

**TRASPORTO** Primo accordo nel settore in Campania. Un milione di euro da investire e recuperare grazie allo strumento governativo

## Eav prepara l'accesso ai "fondi nuove competenze"

**NAPOLI.** Il primo accordo nell'ambito del trasporto pubblico locale campano e tra i primi a livello nazionale, per avviare il percorso per accedere al "fondo nuove competenze". Il nuovo strumento emanato dal Governo per sfruttare le opportunità derivanti dall'accesso massiccio al lavoro agile con la pandemia, che Eav (Ente autonomo Volturno) e tutte le organizzazioni sindacali campane hanno siglato il 23 dicembre scorso. Cinquecento persone coinvolte, 14 percorsi formativi personalizzati con 56mila ore di formazione da erogare in 90 giorni in smart working. Un

milione di euro investiti e recuperati.

Un articolato piano che deve essere approvato dalla Regione Campania e dall'Anpal (Agenzia nazionale politica attive lavoro) e sarà operativo già nei primi mesi del 2021.

I percorsi formativi saranno dedicati al potenziamento delle competenze digitali di base per poter affrontare anche le sfide della nuova organizzazione del lavoro pone con il lavoro agile. «Resta invece ancora sul tappeto il tema, con il passaggio di competenza ad Ansf, della formazione dei lavoratori diretti (personale viaggiante, operai), che vale 3-5 milioni di euro» fa

sapere l'azienda di trasporto campana guidata da Umberto De Gregorio (nella foto). «Dalla assunzione, alla immissione in servizio operativo in autonomia passano dai 6 ai 12 mesi - prosegue la nota di Eav -. In questa fase pandemica il tema è diventato ancora più complesso sia dal punto di vista economico che organizzativo».

