

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00232210630
Oggetto: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI 4 UNITÀ DA INQUADRARE COME PROFESSIONAL - PARAMETRO RETRIBUTIVO 230.

Art. 1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, 4 unità da inquadrare nella figura professionale di Professional (parametro retributivo 230) del vigente CCNL Autoferrotranvieri, da impiegare presso le Unità Organizzative di seguito indicate:

Profilo	Figura professionale	Ruolo	Numero risorse	Area di competenza/di impiego
A	Professional	Esperto legale/Esperto appalti	2	<ul style="list-style-type: none">• Direzione Affari Legali e Generali• Direzione Acquisti e Logistica
B	Professional	Esperto investimenti e patrimonio	2	Direzione Amministrazione e Finanza
Totale numero risorse			4	

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

I contratti oggetto del presente avviso sono a tempo indeterminato. Ad essi sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri. La retribuzione annua lorda (RAL) sarà pari ad euro 40.487,00 (quarantamilaquattrocentottantasette/00), oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale.

Art. 3 - Sede di lavoro

La sede di lavoro è Napoli.

Art. 4 – Requisiti di ammissione

Tutti i requisiti di ammissione, generali e specifici, richiesti per il Profilo per cui si concorre sono obbligatori – fatti salvi i titoli formativi e professionali facoltativi – e devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. età non inferiore ai 18 anni;
5. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
7. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

8. insussistenza di cause di inconfirmità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. possesso del seguente Titolo di Studio: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento), con votazione non inferiore a 100/110, nonché possesso dei titoli e delle certificazioni obbligatori di cui alla tabella afferente al profilo per cui si concorre, come previsto dalle tabelle di dettaglio di seguito riportate. I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari;
15. aver maturato l'esperienza professionale richiesta per il profilo per il quale si concorre, tra quelli indicati nell'art. 1, come specificamente previsto dalle rispettive tabelle di dettaglio.

PROFILO A		
Profilo professionale/Ruolo	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Professional Esperto legale/Esperto appalti	2	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione Affari Legali e Generali • Direzione Acquisti e Logistica
Requisiti specifici di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Giurisprudenza, con votazione non inferiore a 100/110. Il Diploma di Laurea di primo livello/triennale non rappresenta un titolo valido per candidarsi al presente profilo professionale; • Abilitazione alla professione forense. 	
Esperienze professionali <i>(pena esclusione)</i>	Comprovata esperienza, di almeno 2 anni negli ultimi 10, conseguita quale lavoratore dipendente di enti o società a partecipazione pubblica o privata o di libero professionista, nell'ambito della contrattualistica pubblica, con riferimento alle fasi propedeutiche all'affidamento dei contratti pubblici, alla fase della scelta del contraente e a quella esecutiva (anche relativa al contenzioso) dei contratti e di tutti i rapporti con i soggetti aggiudicatari.	
Titoli formativi e professionali <i>(facoltativi)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione conoscenza della lingua inglese di livello B2; • Master o Corsi di alta formazione coerenti con le competenze richieste dal ruolo. 	
Aree di competenza	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto nei rapporti con i soggetti aggiudicatari, gli enti pubblici, le authority e gli enti di settore o qualsiasi altro Ente, nell'ambito dei programmi di investimento implementati da EAV quale soggetto attuatore; • Supporto nella gestione delle procedure per l'affidamento di lavori, servizi e forniture, ai sensi della normativa in materia di contratti pubblici; • Supporto nella gestione della fase esecutiva di concessioni e appalti, redigendo gli atti aggiuntivi o modificativi e integrativi; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto nella risoluzione delle controversie con appaltatori e concessionari, sia in fase stragiudiziale (riserve) sia in caso di contenzioso; • Supporto nella gestione delle attività espropriative; • Applicazione della normativa antimafia con riferimento agli appalti pubblici.
Valutazione formativi/professionali/di servizio	titoli La Commissione effettua preliminarmente la valutazione dei curricula prodotti, assegnando un punteggio massimo di 20 punti, secondo i criteri riportati nel presente avviso (art. 8).
Prova selettiva orale – colloquio tecnico	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico - professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della figura professionale in oggetto.</p> <p>Il suddetto colloquio verterà a titolo esemplificativo ma non esaustivo sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disciplina generale dei contratti; • Contratti tipici disciplinati dal Codice Civile e da leggi speciali; • T.U. delle società partecipate di cui al d. Lgs. 175/2016; • Contrattualistica pubblica: disciplina delle acquisizioni e gare per appalti di lavori, forniture e servizi; procedure di evidenza pubblica; disciplina delle procedure di acquisizione di beni e servizi nei settori di pubblica utilità, con particolare riferimento al settore del trasporto pubblico; disciplina delle procedure di acquisizione di beni e servizi mediante il sistema CONSIP; • Disciplina della fase di esecuzione dei contratti pubblici; • Contenzioso civile, amministrativo ed arbitrale in materia di appalti pubblici e concessioni; • Riserve e modalità di risoluzione sia stragiudiziali sia giudiziali; • Normativa delle A.T.I., consorzi, cooperative, G.E.I.E.; • Normativa antitrust; • Normativa antimafia; • Normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro; • Disciplina degli Enti operanti nel settore del trasporto pubblico locale (ad esempio ANAC, ART, ANSFISA, ecc.).
Prova selettiva attitudinale	La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle soft skill richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.

