

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

(art. 2113 comma 4, cod. civ. cod. civ., nonché Artt. 410 e 411 cod. proc. civ.)

Addì presso qui di seguito sede protetta ex art 412-ter del cpc ai fini del presente verbale si sono costituiti:

- Il Sig. _____ nato a _____ il _____, C.F. _____ lavoratore dipendente (qui di seguito lavoratore) del Consorzio Trasporto Pubblico SpA partita IVA _____ Gestore Uscente (qui di seguito GU) affidataria sino al _____ dei servizi delle linee di Trasporto Pubblico Locale (il cui elenco è analiticamente descritto in allegato al D.D. n.40 del 11.04.2022 della Giunta della Regione Campania) che a mezzo di specifica istanza ha manifestato il proprio interesse e l'adesione all'avviso pubblico di reclutamento ex art 19 del Dlgs 175/2016 formulato dalle società 'AIR CAMPANIA S.r.l. ed EAV S.r.l., protocollo _____ del _____ (qui di seguito avviso di reclutamento)
- _____ S.r.l., nella persona di _____ procuratore speciale all'uopo nominato dall'Amministratore Unico come da giusta procura speciale a firma del Notaio _____, registrata in data _____ al n. _____, di cui si allega copia, (di seguito: Impresa affidataria o IA);

per la discussione in oggetto e della seguente vertenza tra le parti: assunzione del sig. _____ presso l'IA in conseguenza di specifica istanza di partecipazione ed adesione del lavoratore all'avviso di reclutamento dell'IA in conseguenza all'affidamento a tale IA dei contratti di servizio riferiti alla gestione delle linee di servizio di TPL di cui al decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania di affidamento n° 40 del 11.04.2022 (qui di seguito decreto) già di pertinenza del GU fino al _____, ai sensi e nei termini e alle condizioni stabiliti in sede di Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 nonché ed altresì, degli atti e disposizioni ivi richiamati, legittimità dei termini e delle condizioni a carattere normo contrattuale del Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022, ai fini del perfezionamento del contratto alle condizioni previste nell'avviso di reclutamento con riferibilità alle disposizioni di cui agli artt 1230 e 1326 del CC, laddove sussistenti e ricorrenti, rivendicazione del lavoratore ai fini dell'applicazione ed il riconoscimento dell'anzianità di servizio e di tutti i diritti già maturati presso il GU e, laddove riferibile, applicazione dei trattamenti economici e normativi già riconosciuti dal precedente GU ivi compresa la contrattazione di secondo livello attualmente vigente presso l'Impresa Affidataria.

Il Sig _____ **Conciliatore** dell'Ufficio Vertenze della Provincia di _____ dell'Organizzazione Sindacale dei lavoratori _____ ai fini del presente verbale definito RAPPRESENTANTE dei LAVORATORI e qui di seguito CONCILIATORE

IL Sig _____ **Conciliatore** per l'Organizzazione Sindacale dei datori di lavoro ASSTRA, giusta delega a firma del Presidente _____, di cui si allega copia, ai fini del presente verbale definito RAPPRESENTANTE dei DATORI di LAVORO e qui di seguito CONCILIATORE

Entrambi i costituiti conciliatori presso la summenzionata sede protetta ex art 412-ter del cpc, a mezzo del presente verbale ricevono specifico mandato dalle costituite parti (lavoratore ed impresa affidataria) mediante la sottoscrizione del presente verbale al fine di assistere le medesime costituite parti quali propri rappresentanti sindacali di fiducia, nella definizione bonaria e stragiudiziale della relativa vertenza in sede sindacale ad essi medesimi RAPPRESENTANTI

contestualmente conferendo ampio mandato finalizzato all'ottenimento e tutela dei propri diritti, riferiti o comunque riferibili alla controversia. I Conciliatori, accertata l'identità delle Parti, la capacità e il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi e per gli effetti degli artt. 410,410 bis, 411, co.3 c.p.c. e, dopo aver esperito con esito positivo il tentativo di conciliazione, unitamente alle Parti, hanno sottoscritto il presente verbale di conciliazione in sede sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113, comma 4, c.c., nel testo modificato dall'art. 6 della legge.

