l'esecuzione dei lavori previsti in capitolato	40 punti alla ditta che offre il massimo ribasso Agli altri il seguente punteggio (metodo bilineare): $Ei = Ci \times 40$ NB: per il calcolo di $Ci$ vedi nota	40,00

**N.B.:**  $Ci = 0,9 \times Ai / Am$  per  $Ai \leq Am$   
 $Ci = 0,9 + [(1 - 0,9) \times ((Ai - Am) / (Amax - Am))]$  per  $Ai > Am$   
 con:  $Ai$  ribasso lesimo  
 $Am$  ribasso medio  
 $Amax$  ribasso massimo  
 Tutti i calcoli vanno arrotondati alla seconda cifra decimale

**Totale 40,00**

**4- RIEPILOCO**

		<i>punteggio offerta economica</i>		<i>punteggio offerta tecnica</i>	<i>TOTALE</i>
partecipante A	Pa	=	+	Ta	= 0,00
partecipante B	Pb	=	+	Tb	= 0,00
partecipante lmo	Pl	=	+	Tl	= 0,00

NB: il punteggio finale deve essere arrotondato alla seconda cifra decimale