

**Avviso Pubblico di Reclutamento del Personale in
ottemperanza alle disposizioni di cui all'art 19
comma 2 Dlgs 175/2016 e del Regolamento delle
Assunzioni della società AIR MOBILITA' SRL
Protocollo AIR MOBILITA' SRL n°
AIRMB/0013483/2021 DEL 31/08/2021**



AIR MOBILITA' S.r.l. con Socio Unico
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di A.I.R. S.p.A.
Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino - www.airmobilitasrl.it
C. F. e P. I.: 02977850649 - Capitale Sociale i. v.: € 3.220.000,00 - Num. REA. CCIAA: AV-196712
Tel.: 0825/2041 - Fax: 0825/204217 - e-mail: air@airmobilitasrl.it - P.E.C.: airmobilitasrl@pec.it

L'AIR MOBILITA' S.r.l. è una società unipersonale, partecipata al 100% da Autoservizi Irpini S.p.A. (A.IR. SpA). La società svolge attività di gestione del sistema di trasporto pubblico locale su gomma di interesse urbano, regionale e provinciale.

L'Amministratore Unico

Premesso che

- con delibera di Giunta Regionale n. 793 del 19.12.2017 è stata attivata l'indizione di gara per l'affidamento in concessione dei servizi minimi TPL su gomma del Bacino regionale, individuando ACaMIR stazione appaltante per la gestione della procedura, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 27 comma 12 quater del D.L. 50/2017 convertito con L. 21 giugno 2017 n. 96 e stabilita la prosecuzione nella gestione dei contratti di servizio in essere nei territori di riferimento da parte degli Enti competenti, al fine di assicurare la continuità e regolarità dei servizi minimi TPL, fino al subentro dei nuovi soggetti aggiudicatari;
- con determinazione della stazione appaltante ACaMIR n. 249 del 22.12.2017, è stata indetta gara a procedura ristretta sopra soglia comunitaria, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento in concessione "net cost", per anni 10, dei servizi minimi di Trasporto Pubblico Locale su gomma del Bacino regionale, suddiviso in 4 lotti;
- con delibera di Giunta Regionale n. 76 del 02.03.2021 è stato preso atto della sospensione della summenzionata gara, da parte della stazione appaltante ACaMIR, per un periodo di 12 mesi a decorrere dalla cessazione dello stato di emergenza Covid 19, ad oggi fissato al 30 aprile 2021 giusta Delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021;
- al fine di garantire la continuità dei servizi di trasporto pubblico locale sul territorio regionale per tutto il periodo interessato dalla sospensione della gara di cui al punto che precede la giunta regionale ha deciso di avvalersi della facoltà di proroga degli affidamenti in atto al 23 febbraio 2020 fino a dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dell'emergenza, ai sensi dell'art. 92, comma 4ter, del D.L. n. 18 del 17.03.2020 "Decreto Cura Italia", convertito con la Legge n. 27 del 24 aprile 2020 e dell'art. 1, comma 2, del D.L. n. 2 del 14.01.2021 e dato mandato alla Direzione Generale Mobilità di porre in essere gli atti di proroga conseguenti, anche tenendo conto delle mutate esigenze trasportistiche connesse alla pandemia in atto, per la durata di dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dello stato di emergenza;

Considerato che

- con sentenza n. 99/2020, trasmessa dal curatore fallimentare con pec acquisita al prot.reg. 95586 del 21.02.2021, il Tribunale di Busto Arsizio II sez. civ. ha dichiarato il fallimento della società Autolinee Buonotourist srl, esercente servizi minimi TPL in virtù di contratto con la Regione Campania attualmente ceduto in fitto ad altra società, giusta decreto di presa d'atto della UOD "Trasporto su gomma" della DG Mobilità n. 278 del 09.07.2019
- che il contratto di cui al punto che precede era riferito all'affidamento delle linee di