Per quel che precede, i Conciliatori hanno quindi dato corso al tentativo amichevole e alla definitiva composizione delle controversie aventi ad oggetto.

PREMESSO

1. che, in relazione e conseguenza al D.D. n.40 del 11.04.2022 della Giunta della Regione Campania inerente l'affidamento all'IA dei summenzionati contratti di servizio riferiti alle linee di servizio di TPL sino al _____ in gestione del GU, l'IA medesima ha dato seguito alla pubblicazione del summenzionato avviso di reclutamento relativo ai fabbisogni professionali e/o dell'Esigenza del Personale (qui di seguito singolarmente e/o congiuntamente definito EdP) del relativo Piano di Esercizio , in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 contemperante la clausola sociale riferibile al settore del Trasporto Pubblico Locale nei termini di merito e contenuto di cui al Protocollo d'intesa del 23 marzo 2021 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 nonché, in particolare, soltanto a condizione della rinuncia individuale da parte dei lavoratori, in cd. sede "protetta" ex art. 2113 cod. civ., ad avanzare qualsivoglia rivendicazione o pretesa nei confronti dell'IA e della Regione Campania - nella qualità di socio unico dell'IA - in relazione al pregresso rapporto di lavoro presso il GU e comunque a tutte le attività lavorative prestate in favore del GU medesimo in relazione alle cennate linee di TPL da questo già gestite e in ogni caso fino al_____.(**qui inserire ultimo giorno in cui il lavoratore sarà dipendente di ctp**) Ciò in ragione del ricorrente status di società a partecipazione pubblica riferibile all'IA ed alle correlate esigenze di tutela e salvaguardia del patrimonio aziendale prescritte dal Dlgs 175/2016.
2. che il lavoratore, a mezzo di specifica istanza di partecipazione, ha manifestato il proprio interesse ed adesione all'avviso di reclutamento dell'IA, nei termini di merito e contenuto riferibili Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell'8.4.2022.
3. Che, ai fini del medesimo Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell'8.4.2022, il nominativo del lavoratore è indicato nei predetti elenchi redatti dal GU circa il personale adibito in via prevalente da esso GU alle linee di TPL in parola.
4. che, in relazione all'affidamento in suo favore del contratto di servizio inerente alla gestione delle menzionate linee di TPL già di pertinenza del GU, preso atto del risultare del nominativo del lavoratore nei cennati elenchi e della sua adesione alla manifestazione di interesse di adesione riferibile all'avviso di reclutamento del personale dichiarato dal GU come adibito in via prevalente a dette linee, l'IA si dichiara disponibile all'assunzione alle sue dipendenze del lavoratore nei termini e alle condizioni stabiliti in sede di Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022, sempre che il medesimo lavoratore risulti effettivamente in possesso dei requisiti personali stabiliti sempre in sede di Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 e comunque richiesti ai sensi della normativa vigente.
5. che il lavoratore, a mezzo dell'istanza di adesione, ha manifestato il proprio interesse all'avviso di reclutamento emesso dall'IA ed ha richiesto di essere assunto dall'IA alle

condizioni e nei termini da essa appena esplicitati *sub* antescritto capoverso n. 2 e dichiara all'uopo di essere in possesso dei requisiti in tal senso stabiliti in sede di Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 o comunque necessari ai sensi della normativa vigente, nonché, in particolare, così come previsto in sede di menzionato Protocollo d'intesa del 22 marzo 2021 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022, di rinunciare ad avanzare qualsivoglia rivendicazione o pretesa nei confronti dell'IA e della Regione Campania - nella qualità di socio unico dell'IA- in riferimento al pregresso suo rapporto di lavoro con il GU e comunque a tutte le attività lavorative da lui prestate in favore di esso GU in relazione alle cennate linee di TPL da questo gestite e in ogni caso fino al _____-.(qui inserire ultimo giorno in cui il lavoratore sarà dipendente di ctp)

