

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P. IVA 00292210630
OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, AI SENSI DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI, DI N. 4 UNITA' INTERAMENTE RISERVATE A CATEGORIE PROTETTE DA INSERIRE COME OPERATORE DI MANOVRA PRESSO ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Art.1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, n. 4 unità interamente riservate alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68, da inquadrare nella figura professionale di Operatore di Manovra di cui al vigente CCNL Autoferrotranvieri, con rapporto di lavoro full time e a tempo indeterminato da adibire a manovra passaggi a livello e manovra deviatoi presso la Direzione Circolazione.

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il contratto oggetto del presente avviso è a tempo indeterminato.
Ad esso sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri. La retribuzione annua lorda (RAL) sarà pari a 20.706,14 €, come stabilito per la figura professionale di Operatore di Manovra – parametro retributivo 123 dal CCNL Autoferrotranvieri, oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale.

Art. 3 – Ruolo e residenza di servizio

Il ruolo a cui saranno adibiti i vincitori, come indicato nell'art. 1 del presente bando, nonché la residenza di servizio saranno assegnati sulla base delle necessità di servizio sussistenti al momento dell'assunzione ovvero al termine del periodo di prova.

Art. 4 - Requisiti obbligatori per l'ammissione

Tutti i requisiti richiesti sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

Di seguito i requisiti:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. età non inferiore ai 18 anni;
5. regolare iscrizione negli appositi elenchi relativi alle categorie protette di cui all'art.18, Legge 68/99;
6. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
7. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
8. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
9. insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001;

10. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
11. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
12. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
13. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego per le funzioni afferenti alla figura professionale ricercata ai sensi della vigente normativa (Disp. RFI 55/06 - attività di sicurezza Gestione della Circolazione, punto 6). Tale requisito sarà accertato nel corso della visita medica propedeutica all'assunzione;
14. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
15. essere in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado;
16. essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati in sede di presentazione della candidatura.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Art. 5 - Termini e modalità di candidatura

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire esclusivamente online (faranno fede ora e data della piattaforma) entro e non oltre le ore 23:59 del ventitreesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul *Bollettino Ufficiale della Regione Campania*, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

I candidati che intendono partecipare alla selezione potranno farlo utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il *form on-line* presente al seguente link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Una volta entrato in piattaforma, nella sezione dedicata alla presente selezione, il candidato dovrà seguire la procedura guidata per la candidatura.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dal *form* di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione.

Sarà inoltre facoltà dei candidati allegare ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti.

In particolare, il *curriculum* in pdf ed esclusivamente in formato europeo, datato e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione dei requisiti, in fase di ammissione, alla procedura in oggetto.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La validità e la data di ricezione della domanda saranno attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via *e-mail* all'indirizzo indicato dal candidato in fase di candidatura. A seguito della ricezione della candidatura, a ciascun candidato sarà assegnato un codice numerico. Tale codice dovrà essere conservato dal candidato e sarà utile per l'intera durata della procedura selettiva.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà necessariamente comunicarle al seguente indirizzo: enteautonomovolturino@legalmail.it, inviando una PEC avente ad oggetto: "Modifica/Integrazione Selezione CATEPRO – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome", in ogni caso non oltre la scadenza di presentazione delle candidature.

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle candidature, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio di alcun *form* di candidatura.

Le dichiarazioni inesatte o incomplete rispetto a quanto previsto dal presente bando comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese nel form di candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*” dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato. I candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. tutti i propri dati e il possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del presente bando.

EAV si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nel *form* di candidatura o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

EAV si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare, dopo la scadenza dei termini per l'inoltro della candidatura, ogni eventuale variazione circa l'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, PEC o e-mail, ovvero l'eventuale perdita totale o parziale di alcuni requisiti all'indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it, indicando nell'oggetto della PEC: “*Selezione CATEPRO - Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome*”.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di Ente Autonomo Volturno S.r.l. per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 7 - Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

Art. 8 - Procedura preselettiva e selettiva

In caso di presentazione di un numero elevato di domande, EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva.

