

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P. IVA 00292210630  
Oggetto: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN QUADRO (PROFILO PROFESSIONALE RESPONSABILE UNITA' AMM/TECNICA COMPLESSA – PAR. 250)

#### **Art. 1 – Posto da ricoprire**

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, un agente da inquadrare nella figura professionale di Responsabile Unità Amm/Tecnica Complessa (parametro retributivo 250) del vigente CCNL Autoferrotranvieri, da impiegare presso la U.O. Coordinamento Attività Isole della Direzione Trasporto Automobilistico.

#### **Art. 2 - Caratteristiche della posizione e profilo di competenza**

La Mission della posizione oggetto della selezione è così definita nella struttura organizzativa di EAV. In collegamento con il Responsabile Dirigente della U.O. da cui dipende, la risorsa dovrà assicurare:

- il coordinamento di tutte le attività di esercizio e il controllo dell'esecuzione delle stesse nel rispetto delle strategie definite, con proposte di modifiche e/o miglioramenti del servizio e in comunicazione con le amministrazioni locali;
- il giusto impiego e la gestione del personale assegnato agli impianti di Ischia e Procida;
- il coordinamento di tutte le attività locali di informazione al pubblico;
- l'elaborazione delle statistiche delle irregolarità di viaggio ed il controllo dell'andamento rispetto agli standard e alle strategie aziendali;
- la determinazione dei fabbisogni di uomini e mezzi, in considerazione della particolare modalità stagionale dell'erogazione dei servizi automobilistici;
- il controllo dell'espletamento delle attività manutentive affidate a ditte esterne secondo gli obiettivi aziendali, a supporto del Responsabile dell'esecuzione del contratto;
- lo svolgimento delle attività di distribuzione dei titoli di viaggio, di vendita attraverso lo sportello e di controlleria per le isole.

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, sono richieste le seguenti competenze:

A) possesso di specifiche capacità tecnico - professionali nelle tematiche, attività ed ambiti di intervento della gestione dell'Esercizio Automobilistico;

B) possesso di competenze trasversali, in special modo per quanto riguarda la parte organizzativa in relazione alla natura e alla tipologia della posizione bandita ed alla complessità della struttura interessata.

#### **Art. 3 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto**

Il Contratto offerto è a tempo indeterminato. Ad esso sarà applicato il CCNL degli Autoferrotranvieri. La retribuzione annua lorda (RAL) sarà pari ad euro 46.040,96 (quarantaseimilaquaranta/96) oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale per le prestazioni aggiuntive effettivamente svolte.

È previsto un *ad personam* pari ad euro 10.000,00 (diecimila/00) lordi annui, qualora il candidato vincitore non risulti residente presso uno dei comuni dell'isola di Ischia.

#### **Art. 4 - Sede di lavoro**

La sede di lavoro è EAV - Deposito aziendale di Ischia - via Mazzella.

#### **Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

*Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:*

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici dello stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. età non inferiore ai 18 anni;

5. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
7. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. possesso del seguente Titolo di Studio:
  - Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) Laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento) in Ingegneria Meccanica ovvero dei Trasporti ovvero Gestionale - con votazione non inferiore a 100/110. I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari;

*oppure,*

  - Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado conseguito in istituti tecnici ad indirizzo meccanico ovvero elettrico ovvero elettronico - con votazione non inferiore a 90/100 ovvero 54/60;
15. comprovata esperienza, presso aziende di Trasporto Pubblico Locale con almeno 300 dipendenti, private, pubbliche o a partecipazione pubblica come individuate ai sensi del D.Lgs 175/2016, come di seguito specificato:
  - per i candidati in possesso della Laurea richiesta: comprovata esperienza di almeno tre anni, negli ultimi dieci, anche non continuativi, presso aziende di Trasporto Pubblico Locale con almeno 300 dipendenti, private, pubbliche o a partecipazione pubblica come individuate ai sensi del D.Lgs 175/2016, con figura professionale di Responsabile Unità Amm/Tecnica Complessa o con qualifica di Quadro;
  - per i candidati in possesso del Diploma richiesto: comprovata esperienza di almeno sei anni, negli ultimi dieci, anche non continuativi, presso aziende di Trasporto Pubblico Locale con almeno 300 dipendenti, private, pubbliche o a partecipazione pubblica come individuate ai sensi del D.Lgs 175/2016, con figura professionale di Responsabile Unità Amm/Tecnica Complessa o con qualifica di Quadro;