6. Che il lavoratore dichiara di aver ricevuto copia del citato Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell'8.4.2022, di averne letto e compreso il contenuto ed intende uniformarsi alla disciplina in essi contenuta.
7. Che l'IA, con la sottoscrizione del presente verbale, conferma ogni ricorrenza e tutela indicata nel Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 e che la vigilanza circa l'applicazione di tal ultimo sarà effettuata da apposita commissione che sarà costituita presso l'IA.
8. Che l'IA conferma ad ogni effetto di legge che l'assunzione del lavoratore avverrà nei termini e contenuti di miglior favore previsti nel Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 e riportati nell'avviso di reclutamento.
9. L'IA conferma ad ogni effetto di legge che l'assunzione del lavoratore avverrà alle condizioni economiche e normative previste dall'Avviso Pubblico, così come richiamate dal Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell'8.4.2022.
10. Che il lavoratore si dichiara disponibile alla possibile sottoscrizione del presente verbale in ragione della assicurazione ricevuta dal RAPPRESENTANTE dei LAVORATORI e costituito CONCILIATORE circa la Sua perdurante rivendicabilità di ogni credito e/o diritto comunque riferibile all'intercorso rapporto di lavoro presso il summenzionato GU e/o precedenti GU, segnatamente nei confronti del medesimo GU e/o di precedenti GU, potendosi riferire le rinunce in via esclusiva all'IA.
11. Le rivendicazioni e contestazioni in oggetto del presente verbale costituiscono ipso jure titoli ed oggetto della controversia del presente verbale di conciliazione che le parti in piena, libera, consapevole certezza e volontà intendono, laddove possibile ed in via eventuale, dirimere ed estinguere mediante un'intesa bonaria e conciliativa al fine di evitare l'alea di un possibile giudizio nonché le relative spese legali.
12. Per quel che precede, si sono resi disponibili i Conciliatori che hanno ricevuto specifico mandato dai lavoratori mediante la sottoscrizione del presente verbale per assistere le costituite parti quali propri rappresentanti sindacali di fiducia, nella definizione bonaria della relativa vertenza individuale in oggetto del presente verbale. Il lavoratore e l'impresa affidataria dopo confronto con tal ultimo hanno inteso affidarsi ai Conciliatori e, pertanto, a mezzo della sottoscrizione del presente verbale, ai summenzionati Rappresentanti hanno formalizzato ampio mandato finalizzato all'ottenimento e tutela dei propri diritti. I Rappresentanti Sindacali del lavoratore e dell'impresa affidataria provvedono a ribadire agli stessi loro assistiti la non impugnabilità delle rinunzie e delle transazioni formulate in questa sede secondo quanto prescritto dall'art. 2113 del Codice Civile in relazione ai cui titoli riportati nell'oggetto del presente verbale. I CONCILIATORI dichiarano altresì al lavoratore che nel corso dell'insorgenza vertenza daranno seguito ad un'assistenza effettiva e comunque funzionale al perseguimento degli interessi delle costituite parti anche mediante una possibile soluzione bonaria ed extragiudiziale del possibile insorgendo contenzioso

individuale così evitando l'alea del giudizio, al fine di uniformarsi ai contenuti dell'avviso di reclutamento, dando quindi seguito ad una risoluzione stragiudiziale conciliativa della res dubbia in oggetto del presente verbale.