I candidati formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute, saranno eventualmente convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova preselettiva.

Il calendario dell'eventuale prova preselettiva (giorno, luogo e ora) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di EAV, al seguente link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla prova selettiva e non sarà utile, né andrà in sommatoria con il punteggio della prova selettiva per la formazione della graduatoria finale.

La procedura selettiva consiste nella valutazione di una prova orale.
La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.
Il colloquio è finalizzato a valutare le conoscenze dei candidati nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, nonché all'accertamento del possesso della motivazione e dell'attitudine al ruolo da svolgere.

Di seguito una tabella riepilogativa.

Area di competenza e ruolo	L'Operatore di Manovra sarà adibito a: <ul style="list-style-type: none">- Addetto PL (presenziamento e manovra degli apparati di protezione passaggi a livello sul posto o da remoto)- Addetto Manovra deviatoi (esecuzione della manovra di scambi e di composizione dei convogli ferroviari e spostamento dei mezzi di trazione e dei veicoli)
Prova preselettiva	EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva, laddove si presentasse un numero elevato di domande.
Prova selettiva orale - colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale	La prova orale-colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale prevedrà, oltre alla verifica del possesso della motivazione e dell'attitudine al ruolo, la verifica delle competenze previste per il profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento e a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'accertamento delle conoscenze delle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none">- Rete EAV e Località di servizio;- Procedura EAV SGS 664 – SQC - Sistema di qualificazione professionale del personale che svolge attività di sicurezza gestione della circolazione (la procedura suddetta è reperibile al sito EAV al link: https://www.eavsrl.it/formazione-sicurezza-ferroviaria/)

Per la valutazione, la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione della motivazione e dell'attitudine: max punti **60**
- valutazione delle conoscenze specifiche del ruolo: max punti **40**

Il punteggio finale sarà determinato dal voto conseguito nella sola prova selettiva orale (colloquio tecnico, attitudinale e motivazionale).

I candidati che raggiungeranno il punteggio minimo di 60/100 supereranno la prova selettiva e saranno considerati idonei.

Art. 9 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi alle prove sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, nonché l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove preselettive ovvero selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito delle prove selettive, la graduatoria di merito dei candidati idonei verrà pubblicata sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Art. 10 - Formazione e utilizzo delle graduatorie di merito

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo il punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio svolto da ciascun candidato, per un totale complessivo di massimo punti 100/100.

Pertanto saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nella suddetta graduatoria di merito.

Qualora due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà data priorità al candidato più giovane di età.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

La suddetta graduatoria sarà valida per un periodo di 36 mesi dalla data di pubblicazione della stessa.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con il contratto indicato nell'art. 2 del presente bando comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art.11 - Nomina ed assunzione dei vincitori

Ciascun candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine, ciascuno dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'accertamento dell'idoneità psico-fisica prevista secondo la normativa vigente.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale e altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

È previsto un periodo di prova la cui durata è fissata dal R.D. 8 gennaio 1931, n. 148, così come modificato dall'Accordo Nazionale Autoferrotranvieri 2015.

Durante il predetto periodo di prova, il candidato dovrà conseguire l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire, attraverso il conseguimento delle abilitazioni propedeutiche.

In caso di mancato conseguimento delle suddette abilitazioni, il candidato non avrà la nomina in pianta stabile, con relativo mancato inquadramento nell'organico aziendale.

Il candidato dichiarato vincitore, che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicatogli, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

I partecipanti alla procedura dovranno dichiarare, in sede di candidatura e sotto la propria responsabilità, di autorizzare EAV S.r.l. al trattamento dei dati personali secondo la vigente e succitata normativa.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 14 - FAQ - Richieste formali

Il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it

Le FAQ – Richieste formali – relative alla fase di candidatura potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature.

Le richieste pervenute dopo tale termine non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate. Le FAQ verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet di EAV al seguente link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>. Le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 15 - Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando e link al modulo di candidatura;
- elenco ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva.

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)