TPL dei Contratti di Servizio n. 14/2011 integrato con atto del 09.03.2012 (servizi minimi TPL di interesse regionale) e rep. n. 3065 del 14/04/2011 e s.m.e.i. già in essere con la Provincia di Salerno (servizi minimi TPL di interesse della Provincia di Salerno) (qui di seguito CdS) attualmente svolti dal GU, linee che in particolare risultano ad oggi le seguenti:

1	Gaiano - Mercato S. Severino
2	Caserta - Fisciano/Lancusi Università – Salerno
3	Gaiano - Nocera Inferiore
4	Nocera Inferiore - Perrazze di Palomonte – Ricigliano
5	Pomigliano - Università Via Lauro
6	Pomigliano - Università Via Marigliano
7	Pomigliano - Università Via Nola
8	S. Marzano - Pomigliano - Napoli/Bosco R. - Pompei - Università
9	Salerno - Castel S. Giorgio - Sarno - Pomigliano D'Arco
10	Pomigliano - Università Via Roccarainola
11	Salerno - Napoli (Aeroporto di Capodichino) - Napoli (Policlinico)
12	Sarno - Nocera Inferiore - Napoli (Nuovo Policlinico)
13	Sicignano degli Alburni - Contursi – Fisciano

- con atto acquisito al prot. reg. 95598 del 21.02.2021 la società SCAI srl affittuaria di ramo di azienda ha comunicato al curatore fallimentare la volontà di recedere dal contratto di fitto con cessazione di efficacia a decorrere dal 01.07.2021;
- con decreto n.167 del 30.04.2021 la D.G. Mobilità-UOD 02 ha preso atto delle vicende di cui ai punti che precedono;
- con nota n.192714 del 09.04.2021, sollecitata con nota prot. 247011 del 06.05.2021, sono stati chiesti a SCAI S.r.l. i dati tecnici, economici ed organizzativi propedeutici alle valutazioni di cui sopra;
- con Delibera n.128 del 31/03/2021, la Giunta Regionale, nelle more di un nuovo soggetto gestore, tenuto conto dell'inapplicabilità della proroga dei contratti TPL n.14/2011 e rep n. 3065/2011 e considerata la necessità di garantire la continuità dei servizi minimi TPL oggetto dei contratti citati, ha formulato indirizzo alla D.G. Mobilità di valutare la sussistenza delle condizioni per l'affidamento di detti servizi alle società partecipate regionali EAV srl e/o AIR MOBILITA' Srl , per un periodo massimo di ventiquattro mesi, salvo subentro dell'aggiudicatario della gara europea TPL;
- le due società hanno comunicato, con nota prot. 9740 del 12.07.2021, la propria disponibilità di massima all'affidamento dei servizi in questione, fermo restando la necessità di approfondimenti circa le modalità di transito del personale interessato, del possesso dei beni strumentali necessari all'esercizio dei servizi in questione nonché della prodromica necessità di elaborare un Piano di Esercizio congruo e sostenibile nel suo profilo economico e finanziario;
- che con DD n. 272 del 07.06.2021 è stato preso atto del fallimento della società SCAI S.r.l. giusta sentenza del Tribunale di Nocera Inferiore n.23/2021 del 06.05.2021;
- che con DD n. 272 del 07.06.2021 è stato preso atto che con Decreto del 14/05/2021 il Giudice delegato ha autorizzato ex art.104 comma 2 I. fall. la

continuazione temporanea dell'esercizio dell'impresa riferibile a SCAI srl relativa all'esercizio del trasporto pubblico locale, al fine dell'esecuzione, tra gli altri, dei contratti di servizio n.14/2011 integrato con atto del 09/03/2012 (servizi minimi TPL di interesse regionale) e rep. n. 3065 del 14/04/2011 e s.m. e i. già in essere con la Provincia di Salerno (servizi minimi TPL di interesse della provincia di Salerno), facenti prima capo ad Autolinee Buonotourist srl e successivamente trasferiti nell'ambito del fitto di azienda con SCAI srl;

