

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00292210630
Oggetto: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN **DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DIREZIONALE "U.O. CIRCOLAZIONE"** DI ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Art. 1 - Posto da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, un dirigente, cui conferire l'incarico di Responsabile della funzione direzionale "**U.O. CIRCOLAZIONE**", con contratto a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il reclutamento di personale, EAV ha affidato la gestione di alcune fasi della presente selezione alla Società Randstad Italia S.p.A., autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla ricerca e selezione del personale.

Art. 2 - Caratteristiche della posizione e profilo di competenza

La Mission della posizione dirigenziale oggetto della selezione è così definita nella struttura organizzativa di EAV: presidiare il processo di programmazione, gestione, coordinamento e controllo della Circolazione dei Treni su tutte le linee EAV garantendone la sicurezza, la qualità dei servizi e l'efficienza gestionale.

Le aree di responsabilità previste per il ruolo da ricoprire sono:

- Garantire il coordinamento e il controllo della circolazione dei treni e dei servizi di manovra, di tutte le linee EAV, ivi compresa la linea Metropolitana, presidiando la sicurezza dell'esercizio ed il rispetto degli obiettivi qualitativi e quantitativi definiti;
- Assicurare la definizione dei programmi e degli standard gestionali mirati al raggiungimento del miglior livello di qualità ed efficienza della circolazione;
- Garantire la definizione degli obiettivi quali/quantitativi dei prodotti della circolazione ed i relativi KPI di efficienza;
- Assicurare, nell'ambito delle proprie competenze, il monitoraggio sull'applicazione delle normative e delle prescrizioni operative in materia di sicurezza della Circolazione dei Treni, nonché l'elaborazione delle procedure di II° livello del SGS per la Gestione della Circolazione dei Treni, nel rispetto delle leggi e delle norme in materia di sicurezza, igiene del lavoro e di tutela dell'ambiente.

Art. 3 - Trattamento giuridico-economico e durata del contratto

Il Contratto offerto è a tempo indeterminato. Il trattamento economico applicato sarà quello corrispondente al livello di inquadramento previsto dal CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto stabilito nel CCNL applicato. Potrà eventualmente essere previsto un incremento percentuale fino alla misura massima del 30%, commisurato all'esperienza del candidato e alle esigenze di mercato.

Art. 4 – Sede di lavoro

La sede di lavoro è Napoli.

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o essere familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;

4. assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
5. insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
6. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
7. aver conseguito Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Triennale ovvero Laurea Specialistica/Magistrale (nuovo ordinamento). I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
8. aver rivestito la qualifica di Dirigente o di Quadro, in aziende operanti nel settore del trasporto ferroviario o dei servizi alla mobilità o della logistica o del settore industriale/segnalamento ferroviario, per almeno 3 anni complessivi negli ultimi 10 anni.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto ed essere mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

Art. 6 - Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online (faranno fede ora e data della piattaforma) entro e non oltre le ore 23:59 del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul *Bollettino Ufficiale della Regione Campania*, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

I candidati interessati dovranno accedere al link:

<https://selezione.pa.randstad.it/responsabilecircolazioneeav> che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società Randstad Italia S.p.A., a cui EAV ha affidato l'incarico di gestione della prima fase della selezione.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze richieste;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio.

Sarà inoltre facoltà dei candidati allegare ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle pregresse esperienze di lavoro e delle qualifiche contrattuali.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro il predetto termine di invio).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

EAV, attraverso la Società Randstad Italia S.p.A., si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o a Randstad Italia S.p.A. o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

A seguito della ricezione delle candidature, a ciascun candidato, a tutela della sua riservatezza, sarà assegnato un codice identificativo che sarà utilizzato per ogni comunicazione tra lo stesso, EAV e la società Randstad Italia S.p.A.

I candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. i propri dati anagrafici;
2. il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del presente avviso;
3. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
4. l'indirizzo di posta elettronica certificata, cui inviare le comunicazioni inerenti alla selezione;
5. i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovranno specificare se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano.

EAV si riserva, anche per il tramite di Randstad Italia S.p.A. di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Essa si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel curriculum.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Art. 7 - Procedura selettiva

La Società Randstad Italia S.p.A., in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità delle dichiarazioni effettuate e dei relativi allegati trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare il possesso dei requisiti richiesti all'art. 5 del presente avviso.

