

Banca delle ferie solidali in Eav I lavoratori donano le eccedenti

Modello di welfare basato sul soccorso reciproco nell'azienda di trasporto

NAPOLI Eav ha istituito nelle scorse ore, prima azienda partecipata in Italia, la banca delle ferie solidali.

In attesa degli esiti della contrattazione nazionale di categoria — tesa a stabilire norme puntuali sulla introduzione di strumenti concordati, finalizzati alla cessione a titolo gratuito delle ferie e dei riposi maturati da parte di ogni lavoratore a colleghi dipendenti dello stesso datore di lavoro — l'Ente autonomo Volturno ha concordato con i sindacati, in via sperimentale e per la durata di due anni, una articolata regolamentazione in materia. Uno strumento che, in prospettiva, servirà a contenere l'assenteismo e a creare condizioni di lavoro più distese per tutti i dipendenti.

L'intesa prevede che si procederà alla costituzione di una «Banca delle Ferie Solidali» in cui far confluire, da parte dei lavoratori che vorranno

aderire all'iniziativa, giorni di ferie maturati e non fruiti, permessi e riposi. Un «tesoretto» che sarà destinato a lavoratori che hanno necessità di assistere i propri familiari di primo grado o conviventi che siano affetti da gravi patologie.

Possono essere ceduti in via prioritaria i giorni di ferie maturati e non ancora goduti eccedenti la misura minima di due settimane annue a favore dei dipendenti che, avendo esaurito ferie e riposi, richiedano di usufruire di tale istituto per assistere i familiari. Il limite massimo richiedibile è fissato, compatibilmente con il numero di ferie disponibili alla banca, in dieci giornate rinnovabili e comunque non superiore trenta giorni nell'anno solare. Saranno cedute, in misura di giornate intere, in via prioritaria le ferie residue accantonate all'anno precedente a quello in corso.

«Una misura a costo zero per l'azienda — commenta Umberto De Gregorio, presidente Eav —. Dove l'azienda è vista e vissuta come una comunità solidale che sostiene i propri dipendenti attraverso la disponibilità di ciascuno. Una misura che ci trova molte spanne avanti rispetto a qualsiasi altra azienda partecipata. Con orgoglio posso sottolineare che siamo i primi in Italia».

L'accordo raggiunto in Eav segue di qualche ora la proposta avanzata, in Anm, dai rappresentanti sindacali di Usb che avevano auspicato la necessità di un raggiungere un accordo sulle ferie solidali e per cancellare il requisito del cinque per cento di assenteismo sostenendo le necessità di lavoratori con particolari problemi familiari.

E, a proposito di Eav, nella giornata di ieri a Bagnoli i carabinieri hanno sequestrato un autolavaggio in un deposi-

to dell'Ente autonomo Volturno insieme con alcuni autobus dismessi che erano stati abbandonati. I militari della stazione di Bagnoli e quelli del Noe di Napoli hanno apposto i sigilli alla parte del deposito dell'Eav su cui insiste un arco di lavaggio per autobus che ai controlli è risultato avere la certificazione per lo smaltimento delle acque reflue scaduta.

Anna Paola Merone

Addetti
Gli impiegati dell'azienda di trasporto che si chiama Ente autonomo Volturno



De Gregorio
Una misura a costo zero per l'azienda, dove l'azienda è vista come una comunità solidale