- il GU è un operatore privato del mercato operante nel settore del Trasporto Pubblico Locale mediante un'autonoma struttura organizzativa ed operativa per lo svolgimento dei servizi di cui al CdS;
- a mezzo della nota prot. 2021.0201200 del 14.04.2021, la Regione Campania ha chiesto all'IA di formulare, nella sua autonomia operativa, organizzativa e logistica, la predisposizione di un piano di fattibilità e valutazione circa il possibile subentro dell'IA nei CdS attualmente svolti dal GU; ciò con stimata decorrenza 20 settembre 2021 ed in conseguenza dell'intervenuto accordo transattivo di cui al verbale di riunione del 26.07.21 presso la sede della Regione Campania alla presenza della Regione Campania, dell'AIR MOBILITA' Srl, dell'EAV Srl e della Curatela fallimentare della SCAI Srl;
- l'IA letta la comunicazione di cui al punto che precede ha avviato l'iter procedurale funzionale all'elaborazione di un Piano di Esercizio delle summenzionate linee di TPL che laddove ricorrente e sussistente, intende in discontinuità al GU valorizzare in modo adeguato e congruo l'efficienza dei servizi;
- nell'ambito delle attività di cui al punto che precede, si è proceduto all'individuazione del personale assegnato in maniera prevalente al servizio e alle summenzionate linee di TPL con garanzia espressa da parte del GU della corretta applicazione di tutta la normativa di legge e contrattuale nei confronti dell'intero personale da esso GU utilizzato nel corso di tutta la sua gestione delle linee di TPL su indicate, fino al 31 agosto 2021 fino a concorrenza di un numero di addetti complessivamente pari e non superiore a 54 unità. Il valore unitario è stato assicurato dal GU all'IA qual valore complessivo massimo di addetti in tutta la sua gestione e/o di precedenti gestori delle linee di TPL su indicate, fino al 31 agosto 2021

Dato atto che

- I Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale già qui menzionati saranno in affidamento del Gestore Uscente sino al prossimo 17 settembre 2021.
- L'AIR MOBILITA' Srl ha comunicato, con nota prot. 9740 del 12.07.2021, la propria disponibilità di massima all'affidamento dei servizi in questione, fermo restando la necessità di approfondimenti necessari all'esercizio dei summenzionati servizi nonché la prodromica necessità di elaborare un Piano di Esercizio congruo e sostenibile nel suo profilo economico e finanziario;
- l'AIR MOBILITA' Srl è una società di diritto privato, dotata di una specifica identità ed autonomia d'impresa, già operante quale soggetto affidatario di altre linee di TPL nell'ambito territoriale della Regione Campania, dotata di autonoma struttura

organizzativa e logistica. Ad essa sono ascrivibili le prescrizioni di cui al Dlgs 175/2016 e pertanto si era riservata la valutazione di impatto e fabbisogno occupazionale riferibile ai summenzionati CdS del Gestore Uscente ad avvenuta definizione organizzativa di un Piano di Esercizio ad esso relativo e comunque in modo adeguato e congruo ad un sostenibile Piano Economico e Finanziario. Ciò in ragione delle medesime disposizioni normative di cui al Dlgs 175/2016 e dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche che necessitavano di valutazioni di tipo sostanziale degli atti e degli impegni assumibili tutti realizzabili, laddove ricorrenti e sussistenti, anche mediante possibili discontinuità operative ed organizzative al medesimo Piano di Esercizio;