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto, nonché mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

#### **Art. 6 – Termini e modalità di candidatura**

Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno compilare il modulo di domanda di ammissione (Allegato A) pubblicato sul sito web di EAV srl: [www.eavsrl.it](http://www.eavsrl.it) alla sezione *Selezione e*

*concorsi*, a cui dovranno allegare il proprio curriculum formativo professionale in formato europeo e un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum di cui sopra, datato, siglato in ogni pagina e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione, in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito, in fase di redazione del curriculum, informazioni chiare e specifiche relative agli stessi.

La domanda di ammissione alla selezione (All. A), datata e firmata, unitamente al curriculum e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire a mezzo PEC al seguente indirizzo: [enteautonomovolturmo@legalmail.it](mailto:enteautonomovolturmo@legalmail.it).

I candidati dovranno specificare nell'oggetto della PEC: *“Domanda di ammissione per la selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di un Quadro da impiegare presso la U.O. “Coordinamento Attività Isole del Trasporto Automobilistico”*.

La domanda di ammissione alla selezione (Allegato A), unitamente al curriculum formativo e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere trasmessa entro e non oltre il ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul *Bollettino Ufficiale della Regione Campania*, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande inviate tramite PEC entro il termine di scadenza indicato.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni imputabili ad una inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da disguidi telematici non imputabili ad EAV stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il candidato, nella domanda di ammissione (Allegato A), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, **dovrà dichiarare**, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2, e se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano;
4. di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
5. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. l'assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso o, eventualmente, le condanne penali subite – anche in applicazione dell'art. 444 c.p.p. – ed i procedimenti penali in corso;
7. di non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. l'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
11. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

12. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. il titolo di studio posseduto, con indicazione del voto e l'eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa;
15. di aver maturato l'esperienza richiesta ai fini della ammissione alla selezione, di cui al punto 15 del paragrafo "Requisiti per l'ammissione alla selezione", specificando nel curriculum da allegare alla domanda, per ogni incarico ricoperto: il ruolo, la tipologia di incarico, l'azienda presso cui lo ha espletato, il numero di dipendenti della stessa, l'oggetto e la durata di ciascuno incarico, ogni altra notizia necessaria a comprovare il possesso del requisito richiesto;
16. la veridicità del proprio curriculum formativo professionale;
17. l'indirizzo di posta elettronica certificata dove andranno inviate le comunicazioni inerenti la selezione, nonché un ulteriore indirizzo e-mail.

EAV si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere al candidato di regolarizzare o integrare la candidatura entro un termine assegnato.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle sopra indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono e PEC o email indicati in fase di candidatura.

Inoltre, ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente all'indirizzo PEC: [enteautonomovolturmo@legalmail.it](mailto:enteautonomovolturmo@legalmail.it).

#### **Art. 7 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di Ente Autonomo Volturmo S.r.l. per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

#### **Art. 8 - Cause di esclusione**

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto di dette dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

#### **Art. 9 - Procedura selettiva**

La procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Responsabile Unità Amm/Tecnica Complessa par. 250, del CCNL Autoferrotranvieri si articola nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum);
- valutazione del colloquio tecnico, attitudinale e motivazionale.

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del personale in EAV srl, compete alla Commissione la valutazione dei titoli (curriculum), nonché l'espletamento del colloquio suddetto.

L'azienda si riserva la facoltà di far precedere la suddetta prova da una preselezione con somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum) max punti 30
- valutazione del colloquio tecnico, attitudinale e motivazionale max 70 punti.