13. Dopo ampia discussione, con l'assistenza e la mediazione tecnica dei Conciliatori/Rappresentanti del lavoratore e dell'Impresa Affidataria, dopo aver esaminato tutti gli elementi di fatto, di diritto e le ragioni di ciascuno e dopo che le parti sono state informate sulle conseguenze giuridiche ed economiche del presente verbale, esse hanno manifestato la reciproca volontà di formularsi espresse rinunce circa il possibile contenzioso fornendosi reciproca e leale pattuizione di merito e di fatto ed addivenendo alla conciliazione della vertenza individuale e comunque di ogni lite anche solo potenziale tra loro, ai seguenti patti e condizioni tutti inscindibili tra loro:
- a) la soprascritta premessa, i cui contenuti sono da intendersi per qui integralmente trascritti, è parte integrante ed essenziale della presente conciliazione;
 - b) alla luce e nel prendere atto di quanto dichiarato dal lavoratore *sub* antescritto capoverso n. 4 della premessa, l'IA ribadisce la sua disponibilità all'assunzione di esso lavoratore nei termini e alle condizioni già esplicitati *sub* antescritto capoverso n. 3 della premessa (i cui contenuti sono da intendersi per qui integralmente trascritti e ribaditi);
 - c) in relazione alla prospettata sua assunzione da parte dell'IA nei termini ed alle condizioni tutti di cui al Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 e qui ribaditi *sub* antescritto capoverso b) e capoversi n. 1 e n. 3 del presente verbale, il lavoratore aderisce ed accetta il Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 e dichiara di rinunciare ad avanzare qualsivoglia rivendicazione o pretesa nei confronti dell'IA e della Regione Campania - nella qualità di socio unico dell'IA- in riferimento al pregresso suo rapporto di lavoro con il GU e comunque alle attività lavorative da lui prestate in favore di esso GU in relazione alle linee di TPL da questo gestite e in ogni caso fino al _____ **qui inserire ultimo giorno in cui il lavoratore sarà dipendente di CTP**, in particolare rinunciando a qualsiasi diritto, pretesa o azione in qualunque modo derivante e/o riconducibile alle suddette attività da lui prestate in favore del GU fino al _____ **qui inserire ultimo giorno in cui il lavoratore sarà dipendente di CTP**, e così, in via esemplificativa e non esaustiva, in tema di esatta applicazione di norme di legge, di contratti e/o accordi collettivi e trattamenti aziendali a titolo collettivo, nonché di patti individuali di lavoro, differenze retributive anche per quanto riguarda ipotetici (e nemmeno mai dovuti) trattamenti in materia di mensilità aggiuntive, indennità di preavviso, trattamento per ferie, festività e compenso per il lavoro straordinario, anche per quanto riguarda riflessi su vari istituti contrattuali, superiore inquadramento, calcolo degli scatti di anzianità, dell'indennità di anzianità e del TFR, legittimità ed efficacia della risoluzione del suo rapporto di lavoro con il GU, eventuale risarcimento del danno *ex art.* 2116 cod. civ., versamenti contributivi e fiscali; il tutto in ogni caso anche con rinuncia espressa del lavoratore a qualsivoglia cd. responsabilità solidale dell'IA e della Regione Campania - nella qualità di socio unico dell'IA - (comunque nel caso inesistente *ab imis* per entrambe) in relazione a tutti i suddetti diritti, titoli e/o causali. Tutte le qui formulate rinunce, pertanto, sono dichiarate espressamente dal lavoratore come relative a qualsiasi pretesa comunque ricollegabile alle situazioni predette, anche di natura risarcitoria e/o assicurativa, comprendendosi, a tal proposito, pure il risarcimento di eventuali danni di carattere biologico, professionale, occupazionale, pensionistico, esistenziale, alla vita di relazione, alla salute e/o morale. Contestualmente il lavoratore esibisce il titolo attestante l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il GU;
 - d) l'IA dichiara di accettare quanto dichiarato dal lavoratore *sub* antescritto capoverso c) e, in particolare, dichiara di accettare tutte le rinunzie ivi formulate da esso lavoratore in suo favore.