- che ai fini di quel che precede e della relativa verifica della sostenibilità economica, L'AIR MOBILITA' Srl ha dato seguito alla consultazione con le parti sociali che avevano rappresentato la necessaria salvaguardia dei livelli occupazionali l'applicazione della clausola sociale del settore del Trasporto Pubblico Locale in materia riferibile;
- che, nell'ambito delle attività di cui al punto che precede, si è proceduto all'individuazione del personale assegnato in maniera prevalente al servizio e alle linee di TPL in affidamento al Gestore Uscente ai sensi della normativa vigente e, il medesimo Gestore ha trasmesso all'AIR MOBILITA' Srl un elenco di n. 54 addetti da considerarsi ai fini del presente avviso, contingentamento numerico massimo in termini di reclutamento di personale riferibile clausola sociale applicabile ai summenzionati Contratti di Servizio del Trasporto Pubblico Locale attualmente in affidamento al già citato Gestore Uscente;
- che per quel che precede L'AIR MOBILITA' Srl e le parti sociali, dato atto delle premesse e considerazioni sin qui riportate, in data 29.07.2021 hanno stipulato un protocollo di intesa/accordo pattizio in merito e contenuto che:
 - contemperando le premesse del medesimo protocollo di intesa stipulato il 29.7.2021, potesse, in modo compatibile e funzionale alla salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali dei lavoratori, contribuire alla definizione di un quadro regolatorio più chiaro e trasparente applicabile e riferibile ai 54 lavoratori degli elenchi forniti dal Gestore Uscente all'AIR MOBILITA' Srl quale impresa affidataria dei contatti di Servizio qui in premessa riportati;
 - valorizzasse l'esperienza, l'anzianità di servizio, il know how dei lavoratori titolari del soggettivo diritto in materia di clausola sociale riferibile ai Contratti di Servizio attualmente in affidamento al Gestore Uscente e, contestualmente, gli obblighi e le prescrizioni del Piano di Esercizio e del relativo PEF in un quadro di sostenibilità economica, finanziaria, organizzativa dell'AIR MOBILITA' Srl non solo riferibile all'attualità ma anche alla prospettiva degli obiettivi strategici formulati dalla Regione Campania in materia di servizi di TPL su gomma. Ciò in coerenza con le deliberazioni dell'ANAC, dell'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (qui si seguito ART), delle DGR Campania, tutte riferibili in materia di clausola sociale e salvaguardia dell'occupazione;
 - definisse condizioni di miglior favore per i lavoratori di cui al punto che precede cui è riferibile la tutela occupazionale in occasione del subentro in

affidamento di un servizio pubblico locale da un Gestore Uscente ad un'Impresa Affidataria.

Tutto quanto ciò premesso e considerato ai fini delle vigenti disposizioni di legge in materia di selezione e reclutamento del personale, con specifico riferimento all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001

VISTO

Il regolamento aziendale di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 in materia di selezione e reclutamento del personale riferibile a ricorrenze normo/contrattuali cui è applicabile la disciplina in materia di clausola sociale dei servizi di Trasporto Pubblico Locale;

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTE

Le disposizioni legislative riferibili in materia di sussistenza della clausola sociale nel settore del Trasporto Pubblico Locale;

VISTE

Le deliberazioni dell'Anac in materia di clausola sociale circa la prodromica ricorrenza di provvedimenti ai fini delle disposizioni di cui all'art 19, comma 2, del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013";

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTE

Le deliberazioni dell'Autorità di Regolamentazioni dei Trasporti;

VISTO

Il protocollo di Intesa del 29.7.2021, sottoscritto tra l'AIR MOBILITA' Srl, la Regione Campania, l'EAV Srl, la Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e le parti sociali, i cui contenuti di metodo e di merito si abbiano qui tutti per trascritti e riportati, attuativo della clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale relativo alla salvaguardia dei livelli occupazionali riferibili ai summenzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale già riportati nel presente avviso ed in affidamento del Gestore Uscente SCAI Srl sino al prossimo 17 settembre 2021;

In coerenza

con le deliberazioni dell'ART, dell'ANAC e delle DGR della Regione Campania tra l'AIR MOBILITA' Srl e del contenuto regolatorio del già citato Protocollo di Intesa stipulato tra AIR MOBILITA' Srl e le parti sociali in data 29.07.2021 i cui contenuti si abbino qui per trascritti e riportati;

VISTA

La nota congiunta di EAV srl e AIR MOBILITA' srl prot. n. AIRMB/0010764/2021;

VISTO

Il parere espresso dall' AcaMIR SpA circa il Piano di Esercizio ed il relativo Piano Economico e Finanziario formulato dalle società AIR MOBILITA' Srl e EAV srl ai fini del possibile affidamento dei Contratti di Servizio attualmente in gestione al Gestore Uscente;

