



# ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

*Socio Unico Regione Campania*

DIREZIONE E COORDINAMENTO EX 1° COMMA ART. 2497 BIS C.C. REGIONE CAMPANIA  
CORSO GARIBALDI, 387 – 80142 NAPOLI – Tel. +39 081 19805000 – Telefax +39 081 19805700

C.C.I.A.A. Napoli n. 4980 – C.F. e P. IVA 00292210630 – CAPITALE SOCIALE € 12.621.917,00

**Chiarimenti procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato – Operatori di Esercizio da adibire alla guida di autobus- della Divisione Trasporto Automobilistico di EAV Srl. CIG: 7065174E03**

**ATTENZIONE: Si invita ad utilizzare il Capitolato tecnico e il disciplinare riportanti la data del 25 maggio 2017 che sono stati modificati per aver riportato nella griglia di valutazione la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001 che invece è considerata requisito di partecipazione nonché certificazioni non pertinenti alla natura del servizio da appaltare.**

Gli allegati modelli da compilare restano invariati.

**Si comunica che la data ultima di presentazione delle offerte è fissata al 9 GIUGNO 2017 ore 12.00 unicamente alla sede di EAV- DTA- Via Don Bosco ex Scalo merci (adiacente parcheggio Pace) Napoli. L'apertura avverrà in pari data e stesso luogo alle ore 15.00.**

**Le offerte presentate presso altra sede di EAV saranno considerate come mai pervenute.**

**QUESITO NR. 1:** *“Si chiede, anche al fine di procedere ad una corretta formulazione dell'offerta economica, stante l'applicazione della c.d. "clausola sociale" di cui all'art. 31 del CCNL delle ApL, vorremmo sapere il numero di operatori in possesso di certificazione valida e di quelli che ne siano invece sprovvisti, dal momento che dovranno poi esser reimpiegati nello svolgimento del servizio, stante la disposizione di cui all'articolo 1 del Disciplinare in merito alle visite mediche ex D. M. 88/99”*

**RISPOSTA:** **EAV non ha fatto ricorso in precedenza alla somministrazione di lavoro, pertanto non esistono lavoratori che hanno diritto all'applicazione della "clausola sociale" di cui all'art. 31 del CCNL ApL.**

**QUESITO NR. 2:** *“si chiede di conoscere le disposizioni normative che regolamentano le visite mediche ed accertamenti sanitari, preliminari all'assunzione, di verifica*

*dell'idoneità fisica del lavoratore temporaneo alle mansioni da svolgere, così come previsto nei documenti di gara"*

**RISPOSTA:** **l'idoneità richiesta è quella prevista dal DM 88/1999 per gli autoferrotranvieri.**

**QUESITO NR. 3:** *"L'idoneità fisica rientra tra gli obblighi in capo all'utilizzatore e non può essere posta a carico dell'agenzia"*

**RISPOSTA:** **si rinvia al bando.**

**QUESITO NR. 4:** *"Con riferimento al **articolo 12 del Capitolato**: dal momento che il somministratore dovrà fornire i DPI, Vi chiediamo almeno di specificare di quali e quanti dispositivi si tratti, nonché di indicare i relativi costi, sempre così da poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta. Fermo restando comunque, che l'art. 35 del D. Lgs. 81/2015 pone a carico esclusivo dell'utilizzatore l'obbligo di adottare tutte le specifiche misure di tutela e protezione previste dalla normativa in vigore, qualora questa preveda l'obbligo di sorveglianza sanitaria ovvero comporti rischi specifici. Quest'ultimo è dunque tenuto ad informare e garantire i lavoratori per quanto riguarda la sorveglianza medica e i rischi specifici, oltreché per tutto quanto concerne i dispositivi di protezione individuali, poiché il lavoratore somministrato è equiparato, a tutti gli effetti, ai lavoratori dipendenti".*

**RISPOSTA:** **Non vanno forniti DPI agli Operatori di Esercizio.**

**QUESITO NR. 5:** *"Con riferimento al **articolo 20 del Capitolato**: Vi chiederemmo di specificare quale sia la forma di stipula attualmente prevista e di voler indicare l'ammontare anche presunto delle spese contrattuali, che sono a carico dell'aggiudicatario, così da poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta economica, analogamente a quanto già previsto per i costi di pubblicazione".*

**RISPOSTA:** **il contratto sarà stipulato con scrittura privata ai sensi dell'art.32 comma 14 del D.Lgs.50/2016.**

**QUESITO NR. 6** *"in merito alla gara per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CIG 7065174E03 volevamo richiedere se era possibile presentare la dichiarazione unica del Legale Rappresentante per sè e per tutti i soggetti EX ART. 80 d.lgs. 50/2016 e valida anche per i cessati"*

**RISPOSTA:** **Si è possibile. La dichiarazione va resa utilizzando il modello inserito negli allegati al bando.**

**QUESITO NR. 7** *"rispetto alla documentazione da produrre di cui all'art.11 del Capitolato, ricordiamo che i certificati del casellario possono essere sostituiti da certificazioni, confermate?"*