La valutazione dei titoli e della prova orale avviene sulla base dei seguenti criteri:

#### Titoli formativi max 10 punti

Saranno valutati tutti i titoli di seguito specificati:

Idoneità professionale ex DM 448/1991 e D. Lgs. 395/2000 per il trasporto di persone	Punti 6
Possesso di laurea con voto $\geq 110$	Punti 2
Frequenza di corsi e/o seminari, svolti nell'ultimo decennio, della durata non inferiore a n. 100 ore, coerenti con le competenze richieste dal ruolo, incluse le tematiche ambientali.	Punti 1 per ogni attestato max 2 punti

#### Titoli di servizio max 20 punti

Sarà valutato il seguente titolo di servizio:

Servizi prestati negli ultimi 10 anni con figura professionale di Responsabile Unità Amm/Tecnica Complessa o con qualifica di Quadro presso aziende di TPL in ruoli afferenti all'Esercizio del Trasporto automobilistico.	Punti 2 per ogni anno o frazione di anno (non inferiore ai sei mesi)
--	--

#### Prova selettiva – colloquio tecnico, attitudinale e motivazionale

Il colloquio è finalizzato a valutare le capacità tecnico/professionali dei candidati nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, con riferimento alle esperienze professionali maturate, nonché all'accertamento del possesso delle competenze trasversali e della motivazione, in relazione all'incarico da svolgere.

La valutazione del colloquio avviene sulla base dei seguenti criteri:

#### Conoscenza sulle seguenti materie max 40 punti

<b>CCNL autoferrotranvieri e normativa applicabile alle società a partecipazione pubblica max 10 punti</b>	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
<b>Normative di riferimento per l'esercizio del Trasporto Automobilistico (in particolare Reg. UE 1370/2007) max 10 punti</b>	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
<b>Processi relativi alla gestione e all'esercizio del Trasporto automobilistico max 10 punti</b>	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8

Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
<b>Normativa ambientale e sistemi di sicurezza impianti (antincendio etc.) max 10 punti</b>	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

**Competenze trasversali max 30 punti****Problem solving, Customer Centricity, Cambiamento, Innovazione  
max 10 punti**

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

**Pianificazione e organizzazione, Comunicazione aperta, Team working  
max 10 punti**

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

**Motivazione  
max 10 punti**

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

I candidati che in sede di colloquio non abbiano ottenuto un punteggio pari ad almeno 49/70 punti sono esclusi dalla procedura selettiva.

**Art. 10 - Comunicazioni e convocazioni**

I candidati ammessi e non ammessi alla prova selettiva verranno informati mediante comunicazione a mezzo PEC.

Analoga modalità verrà utilizzata in caso di comunicazione di eventuale rinvio delle prove.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alla prova selettiva dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti della prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

L'esito della selezione verrà comunicato a mezzo PEC oltre che pubblicato sul sito internet di EAV: [www.eavsr.it](http://www.eavsr.it) nella sezione *Selezione e concorsi*.

**Art. 11 - Formulazione della graduatoria e suo utilizzo**

In esito alla procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito ottenuta sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli (curriculum) e al colloquio, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria di merito. A parità di merito, sarà data priorità al candidato che ha conseguito un maggior punteggio nella valutazione del colloquio tecnico, attitudinale e motivazionale.

Se, anche alla luce del predetto criterio, due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet di EAV: [www.eavsrl.it](http://www.eavsrl.it) nella sezione *Selezione e concorsi*.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito pubblicata.

#### **Art. 12 - Nomina ed assunzione del vincitore**

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato rinunciario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

#### **Art. 13 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

#### **Art. 14 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

#### **Art. 15 - FAQ - Richieste formali**

Per le fasi di candidatura e di procedura selettiva, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali ai seguenti indirizzi: [enteautonomovolturmo@legalmail.it](mailto:enteautonomovolturmo@legalmail.it) - [selezione@eavsrl.it](mailto:selezione@eavsrl.it).

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine previsto nell'Avviso.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet [www.eavsrl.it](http://www.eavsrl.it) nella sezione *Selezione e concorsi* e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

#### **Art. 16 - Disposizioni finali**

Sul sito internet di EAV: [www.eavsrl.it](http://www.eavsrl.it), sezione *Selezione e concorsi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, schema di domanda di partecipazione (All. A);
- elenco dei candidati ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

*Dott. Umberto De Gregorio*

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Firmato digitalmente da: Umberto De Gregorio  
Data: 03/11/2021 15:06:28