VISTA

La deliberazione dell'Amministratore Unico di AIR MOBILITA' Srl n. 147 del 31.08.2021;



VISTA

la nota prot. 2021.0432514 del 31.08.2021 della Direzione Generale Mobilità della Regione Campania, trasmessa nelle more di perfezionamento del decreto di affidamento emergenziale;

FORMULA

a mezzo del presente **Avviso Pubblico Procedura di Selezione e Reclutamento** degli effettivi fabbisogni professionali di dotazione organica ai fini dell'affidamento ed esercizio dei servizi di Trasporto Pubblico Locale dei Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale in affidamento del Gestore Uscente SCAI Srl sino al prossimo 17 settembre 2021, nei limiti del contingentamento numerico di 54 unità **titolari di orario settimanale (part-time e full-time) nonché di profili professionali entrambi sussistenti alla data del 31.12.2021 presso il Gestore Uscente.**

Profili professionali oggetto del presente avviso di reclutamento:

Numero addetti massimo	Descrizione
1	RUAC/RUTC par. 250
1	CUOA/CUOT par. 230
2	Coordinatore Esercizio par. 210
1	Capo Unità Tecnica par. 205
1	Coordinatore Ufficio par. 205
3	Assistente Coordinatore par. 193
20	Operatore Esercizio par. 183
5	Operatore Esercizio par. 175
4	Operatore Esercizio par. 158

Numero addetti massimo	Descrizione
11	Operatore Esercizio par. 140
2	Operatore Qualificato Ufficio par. 140
1	Operatore Ufficio par. 155
1	Operatore Qualificato Mobilità par. 151
1	Operatore Mobilità par. 138

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- a) Possono formulare istanza di partecipazione al presente avviso i lavoratori, titolari della soggettiva azionabilità in materia di clausola sociale, di cui agli elenchi consegnati dal Gestore uscente SCAI Srl in data 31.05.2021;
- b) L'adesione alla procedura di reclutamento e selezione del presente avviso potrà avvenire mediante l'allegato modello "A" – denominato **MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE DI INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO del PERSONALE in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA DEL 29.7.2021 SOTTOSCRITTO TRA LA REGIONE CAMPANIA, L'AIR MOBILITA' Srl, EAV Srl, Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e LE PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI Di TRASPORTO PUBBLICO LOCALE IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE SCAI Srl**, da far pervenire **entro e non oltre le ore 14:00 del 10.09.2021**

ART. 2 TERMINI E CONDIZIONI DELLA SELEZIONE E RECLUTAMENTO

In applicazione delle intese pattizie di cui al protocollo di intesa del 29.7.2021 sottoscritto tra LA REGIONE CAMPANIA, L'AIR MOBILITA' Srl, EAV Srl, Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e LE PARTI SOCIALI e le parti sociali, la selezione e reclutamento dei fabbisogni professionali riferibili ai partecipanti di cui all'art 1 del presente avviso, avverrà alle seguenti condizioni:

- a) costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa risoluzione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente con corresponsione di quanto ai partecipanti dovuto per effetto della medesima risoluzione. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'AIR MOBILITA' Srl in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza dei partecipanti in relazione ad attività da loro esplicate in favore del Gestore Uscente e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte dei lavoratori ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti dell'AIR MOBILITA' Srl e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti loro rapporti con il Gestore Uscente ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni partecipante mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) di cui al presente avviso all'articolo 2 sub d) - e rileva quale condizione ai fini del perfezionamento della modalità di assunzione da parte dell'AIR MOBILITA' Srl nei termini di cui al medesimo presente avviso.
- b) alle condizioni contrattuali possedute alla data del 31.12.2021(inquadramento

