

OGGETTO: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE ORGANIZZATIVA "MANUTENZIONE ROTABILI" DELLA SOCIETA' ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Art. 1 – Posto da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, un dirigente, cui conferire l'incarico di responsabile della funzione "Manutenzione Rotabili", con contratto a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il reclutamento di personale, EAV ha affidato la gestione della presente selezione alla Società Eurosearch Consultant S.r.l., autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla ricerca e selezione del personale.

Art. 2 - Caratteristiche della posizione e profilo di competenza

La Mission della posizione dirigenziale oggetto della selezione è così definita nella struttura organizzativa di EAV:

- assicura, in coerenza con le politiche aziendali e con gli indirizzi della Direzione Trasporto Ferroviario, la manutenzione ordinaria del materiale rotabile affidato, nel rispetto dei piani di manutenzione, e straordinaria dei treni turistici e storici e il coordinamento con l'U.O. Manutenzione Straordinaria e Direzione Lavori Investimenti MR per la fase di pre-immissione in servizio del materiale sottoposto a revamping;
- garantisce la progettazione e manutenzione ordinaria e straordinaria dei sistemi di bigliettazione e controllo accessi, ad eccezione delle attività relative ad interventi di riparazione meccanica degli stessi;
- presidia il coordinamento di tutte le attività degli impianti di produzione relativi al materiale rotabile a scartamento ridotto e ordinario, ad eccezione degli impianti relativi al materiale rotabile in esercizio sulla linea metropolitana;
- assicura la manutenzione degli impianti/sistemi tecnologici installati presso i depositi e le officine di sua competenza, nonché dei sistemi di bordo;
- assicura l'esecuzione delle attività di collaudo relative al parco rotabile di competenza;
- assicura, in collaborazione con la competente U.O. della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, la definizione delle esigenze formative tecnico-professionali del personale di competenza.

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, sono richieste le seguenti competenze:

A) possesso di capacità tecniche e professionali, ovvero di project management, nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della posizione organizzativa del presente bando;

B) possesso di competenze trasversali, in relazione alla natura e alla tipologia della posizione dirigenziale bandita ed alla complessità della struttura interessata.

Art. 3 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il Contratto offerto è a tempo indeterminato. Ad esso sarà applicato il CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.

La retribuzione annua lorda (RAL) sarà pari ad euro 100.000,000 (centomila) oltre la retribuzione di risultato secondo quanto stabilito nel CCNL applicato.

Art. 4 – Sede di lavoro

Napoli.

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;

3. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
4. assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
5. insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
6. Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) conseguito in una delle seguenti classi: *Ingegneria Meccanica, Ingegneria Elettrica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria Civile, Ingegneria dei materiali*; ovvero Laurea Specialistica/Magistrale (nuovo ordinamento) conseguita in una delle seguenti classi: *Ingegneria Meccanica (36/S – LM-33), Ingegneria Elettrica (31/S – LM-28), Ingegneria Elettronica (32/S – LM-29), Ingegneria Civile (28/S – LM-23), Scienza e Ingegneria dei materiali (61/S – LM-53)*.

I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari;

7. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
8. aver rivestito la qualifica di Dirigente o Quadro, in aziende operanti nel settore del Trasporto passeggeri, o della Produzione rotabili ferroviari. Nel caso di candidati con qualifica di Quadro, sono richiesti almeno dieci anni di esperienza a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC, dei quali almeno cinque anni con responsabilità in attività afferenti (anche parzialmente) alla realizzazione della mission di cui all'art. 2.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto e, quelli di cui ai punti da 1 a 7, essere mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

Art. 6 - Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno inviare, in allegato alla domanda (All. A), il proprio *curriculum* formativo professionale in formato europeo e una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il curriculum di cui sopra dovrà contenere in maniera chiara le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

La presentazione della domanda (All. A) di partecipazione, unitamente al curriculum e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire a mezzo PEC, all'indirizzo eurosearch@legalmail.it. La domanda ed il curriculum devono essere firmati digitalmente.

La domanda di partecipazione alla selezione (All. A), unitamente al curriculum formativo e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere inoltrata entro e non oltre il ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul BURC, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o ad Eurosearch Consultant S.r.l. o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

A seguito della ricezione delle candidature, a ciascun candidato, a tutela della sua riservatezza, sarà assegnato un codice identificativo che sarà utilizzato per ogni comunicazione tra lo stesso, EAV e la società Eurosearch Consultant S.r.l.

I candidati, nella domanda di ammissione (All. A), consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici;
3. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
4. l'assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso o le condanne penali subite anche in applicazione dell'art. 444 c.p.p. e i procedimenti penali in corso;
5. l'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
6. la laurea posseduta, l'indicazione del voto, e l'eventuale provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
7. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
8. di aver maturato l'esperienza richiesta ai fini della ammissione alla selezione, di cui al punto 8 del paragrafo "*Requisiti per l'ammissione alla selezione*", specificando nel *curriculum* da allegare alla domanda: la qualifica, il ruolo ricoperto, l'azienda presso cui lo ha espletato indicandone la tipologia e l'ambito di attività, il numero di dipendenti della stessa, ogni altra notizia necessaria a comprovare il possesso del requisito richiesto ed altresì utile per l'attribuzione dei punteggi di cui alla tabella afferente alla valutazione del *curriculum vitae*;
9. la veridicità del proprio *curriculum vitae*;
10. l'indirizzo di posta elettronica certificata, cui inviare le comunicazioni inerenti alla selezione;
11. i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovranno specificare se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano.