All'esito dell'attività di valutazione, la Società Randstad Italia S.p.A. procederà allo svolgimento di un'intervista strutturata.

Nel corso dell'intervista strutturata saranno indagate le capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività, nonché le competenze attitudinali e le motivazioni individuali, necessarie ad una ottimale copertura del ruolo. Sarà inoltre verificata la maggior aderenza delle esperienze professionali e formative rispetto al profilo richiesto.

Durante l'intervista strutturata sarà utilizzata la metodologia della targeted interview volta ad identificare ulteriormente le dimensioni specifiche del profilo professionale in termini di capacità e attitudini professionali:

- a) **Autonomia:** la capacità di coprire il ruolo in maniera adeguata, di programmare gli interventi riferiti alle attività di competenza e di pianificare e controllare i processi lavorativi;

- b) Flessibilità e problem solving: la capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale, anche sotto stress;
- c) Visione sistemica: essere in grado di anticipare scenari futuri, agendo in un'ottica globale e prospettica;
- d) Capacità relazionali: la capacità di costruire buone relazioni con i colleghi e con i collaboratori, relazionandosi in maniera efficace con le persone a qualunque livello e costruendo una rete di contatti ampia ed efficace.

I candidati verranno convocati per l'intervista strutturata mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica fornito dai candidati stessi in fase di candidatura. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali.

EAV e Randstad Italia S.p.A. non sono responsabili in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al candidato, quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La mancata presentazione all'intervista da parte del candidato equivarrà a rinuncia alla selezione. In occasione dell'intervista strutturata i candidati dovranno esibire idoneo documento d'identità, munito di fotografia, valido a norma di legge.

Nell'ambito del processo di reclutamento, potranno essere somministrati dei test di natura psicoattitudinale.

All'esito delle attività di valutazione, Randstad Italia S.p.A. individuerà una rosa di candidature ritenute maggiormente in linea per un'efficace copertura del ruolo, da indirizzare alla successiva fase di colloquio tecnico individuale.

Sarà a cura di EAV, nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale, la nomina della Commissione esaminatrice per lo svolgimento di un colloquio tecnico individuale, in cui saranno valutate le conoscenze tecniche necessarie per la copertura della posizione bandita.

Il punteggio sarà attribuito dalla Commissione, che potrà assegnare un massimo di 30 punti secondo la seguente tabella di valutazione, potendo stabilire anche dei sottocriteri:

Punteggio massimo: 30	
- Normativa Ansfisa e Sicurezza del lavoro	10
- Circolazione ferroviaria	10
- Gestione economica aziendale	10

I candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 21/30 potranno entrare a fare parte della graduatoria finale.

Art. 8 - Comunicazioni e convocazioni

I candidati ammessi e non ammessi alle prove selettive, verranno informati mediante comunicazione a mezzo pec.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

L'esito finale della selezione verrà comunicato ai candidati mediante comunicazione a mezzo pec; inoltre, il nome del solo candidato vincitore verrà pubblicato sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Art. 9 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito sarà formulata secondo il punteggio ottenuto al colloquio tecnico individuale per un totale complessivo massimo di punti 30/30.

Saranno idonei a ricoprire il ruolo e pertanto inseriti nella graduatoria di merito solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio almeno pari a 21/30.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria di merito.

A parità di punteggio, saranno tenute in considerazione le valutazioni precedentemente effettuate e l'età anagrafica (sarà scelto il candidato di più giovane età).

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione Società Trasparente.

La graduatoria di merito resterà valida per un periodo di 3 mesi dalla data di pubblicazione.

Art. 10 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il candidato dichiarato vincitore è tenuto a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione, anche se già dipendente della Società EAV.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL Dirigenti ASSTRA - CONF SERVIZI. Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 13 – Richieste formali

Il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi illustrati di seguito all'indirizzo email: enteautonomovolturmo@legalmail.it.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione Azienda/selezione e concorsi e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 4 giorni prima della scadenza del termine previsto nell'Avviso.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 14 – Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione Azienda/selezione e concorsi, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando;
- calendario delle prove;
- nominativo del candidato vincitore della selezione.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato in sede di candidatura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Firmato digitalmente da: Umberto De Gregorio
Data: 06/06/2023 13:20:13