- parametrale e tipologia contrattuale full time e/o part time); a tal fine il partecipante dovrà allegare idonea prova di quanto riferito alle condizioni contrattuali **copia delle buste paga del mese di dicembre 2020 e gennaio 2021** e formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante l'autocertificazione che è parte integrante dell'adesione di cui all'art 1 sub b).
- c) Invio ad AIR MOBILITA' Srl di **uno dei titoli di risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel protocollo di intesa stipulato in data 29.7.2021** tra LA REGIONE CAMPANIA, L'AIR MOBILITA' Srl, EAV Srl, la Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist Srl e Le Parti Sociali che con valore di legge attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente.
- d) Trasmissione ad AIR MOBILITA' Srl del **verbale di conciliazione formulato nei termini di contenuto previsti dal già menzionato protocollo di intesa del 29.7.2021** che dovrà prevedere l'esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'AIR MOBILITA' Srl in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza del partecipante in relazione ad attività da esso esplicata in favore del Gestore Uscente e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte del partecipante ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti dell'AIR MOBILITA' Srl e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti rapporti del partecipante con il Gestore Uscente ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni partecipante mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate).
- e) La consegna/trasmissione ad AIR MOBILITA' Srl dei **sol**i documenti/atti di cui ai sub c) + d) del presente art. 2 potrà avvenire anche in una fase successiva all'invio della manifestazione di interesse di cui all'art 1 sub b) del presente avviso, comunque all'atto di sottoscrizione del verbale di conciliazione e rileverà quale condizione ai fini del perfezionamento e stipula del contratto di assunzione del partecipante presso AIR MOBILITA' Srl anche ai fini delle disposizioni e previsioni di cui agli artt. 1230 e 1326 del CC laddove sussistenti e ricorrenti.
- f) possesso dei requisiti di idoneità morale: mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori dei propri carichi pendenti e di tutto quanto dovesse risultare presso il casellario giudiziario e comunque non riconducibili a reati di particolare gravità sociale che non consentono l'accesso presso la Pubblica Amministrazione. A tal fine il partecipante potrà formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante l'autocertificazione parte integrante dell'adesione di cui all'art 1 sub b).
- g) possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica: mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori del proprio stato di idoneità o inidoneità temporanea o definitiva alla mansione: per il personale non di guida farà fede l'ultima visita effettuata dal medico competente o quella all'atto dell'assunzione; per il personale di guida farà fede l'ultima visita medica cui i lavoratori sono stati sottoposti da parte del Gestore Uscente ai sensi del DM 88/99; in ogni caso, entro il 31.12.2021, l'AIR MOBILITA' Srl provvederà ad inviare a visita medica il personale interessato all'assunzione presso l'Ente normalmente utilizzato, con ricollocazione funzionale alle residue capacità e di idoneità laddove il lavoratore

dovesse risultare inidoneo definitivo o temporaneo alle mansioni di appartenenza; in caso di indisponibilità del titolo sanitario citato nel presente articolo il partecipante potrà formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante l'autocertificazione parte integrante dell'adesione di cui all'art 1 sub b).

ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Quale proposta contrattuale formulata dall'AIR MOBILITA' Srl ai partecipanti al presente avviso di reclutamento e selezione ex art 19 comma 2 del D.lsg. 175/2016 integrato dalle disposizioni in materia di clausola sociale in materia di servizi del Trasporto Pubblico Locale nonché dal Protocollo di Intesa stipulato tra la REGIONE CAMPANIA, l'AIR MOBILITA' Srl, EAV Srl, Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e le parti sociali in data 29.7.2021, l'assunzione del partecipante avverrà ai seguenti patti e condizioni:

