

## MOD. PR-27-DPI/03 "Scheda DPI ad uso collettivo"

rev. 0 del 03/09/14 pag. 1 di 2

U.O										
PREPOSTO:										
COGNOM	E		IOME		MATI	R	*****			
DATA	ATTIVITA'	POSTO DI LAVORO								
	ATHVITA	(località, reparto, squadra, tronco, stazione, ecc.)								
Codice/Norma di Riferimento (ved. Mod. PR-27- DPI/01)	Mezzo di protezione		CONSEGI	NΑ	RESTITUZIONE					
		Data	Firma preposto	Firma Agente	Data	Firma preposto	Firma Agente			
,										
			*							
			1	ą						
							-			



## MOD. PR-27-DPI/03 "Scheda DPI ad uso collettivo"

rev. 0 del 03/09/14 pag. 2 di 2

Codice/Norma	Mezzo di protezione	CONSEGNA			RESTITUZIONE		
di Riferimento (ved. Mod. PR-27- DPI/01)		Data	Firma preposto	Firma Agente	Data	Firma preposto	Firma Agente
				,			
				-			
	*				-		
						P	
			-				
							9

La fornitura dei suddetti mezzi di protezione è effettuata in adempimento alla prescrizione di cui agli art.18, comma d) e art.77, comma 3 del D.Lgs. 81/08. Con l'occasione Le rammentiamo i Suoi obblighi derivanti dalle prescrizioni di cui all'art.78 del D.Lgs.81/08:

- 1. In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera h), i lavoratori si sottopongono al programma di formazione e addestramento organizzato dal datore di lavoro nei casi ritenuti necessari ai sensi dell'articolo 77 commi 4, lettera h), e 5;
- 2. In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera d), i lavoratori utilizzano i DPI messi a loro disposizione conformemente all'informazione e alla formazione ricevute e all'addestramento eventualmente organizzato ed espletato;
- 3. I lavoratori: a) provvedono alla cura dei DPI messi a loro disposizione; b) non vi apportano modifiche di propria iniziativa;
- 4. Al termine dell'utilizzo i lavoratori seguono le procedure aziendali in materia di riconsegna dei DPI;
- 5. I lavoratori segnalano immediatamente al datore di lavoro o al dirigente o al preposto qualsiasi difetto o inconveniente da essi rilevato nei DPI messi a loro disposizione.

In caso di inottemperanze degli obblighi citati sono previste, dallo stesso D.Lgs. 81/08 art. 59, a carico dei lavoratori sanzioni sia detentive che amministrative a secondo delle violazioni commesse.