**RISPOSTA:** **Si.**

**QUESITO NR. 8** *“rispetto all’art.11 del Capitolato si osserva che: il periodo di prova è stabilito dall’art.33 CCNL Agenzie per il Lavoro e che rispetto al giorno di prova lo stesso non può essere posto a carico dell’agenzia; le inadempienze del lavoratore non possono essere detratte dalle spettanze dell’agenzia poiché il predetto svolge la sua attività sotto la direzione e controllo dell’utilizzatore e la sorveglianza sanitaria è a carico dell’utilizzatore.  
Inoltre, con riferimento agli artt.12-13 Capitolato, la formazione specifica è onere dell’utilizzatore rientrando negli obblighi attinenti la materia sicurezza di cui all’art.34 c.3 DLgs. 81/2015 e che il lavoratore è sotto la direzione e il controllo dell’utilizzatore che dovrà vigilare che questo osservi le norme e i regolamenti.  
Relativamente all’art.16 del Capitolato, chiediamo che il foglio presenza venga dato all’agenzia entro i tre giorni successivi a quelli di riferimento, diversamente l’agenzia non riesce ad effettuare i pagamenti nei termini di legge.  
Relativamente all’art.21 del Capitolato, chiediamo in caso di recesso di far salvi i contratti in essere fino alla loro naturale scadenza e in virtù di tale diritto in capo al lavoratore chiediamo indicazioni puntuali degli elementi retributivi lordi mese da riconoscere per il livello 140 del CCNL + integrativo aziendale applicato e in caso di rinnovo del CCNL durante la fornitura verranno adeguate le tariffe di fornitura stesse?”*

**RISPOSTA:** **Si rinvia al bando. Si precisa solo rispetto alla domanda finale del quesito nr.8 (sottolineata) che la percentuale è rinnovabile, ma l’importo della commissione può variare solo in funzione di eventuali variazioni del costo del lavoro.**

**QUESITO NR. 9** *“segnaliamo che la ns. società non ha modo di acquisire i buoni pasto alle tariffe Consip, e quindi non può adeguarsi a tali tariffe di vendita diverse dal valore facciale, sempre in relazione all’obbligo dell’azienda utilizzatrice a rimborsare il costo del lavoro sostenuto art.33 D.Lgs. 81/2015?”*

**RISPOSTA:** **La previsione è che non può essere inferiore e quindi è ammesso il rimborso nel caso in cui il costo sostenuto per l’acquisto dei ticket fosse superiore.**

**QUESITO NR. 9** *“nella formula per il calcolo dell’offerta economica, cosa viene inserito la percentuale di ribasso o la percentuale offerta? Nel Capitolato tecnico si parla di moltiplicatore, trattasi di refuso?”*

**RISPOSTA:** **Nella formula viene inserita la commissione di agenzia offerta dai partecipanti. Si nel Capitolato tecnico trattasi di refuso prego considerare la seguente dicitura alla pagina 6:**

**ELEMENTO PREZZO: MAX 30 PUNTI**

**“Il punteggio massimo di 30 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà ~~il moltiplicatore~~ la percentuale di commissione più ~~basso~~ bassa, mentre agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio proporzionale applicando la formula:**

**Punti Offerta i.esima= Punti max x Offerta migliore  
Offerta i.esima**

Il servizio sarà aggiudicato..... omissis”

**QUESITO NR. 10** *“chiediamo indicazioni puntuali degli elementi retributivi lordi mese da riconoscere per il livello retributivo 140 del CCNL più integrativo aziendale applicato?”*

**RISPOSTA:** **Si riporta quanto richiesto:**

		Quantità	Valore	
601	RETRIBUZIONE MINIMA CONGLOBATA	1		862,22
605	IND. DI CONTINGENZA	1		533,58
610	IND. MENSA	1		16,53
689	INDENNITA' C.A.U. NAZIONALE NEW	1		61,60
692	T.D.R.	1		41,32
900	RETRIBUZIONE NORMALE TEORICA	1		1.515,25
	RETRIBUZIONE NORMALE TEORICA	3		4.545,75
	Ratei Mensilità Aggiuntive			757,63
	Indennità perequativa	79	2,45	193,55
	Indennità di Turno	79	0,52	41,08
	Indennità Domenicale	13	5,81	75,53
	Festività	h 6,5	8,81	68,72
	Ferie	gg 7,5	50,51	454,58
	Tot. Retrib omnicomprensiva x 3 mesi			6.136,83
	Valore Retrib. Omni x 1 giorno di presenza	79		<b>77,68</b>
	Base x Diaria		50,51	
	Valore H straordinario (senza maggiorazione)		8,81	

**QUESITO NR. 10** *“chiediamo specifiche sui profili richiesti, in particolare le mansioni che i lavoratori dovranno svolgere in relazione alle patenti richieste e l’istruzione richiesta?”*