PROFILO B		
Profilo professionale/Ruolo	Numero risorse	Area di competenza/impiego
Professional Esperto investimenti e patrimonio	2	Direzione Amministrazione e Finanza
Requisiti specifici di ammissione		
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di laurea rilasciato da una facoltà di economia (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) – con votazione non inferiore a 100/110 – in: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Scienze dell'economia; ✓ Scienze economico-aziendali; <p>Il Diploma di Laurea di primo livello/triennale non rappresenta un titolo valido per candidarsi al presente profilo professionale.</p>	

<p>Esperienze professionali (pena esclusione)</p>	<p>Comprovata esperienza, di almeno 2 anni negli ultimi 10, conseguita quale lavoratore dipendente di enti o società a partecipazione pubblica o privata o di libero professionista nell'ambito delle attività contabili ed amministrative relative ai progetti di investimento a contribuzione pubblica.</p>
<p>Titoli formativi e professionali (facoltativi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Abilitazione alla professione di dottore commercialista e revisore legale; • Certificazione conoscenza della lingua inglese di livello B2; • Master o Corsi di alta formazione coerenti con le competenze richieste dal ruolo.
<p>Aree di competenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Attuazione e controllo procedurale e amministrativo contabile (economico/finanziario) delle operazioni di investimento per opere e forniture finanziate con risorse pubbliche di provenienza comunitaria, nazionale e regionale; • Gestione di progetti di investimento attraverso wbs; • Predisposizione di atti amministrativi finalizzati alla pianificazione di progetti di investimento; • Monitoraggio, controllo e rendicontazione contabile/ finanziaria degli investimenti pubblici.
<p>Valutazione titoli formativi/professionali/di servizio</p>	<p>La Commissione effettua preliminarmente la valutazione dei curricula prodotti, assegnando un punteggio massimo di 20 punti, secondo i criteri riportati nel presente avviso (art. 8).</p>
<p>Prova selettiva orale – colloquio tecnico</p>	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico - professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della figura professionale in oggetto. Il suddetto colloquio verterà a titolo esemplificativo ma non esaustivo sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Controllo amministrativo/contabile degli investimenti; • Controllo procedurale degli investimenti; • Codice dei contratti pubblici - D. Lgs. 50/2016 e ss.mm. ii.; • W.B.S., come strumento di gestione di progetti di investimento sul sistema SAP; • Ragioneria generale e applicata; • Diritto privato e commerciale; • Sistema contabile informativo SAP ECC6 - moduli FI, CO, MM, AA e PS.
<p>Prova selettiva attitudinale</p>	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle soft skill richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

Art. 5 – Termini e modalità di candidatura

Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno compilare il modulo di domanda di ammissione (Allegato A) pubblicato sul sito web di EAV srl: www.eavsrl.it alla sezione *Selezione e concorsi*, a cui dovranno allegare il proprio curriculum formativo professionale in formato europeo e un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum di cui sopra, datato, siglato in ogni pagina e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione, in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito, in fase di redazione del curriculum, informazioni chiare e specifiche.

La domanda di ammissione alla selezione (All. A), datata e firmata, unitamente al curriculum e a un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire a mezzo PEC – intestata al candidato – al seguente indirizzo: enteautonomovolturmo@legalmail.it.

I candidati dovranno specificare nell'oggetto della PEC: *“domanda di ammissione per la selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di 4 unità da inquadrare come Professional, ai sensi del vigente CCNL Autoferrotranvieri – Profilo (indicare la lettera corrispondente al profilo per cui si concorre)”*.

La domanda di ammissione alla selezione (Allegato A), unitamente al curriculum formativo e a un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere trasmessa entro e non oltre il ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul *Bollettino Ufficiale della Regione Campania*, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande inviate tramite PEC entro il termine di scadenza indicato.

Tale termine è perentorio e saranno considerate valide ed accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni imputabili ad una inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o a disguidi telematici non imputabili ad EAV stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

A seguito della ricezione delle candidature, a ciascun candidato, a tutela della sua riservatezza, sarà assegnato un codice identificativo che sarà utilizzato per ogni comunicazione tra lo stesso ed EAV.

Il candidato, nella domanda di ammissione (Allegato A), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2, e se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano;
4. di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
5. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. l'assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso o, eventualmente, le condanne penali subite – anche in applicazione dell'art. 444 c.p.p. – ed i procedimenti penali in corso;
7. di non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. l'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
11. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. il titolo di studio posseduto, con indicazione del voto e l'eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa, nonché i titoli e le certificazioni obbligatori di cui alla tabella afferente al profilo per cui si concorre;

15. di aver maturato l'esperienza professionale richiesta ai fini della ammissione alla selezione, di cui alla tabella afferente al profilo per cui si concorre, specificando nel curriculum da allegare alla domanda, per ogni incarico ricoperto: il ruolo, la tipologia di incarico, l'azienda presso cui lo ha espletato, il numero di dipendenti della stessa, la durata di ciascun incarico, il valore economico delle principali attività svolte, nonché ogni altra notizia necessaria a comprovare il possesso del requisito richiesto;
16. la veridicità del proprio curriculum formativo professionale;
17. l'indirizzo di posta elettronica certificata dove andranno inviate le comunicazioni concernenti la selezione, nonché un indirizzo e-mail.

EAV si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere al candidato di regolarizzare o integrare la candidatura entro un termine perentorio assegnato.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle sopra indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono e PEC o email indicati in fase di candidatura.

Inoltre, ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente all'indirizzo PEC: enteautonomovolturmo@legalmail.it.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di Ente Autonomo Volturmo S.r.l. per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto di dette dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 8 – Procedura selettiva

La procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Professional (par. 230) del CCNL Autoferrotranvieri – per ciascuno dei ruoli previsti dal presente avviso – si articola nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum);
- valutazione del colloquio tecnico;
- valutazione della prova attitudinale.

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del personale in EAV srl, compete alla Commissione la valutazione dei titoli (curriculum), nonché l'espletamento delle prove suddette.

L'azienda si riserva la facoltà di far precedere le prove selettive da una preselezione con somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum) max punti 20;

- valutazione del colloquio tecnico max punti 50;
- valutazione della prova attitudinale max punti 30.

La valutazione dei titoli, del colloquio e della prova avviene sulla base dei seguenti criteri:

Titoli formativi max 6 punti

Saranno valutati tutti i titoli di seguito specificati:

PROFILO A	Certificazione lingua inglese di livello B2	Punti 1
	Possesso della laurea con votazione $\geq 108/110$	Punti 1
	Master o Corsi di alta formazione, coerenti con le competenze richieste dal ruolo	2 punti per ogni titolo - max 4 punti
PROFILO B	Certificazione lingua inglese di livello B2	Punti 1
	Possesso della laurea con votazione $\geq 108/110$	Punti 1
	Master o Corsi di alta formazione, coerenti con le competenze richieste dal ruolo	1 punto per ogni titolo - max 2 punti
	Abilitazione alla professione di dottore commercialista e revisore legale	Punti 2

Titoli di servizio max 14 punti

Saranno valutati i seguenti titoli di servizio:

PROFILO A	Comprovata esperienza per ulteriori anni (non saranno conteggiati quelli richiesti per l'ammissione) nel medesimo ambito di cui al punto "esperienze professionali" della relativa tabella.	2 punti per ogni anno o frazione di anno (minimo 6 mesi) negli ultimi 10 – max 14 punti
PROFILO B	Comprovata esperienza per ulteriori anni (non saranno conteggiati quelli richiesti per l'ammissione) nel medesimo ambito di cui al punto "esperienze professionali" della relativa tabella.	2 punti per ogni anno o frazione di anno (minimo 6 mesi) negli ultimi 10 – max 14 punti

Per la valutazione del colloquio tecnico, la Commissione ha a disposizione un massimo di 50 punti da attribuire. Il colloquio verterà sugli argomenti riportati nelle schede di ciascun profilo. Il punteggio minimo di idoneità è pari a 30/50.

Per la valutazione della prova attitudinale, la Commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti da attribuire. Il punteggio minimo di idoneità è pari a 18/30.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del voto attribuito in base alla valutazione dei titoli e di quello conseguito all'esito del colloquio tecnico e della prova attitudinale.

Art. 9 - Comunicazioni e convocazioni

I candidati ammessi e non ammessi alle prove selettive verranno informati mediante comunicazione a mezzo PEC.

Analoga modalità verrà utilizzata in caso di comunicazione di eventuale rinvio delle prove.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

L'esito della selezione verrà comunicato a mezzo PEC oltre che pubblicato sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi*.

Art. 10 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

In esito alla procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito ottenuta sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli (curriculum), al colloquio e alla prova, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Per ciascuno dei profili di cui all'art. 1-*Posti da ricoprire*, saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati idonei utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito. A parità di merito, sarà data priorità al candidato che ha conseguito un maggior punteggio nella valutazione del colloquio tecnico e della prova attitudinale.

Se, anche alla luce del predetto criterio, due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi*.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art. 11 - Nomina ed assunzione dei vincitori

Ciascun candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine, ciascuno dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D.Lgs.165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore, che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicatogli, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Per ciascuno dei profili di cui all'art. 1, le graduatorie di merito resteranno valide per 24 mesi dalla data di pubblicazione delle stesse e saranno utilizzabili da EAV per possibili ed eventuali assunzioni future di candidati formalmente idonei non vincitori.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la

gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 14 - FAQ - Richieste formali

Per le fasi di candidatura e di procedura selettiva, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali ai seguenti indirizzi: enteautonomovolturno@legalmail.it - selezione@eavsrl.it.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine ivi previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi* e le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 15 - Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione *Selezione e concorsi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, schema di domanda di partecipazione (All. A);
- elenco ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva.

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)