Il/la lavoratore/trice con l'assistenza tecnica del Rappresentante dei Lavoratori

- Dichiaro di aver ricevuto copia del Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022, di averne letto e compreso il contenuto ed intendo uniformarsi alla disciplina in esso contenuto;
- Dichiaro di accettare, ad ogni fine normo/contrattuale, a mezzo della sottoscrizione del presente verbale, e laddove sussistenti e ricorrenti ai fini delle disposizioni di cui agli artt 1230 e 1326 del CC, la proposta contrattuale formulata dall'AIR CAMPANIA S.r.l. ai partecipanti all'avviso di reclutamento ex art 19 comma 2 del Dlsg 175/2016 integrato dalle disposizioni in materia di clausola sociale in materia di servizi del Trasporto Pubblico Locale nonché dal Protocollo d'intesa del 23 marzo 2022 e dei Verbali di Accordo con le OOSS di categoria del 15.3.2022 e dell' 8.4.2022 tra AIR CAMPANIA S.r.l. e le OOS d categoria;
- Rinuncia ad ogni individuale contenzioso, potenziale lite, insorgenza vertenza e/o contenzioso riferibile alle voci analiticamente descritte nell'oggetto del presente verbale;
- Ribadisce sin d'ora la consapevolezza della non impugnabilità del presente atto conciliativo ed accetta ad ogni buon fine normativo e la relativa pattuizione di merito in essa descritta, confermando di esser stato edotto dalle parti costituite nel presente verbale circa l'irrevocabilità della stessa;
- Rinuncia ad ogni impugnativa, giudiziale e/o stragiudiziale, in ogni sede e/o giurisdizione, riferita ad ogni contenzioso attivato e/o ancora da attivare, nei confronti della Regione Campania e dell'AIR CAMPANIA S.r.l., agli atti, alle delibere, agli atti amministrativi da essa formulati e/o comunque riferibili al subentro dell'impresa affidataria nei contratti di servizio in affidamento al Gestore Uscente fino al _____ **qui inserire ultimo giorno in cui il lavoratore sarà dipendente di CTP** ;
- Conferma e ribadisce che, oltre ad esser stato edotto dal Conciliatore/rappresentante dei lavoratori in premessa costituito circa i propri diritti in modo puntuale ed efficace, dichiara di esser stato dallo stesso pienamente assistito ai fini della formulazione della propria volontà e di essersi determinato alla definizione bonaria delle controversia qui verbalizzata in maniera spontanea e consapevole, in assenza di qualsivoglia pressione o induzione di qualsivoglia genere e natura ovvero per eventuale stato di necessità e/o pressione psicologica ovvero per errore, dolo e/o violenza e/o illiceità della causa, indeterminatezza dell'oggetto, incapacità e/o vizio del consenso (errore, violenza, dolo et similia);

I CONCILIATORI/RAPPRESENTANTI SINDACALI DEI LAVORATORI E DELL'IMPRESA AFFIDATARIA

- prendono atto della dichiarata e libera volontà delle parti di non dar seguito ad un eventuale ulteriore approfondimento innanzi alle Competenti Autorità Giudiziarie circa l'oggetto del presente verbale e confermano che le costituite parti (lavoratore ed impresa affidataria), prima della sottoscrizione del presente verbale hanno espressamente dichiarato alla loro presenza l'insussistente ricorrenza di ogni vizio, causa e/o dolo riferibile al seguente verbale avente ad oggetto illiceità della causa, indeterminatezza dell'oggetto, incapacità e/o vizio del consenso (errore, violenza, dolo et similia).

Letto, confermato e sottoscritto

Il lavoratore _____

L'AIR CAMPANIA S.r.l./EAV S.r.l. (IA) _____

Il Conciliatore (rappresentante del lavoratore) _____

Il Conciliatore (rappresentante del datore di lavoro)_____

Il presente atto viene trasmesso al Presidente della Giunta della Regione Campania, per il tramite dell'Ufficio di Gabinetto, alla Direzione Generale Mobilità, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili.