

AVVISO

Selezione per l'assunzione di 320 diplomati e 30 laureati (BURC n. 67/2018)

Doti incentivanti

Vista la mancata proroga delle disposizioni di cui all'art. 6, comma 1 del D.L. n. 104/2020 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 13 ottobre 2020, n. 126), rese note con l'avviso pubblicato in data 31 agosto 2020, a partire dal 01.01.2021, le aziende che effettueranno assunzioni a tempo indeterminato, non usufruiranno più degli sgravi ivi previsti, in via automatica e generalizzata.

Per quanto attiene allo sgravio previsto dall'art. 27 del decreto succitato (*decontribuzione sud*), si precisa che esso, risulta applicabile solo entro il massimale previsto per gli aiuti di Stato (€ 800.000,00), **importo superato da EAV per effetto degli sgravi goduti per i dipendenti in forza**. Per tale motivo, la scrivente non potrà godere di alcuno sgravio ai sensi della c.d. *decontribuzione sud* per l'assunzione di nuovi dipendenti.

Pertanto, per le assunzioni effettuate a partire dal 01.01.2021, a legislazione vigente, sarà necessario procedere alla verifica in capo a ciascun lavoratore da assumere circa il possesso delle doti incentivanti come previsto dall'art. 10 dell'Avviso pubblico di Selezione (*I candidati in graduatoria (...) se in possesso di doti incentivanti le assunzioni, riceveranno 20 punti come titolo preferenziale che andranno in sommatoria rispetto alla votazione complessiva raggiunta al termine di tutte le prove previste dai singoli profili professionali*), nonché dal Provvedimento Interno n. 454 del 19.11.2019 (*la verifica del possesso delle doti incentivanti e l'eventuale attribuzione del punteggio aggiuntivo devono avvenire, compatibilmente con le tempistiche necessarie all'espletamento di tutte le attività preliminari, nell'imminenza dell'assunzione di ciascun candidato*).

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si indicano, di seguito, i documenti da produrre per la verifica del possesso delle doti incentivanti, qualora richiesti (a mezzo mail, nell'imminenza di eventuale assunzione) ai candidati interessati:

- DID (Dichiarazione di immediata disponibilità);
- C2 Storico;
- certificato di residenza con rispettivo domicilio (ove non coincidessero);
- eventuale certificato di disabilità;
- eventuale iscrizione a Piani o Progetti regionali di Politica Attiva come ad esempio Garanzia Giovani, FILA, ecc.;
- eventuale NASpI;
- documento di riconoscimento e codice fiscale

Napoli, 11.01.2020

Il Responsabile del Procedimento

Avv. Carlo Vollono