- a) l'assunzione ex novo dei partecipanti avverrà nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL ovvero, a titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, etc., ivi compreso l'assegno ad personam non assorbibile di cui all'accordo ANAV-OO.SS. del 12.04.2012 per gli aventi diritto;
- b) agli elementi di cui alla lettera a) che qui precede saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello vigente presso AIR MOBILITA' Srl alla data del 1 settembre 2021. In virtù di tale applicazione della contrattazione di II livello, i partecipanti con specifica dichiarazione di responsabilità mediante adesione ed accettazione dei contenuti di merito del presente avviso di cui all'art 1 sub b) rinunceranno a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso il Gestore Uscente;
- c) riconoscimento dell'anzianità "convenzionale" quale ricorrenza normo/contrattuale che consentirà di riconoscere ai lavoratori le anzianità pregresse ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 31.12.2021, della sua evoluzione, degli scatti di anzianità e ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne all'AIR MOBILITA' Srl , secondo le prassi vigenti presso tal ultimo e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il Gestore Uscente e/o riveniente dal libro matricola;
- d) non applicazione nei confronti del personale partecipante al presente avviso di selezione e reclutamento delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;
- e) non applicazione di alcun pregiudizio e/o discriminazione e/o limitazione in termini di partecipazione al presente avviso di selezione e reclutamento dei lavoratori in malattia, infortunio, maternità, aspettativa ed altre ipotesi previste dalla legge o dalla contrattazione collettiva.
- f) esclusivamente in esecuzione della clausola sociale prevista nel protocollo di intesa stipulato con le parti sociali in data 29.7.2021 e con espresso riferimento ai soli

Contratti di Servizio in affidamento sino al 17.09.2021 al Gestore Uscente SCAI Srl;

ART. 4 SEDE DI LAVORO

Fatte salve eventuali e/o sopraggiunte esigenze tecniche-organizzative dell'AIR MOBILITA' Srl tal ultima si impegna a lasciare inalterata la residenza di lavoro del personale già alle dipendenze del Gestore Uscente; a tal fine AIR MOBILITA' Srl con specifica disposizione provvederà all'assegnazione di una sede di servizio provvisoria.

ART. 5 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

I lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti all'art.1, dovranno presentare nei termini indicati nell'Avviso di selezione:

- a)** il modello allegato "A" indicato all'art 1 sub. B) quale volontaria manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso pubblico di selezione e reclutamento nonché adesione ai contenuti di metodo e di merito riferiti al protocollo di intesa stipulato tra la REGIONE CAMPANIA, l'AIR MOBILITA' Srl, EAV Srl, la Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e le Parti Sociali;
- b)** copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- c)** copia busta paga del mese di Dicembre 2020 e di Gennaio 2021;
- d)** laddove in possesso copia ultima certificazione medica di idoneità/inidoneità all'impiego rilasciata dal medico competente o dal collegio medico per le visite di cui al D.M. n.88/99.

La trasmissione dei documenti di cui ai punti che precedono potrà essere effettuata dal soggetto partecipante **dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Air Mobilità srl ed entro e non oltre le ore 14:00 del 10.09. 2021** con una delle opzionali modalità che qui seguono:

- E)** a mezzo PEC all'indirizzo: airmobilitasrl@pec.it
- F)** a mezzo consegna a mano presso gli uffici dell'AIR MOBILITA' Srl in via Fasano z.i. loc. Pianodardine snc (Avellino) - UFFICIO PROTOCOLLO - nei giorni dal LUNEDI' al VENERDI dalle ore 8,30 alle ore 14,00 e SOLO nei giorni di LUNEDI' e MARTEDI' anche dalle 15,30 alle 18,30.

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di AIR MOBILITA' Srl oppure, in caso di consegna a mano, la data e l'ora di ricezione del servizio di protocollo dell'AIR MOBILITA' Srl. Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia).

L'AIR MOBILITA' Srl non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail al seguente indirizzo: air@airmobilitasrl.it

La trasmissione della volontaria manifestazione di interesse al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale

- accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata da ritenersi utile anche ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC laddove ricorrenti e sussistenti ai fini del costituendo rapporto di lavoro, utilizzando esclusivamente il modello allegato
- accettazione dei contenuti di merito e di metodo riferibili nel Protocollo di Intesa stipulato e sottoscritto tra la REGIONE CAMPANIA, l'AIR MOBILITA' Srl, l'EAV Srl, la Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e dalle Parti Sociali in data 29.07.2021
- adesione alle previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