**RISPOSTA:** **Si rinvia alla declaratoria del profilo Operatore di Esercizio del CCNL Autoferrotranviere.**

**QUESITO NR. 11** *“Con riferimento a quanto disposto all’art. 9, ultimo capoverso, del Capitolato Speciale di Appalto, si segnala che l’idoneità del lavoratore alla mansione richiesta, ivi comprese le visite mediche per l’accertamento dell’idoneità fisica richiesta dal D.M. 88/99, nel rispetto dell’art. 34 c. 3 D. Lgs 81/15 e dell’art. 22 del vigente CCNL per la categoria delle agenzie di somministrazione di lavoro, compete all’utilizzatore.”*

**RISPOSTA:** **D Lgs 81/2015 ART 34 comma 3. Il lavoratore somministrato non e' computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini dell'applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione per quelle relative alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Pertanto, la idoneità alla mansione è a carico dell'agenzia di somministrazione di lavoro. Cosa inversa nel caso di**

**sorveglianza sanitaria (CCNL Somministrazione art 22 comma 8 la sorveglianza sanitaria obbligatoria resta a carico dell'impresa utilizzatrice).**

**QUESITO NR. 12** *“Con riferimento a quanto disposto all’art. 11, lett. b), del Capitolato Speciale di Appalto, si segnala che la giornata di prova che i lavoratori dovranno sostenere ai fini dell’effettiva assegnazione alla mansione, non può in alcun modo essere posta a carico dell’Agenzia. Difatti, per quanto espressamente previsto dall’art. 33, comma 2 del D.lgs. n. 81/2015, l’Utilizzatore ha l’obbligo di rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questi effettivamente sostenuti in favore dei prestatori di lavoro”*

**RISPOSTA:** **Si rinvia al bando.**

**QUESITO NR. 13** *“Con riferimento a quanto disposto all’art. 13, penultimo capoverso, del Capitolato Speciale di Appalto, si segnala che, ai sensi dell’art. 30, comma 15, del vigente CCNL per la categoria delle agenzie di somministrazione di lavoro, “la retribuzione relativa alle missioni terminate nel mese e a quelle in corso al termine dello stesso, è corrisposta ai lavoratori entro il giorno 15 del mese successivo”*

**RISPOSTA:** **Se ne prende atto.**

**QUESITO NR. 14** *“Con riferimento a quanto disposto all’art. 16, penultimo capoverso, del Capitolato Speciale di Appalto, si segnala che, per consentire alla Agenzia la compiuta e corretta elaborazione delle presenze, al fine di garantire il pagamento delle retribuzioni dovute entro il termine previsto dal CCNL (v. punto precedente), è indispensabile che i “fogli presenze” del mese pervengano alla Agenzia entro il giorno 5 del mese successivo a quello di riferimento.”*

**RISPOSTA:** **Si conferma che EAV trasmetterà il “foglio presenze” comprendente tutte le indennità accessorie entro il 10 del mese successivo a quello di riferimento.**

**QUESITO NR. 15** *“Con riferimento al divisore orario. Da verifiche effettuate sembra che la retribuzione oraria sia individuata assumendo il coefficiente 172, mentre, la retribuzione giornaliera sembra determinata, così come previsto dal CCNL Autoferrotranvieri, con il coefficiente 30. Si chiede cortesemente di chiarire tale aspetto”*

**RISPOSTA:** **Si riporta il calcolo:  
Il valore indicato sul capitolato è quello dell'ora base di straordinario, senza la maggiorazione, ed è così computato ex CCNL:**

**Formule**

**Calcoli**

**(Retribuzione Mensile - T.D.R.) = A**

**(1.515,25-41.32)=1.473,93**

**(A + 1/6 ratei mens, aggiuntive di A)/30gg mese/6,5orario medio settimanale su 6 giorni**

**(1.473,93+245,65)/30/6,5=8,82**

**La retribuzione oraria, ex CCNL, (non indicata nel Capitolato) è così computata:**

**Retribuzione Mensile/30/6,5****1.515,25/30/6.5 = 7,77**

**QUESITO NR. 16** *“Con riferimento al costo del lavoro. Si prende atto che l’art. 5 del Capitolato Speciale d’Appalto indica quale costo del lavoro l’importo complessivo di € 340.000,00. Si chiede cortesemente di precisare gli elementi ed i relativi importi che hanno comportato tale stima del costo del lavoro complessivo.”*

**RISPOSTA:** L'importo è stato così determinato:

<b>Costo x singolo lavoratore x 3 mesi</b>	<b>= 6.136</b>
<b>Oneri (Prev. Ass. TFR ...)</b>	<b>2.394</b>
<b>Totale costo</b>	<b>8.530</b>
<b>N.ro lavoratori Totali</b>	<b>40</b>
<b>TOTALE costo x 40 lav. x 3 mm.</b>	<b>341.200</b>

**Napoli, 31/05/2017**

**Il Responsabile del Procedimento  
F.to Dott. Filippo Porzio**