EAV si riserva, anche per il tramite di Eurosearch, di richiedere ai candidati integrazioni e chiarimenti rispetto alle informazioni e alla documentazione prodotta con la domanda di partecipazione.

Essa si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel *curriculum*.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Art. 7 - Procedura selettiva

La Commissione – nominata da EAV – prima dell'inizio delle prove previste, potrà ulteriormente dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio relativo al *curriculum vitae* sarà attribuito a discrezione della Commissione, tenendo conto dei titoli formativi pertinenti con il settore e con il ruolo, delle esperienze lavorative e professionali in considerazione del settore di appartenenza delle aziende presso cui il candidato ha prestato la propria attività lavorativa, della loro rilevanza, dei ruoli ricoperti all'interno delle stesse.

I candidati dovranno descrivere nel *curriculum vitae* le loro esperienze professionali alla luce dei fattori di valutazione come specificato nella tabella di seguito riportata.

Per la valutazione del *curriculum vitae* la commissione potrà assegnare un massimo di 30 punti secondo la seguente tabella di valutazione:

DESCRIZIONE	PUNT. MAX
- Funzione Manutenzione mezzi trasporto (saranno valutati gli anni di adibizione alla funzione, il fatturato dell'azienda per cui è stata svolta la funzione, la rilevanza della stessa all'interno della predetta azienda)	8

- Funzione Produzione rotabili ferroviari (saranno valutati gli anni di adibizione alla funzione, il fatturato dell'azienda per cui è stata svolta la funzione, la rilevanza della stessa all'interno della predetta azienda)	8
- Gestione risorse umane (saranno valutati numero, inquadramento e funzioni di appartenenza delle risorse gestite)	6
- Project Management (saranno valutati la rilevanza e complessità dei progetti gestiti e il ruolo ricoperto negli stessi)	4
- Servizi prestati con qualifica di Dirigente (saranno valutati gli anni nella qualifica, il ruolo, la tipologia di azienda datrice di lavoro)	3
- Possesso titoli post laurea – master (saranno valutati solo i titoli conferenti con il ruolo da ricoprire)	1

I candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 18/30 saranno ammessi a sostenere un'intervista semi strutturata, nel corso della quale saranno valutati: allineamento alle aree di responsabilità del ruolo, capacità manageriali, comprensione del ruolo, capacità relazionale, cultura organizzativa, coerenza con il curriculum vitae, motivazione.

Il punteggio sarà attribuito a discrezione della commissione, che potrà ulteriormente dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi previsti.

Essa potrà assegnare un massimo di 30 punti secondo la seguente tabella di valutazione:

	Punteggio massimo:
-Allineamento alle aree responsabilità del ruolo	10
-Capacità manageriali	5
-Comprensione del ruolo	4
-Capacità relazionale	3
-Cultura organizzativa	3
-Coerenza col curriculum vitae	3
-Motivazione	2

La prova si intenderà superata solo dai candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 21/30.

I 5 candidati che – all'esito della valutazione del curriculum vitae e dell'intervista semi strutturata - avranno conseguito il punteggio più alto saranno ammessi a sostenere una prova di *In Basket* e un colloquio tecnico individuale. In caso di *ex aequo* sarà data la priorità ai candidati di minore età.

Nel corso della prova *In Basket*, saranno valutati: capacità di pianificazione, problem solving, time management, visione dei processi organizzativi, capacità di analisi.

Il punteggio sarà attribuito a discrezione della commissione, che potrà ulteriormente dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi previsti.

Essa potrà assegnare un massimo di 20 punti secondo la seguente tabella di valutazione:

	Punteggio massimo:
-Capacità di pianificazione	6
-Problem solving	5
-Time management	4
-Visione dei processi organizzativi	3
-Capacità di analisi	2

Nel corso del colloquio tecnico, saranno valutate le conoscenze tecniche per la copertura della posizione bandita. Il punteggio sarà attribuito a discrezione della commissione che potrà ulteriormente dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi previsti.

Essa potrà assegnare un massimo di 20 punti secondo la seguente tabella di valutazione:

	Punteggio massimo:
-Manutenzione del Materiale Rotabile	8
-Gestione economica aziendale	7
-Normativa sulla sicurezza ferroviaria	5

Art. 8 - Comunicazioni e convocazioni

I candidati ammessi e non ammessi alla prova selettiva, verranno informati mediante comunicazione a mezzo pec.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

L'esito finale della selezione verrà comunicato ai candidati mediante comunicazione a mezzo pec; inoltre, il nome del solo candidato vincitore, verrà pubblicato sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Art. 9 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito sarà formulata secondo il punteggio ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti da ciascuno all'esito della valutazione dei titoli e delle prove selettive, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Saranno inseriti nella graduatoria di merito solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio complessivo almeno pari a 60/100.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria di merito. A parità di merito, sarà data priorità al candidato che ha conseguito un maggior punteggio nella valutazione della prova selettiva: colloquio tecnico.

Se, anche alla luce del predetto criterio, due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

Art. 10 - Nomina ed assunzione del vincitore

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il candidato dichiarato vincitore è tenuto a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione, anche se già dipendente della Società EAV.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL Dirigenti ASSTRA - CONSERVIZI.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato con le modalità predette, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 13 – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi illustrati di seguito all'indirizzo email: enteautonomovolturno@legalmail.it.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione Azienda/selezione e concorsi e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 4 giorni prima della scadenza del termine previsto nell'Avviso.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 14 – Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione Azienda/selezione e concorsi, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, schema di domanda di partecipazione (All. A);
- calendario delle prove;
- nominativo del candidato vincitore della selezione.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Firmato da: Umberto De Gregorio
Data: 26/05/2021 11:32:42