ART. 6 OPERAZIONI DI VERIFICA E SELEZIONE DELLE ADESIONI AI FINI DEL RECLUTAMENTO

La titolarità dei requisiti dichiarati dal lavoratore partecipante mediante il modello di cui all'art 1 sub b) nonché la ricorrente sussistenza dei documenti di cui all'art. 5, sub a)+b) +c) +d) del presente avviso sarà oggetto di verifica e selezione unitamente alla sussistenza/presenza e riscontro documentale del nominativo del partecipante negli elenchi consegnati dal Gestore Uscente all'AIR MOBILITA' Srl in data 31.05.2021 alla presenza dei commissari nominati dalla Prefettura di Napoli. Ciò in fattiva applicazione delle disposizioni di cui all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede *Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001* integrate dalla clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale riferito alla salvaguardia dei livelli occupazionali relativi ai già summenzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale ed al Protocollo di Intesa sottoscritto da Air Mobilità srl, Regione Campania e dalle parti sociali in data 29.07.2021.

Le attività di verifica indicate al presente art.6 delle adesioni verranno effettuate da apposita Commissione formata da funzionari aziendali, in numero dispari, nominata dal legale rappresentante dell'AIR MOBILITA' Srl.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI

Ultimate le verifiche e selezioni di cui all'articolo del presente avviso che qui precede, AIR MOBILITA' Srl procederà a comunicare al partecipante **MEDIANTE INVIO DI UNO SPECIFICO PRE-CONTRATTO/PROPOSTA di ASSUNZIONE** il buon esito delle operazioni di verifica e selezione di cui all'art 6 ed altresì **che entro** e non oltre le ore



14:00 del 16.09.2021 dovranno esser trasmessi alla medesima AIR MOBILITA' Srl

- a) il verbale di conciliazione di cui all'art 2 sub d) debitamente sottoscritto;
- b) uno dei titoli attestanti l'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel protocollo di intesa stipulato in data 29.7.2021 tra la REGIONE CAMPANIA, L'AIR MOBILITA' Srl, l'EAV Srl, la Curatela Fallimentare della SCAI Srl e della Buonotourist srl e le Parti Sociali che, con valore di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente.

L'invio della documentazione di cui all'art 7 sub a)+b) dovrà avvenire con una delle opzionali modalità di trasmissione già indicate all'art 5 sub lettere e) + f).

La consegna dei documenti di cui al presente articolo 7 sub a) e sub b) perfezionerà il contratto di assunzione presso Air Mobilità srl ad ogni buon fine normo contrattuale.

L'AIR MOBILITA' Srl ricevuta le documentazione di cui all'art 7 sub a) + b)

- darà seguito all'attivazione dell'assunzione presso gli Enti di Previdenza ed Assistenza;
- trasmetterà al partecipante il perfezionato contratto di assunzione;
- nei termini previsti ed indicati dal protocollo di intesa sottoscritto da AIR Mobilità Srl, Regione Campania e dalle parti sociali in data 29.7.2021 si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle dichiarazioni rese mediante autocertificazione nel modello di cui all'art 1 sub b) nonché la ricorrente sussistenza e validità dei documenti di cui agli artt. 5 e 7 del presente avviso e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, laddove ricorrenti e sussistenti, eventuali ulteriori atti e/o certificazioni alle società di provenienza.

Tutti i dati personali di cui l'AIR MOBILITA' Srl verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Specifica commissione paritetica costituita dalle parti sociali e da AIR MOBILITA' Srl, entro 90 giorni dall'avvenuta assunzione dei partecipanti, avrà il compito di verificare la avvenuta applicazione degli impegni assunti nel già citato Protocollo di intesa del 29.07.2021.

Il personale avente diritto, laddove necessitato, successivamente all'assunzione, potrà essere oggetto di riqualificazione del profilo professionale ai fini della successiva ricollocazione in mansioni proficue per l'assetto produttivo-organizzativo dell'AIR MOBILITA' Srl.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale <https://airmobilitasrl.it>, nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione" e sul sito aziendale dell'EAV srl.

Estratto del presente avviso sarà pubblicato su non meno di 02 quotidiani di livello nazionale/regionale ed altresì, in via ulteriore, sul primo BURC disponibile in uscita.

Avellino Lì, 1 settembre 2021

