

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00292210630
Oggetto: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, AI SENSI DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI, DI CINQUE UNITA' INTERAMENTE RISERVATE A CATEGORIE PROTETTE EX ARTICOLO 18 LEGGE 68/1999, DA INSERIRE PRESSO ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Art. 1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, n. cinque (5) unità interamente riservate alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68, da inquadrare come personale di ruolo ai sensi del vigente CCNL Autoferrotranvieri, con rapporto di lavoro full time e a tempo indeterminato, come di seguito specificato:

Codice Profilo	Ruolo	Inquadramento	Numero risorse
A	Addetto Amministrativo	Operatore Qualificato di Ufficio	3
B	Addetto Manutenzione Varchi	Operatore Qualificato	2

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto.

I contratti oggetto del presente avviso sono a tempo indeterminato. Ad essi sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri.

L'inquadramento previsto per ciascuno dei ruoli di cui alla tabella all'art. 1 è quello di:

- **Profilo A – Addetto amministrativo:** Operatore Qualificato di ufficio - parametro retributivo 140, con retribuzione annua lorda (RAL) pari a € 23.957,50 oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale;
- **Profilo B – Addetto manutenzione Varchi:** Operatore Qualificato - parametro retributivo 140, con retribuzione annua lorda (RAL) pari a € 23.957,50 oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale.

Art. 3 – Ruolo e residenza di servizio

- In riferimento al **Profilo A** di cui al paragrafo precedente, l'**Addetto amministrativo**, a titolo esemplificativo e non esaustivo, svolge funzioni di concetto nel campo tecnico/amministrativo sulla base di direttive ricevute.
- In riferimento al **Profilo B** di cui al paragrafo precedente, l'Addetto Manutenzione Varchi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, è adibito alla manutenzione dei sistemi di Bigliettazione e degli impianti di controllo accessi viaggiatori, installati nelle stazioni della rete EAV.

Per entrambi i profili, la residenza di servizio, assegnata sulla base delle necessità di servizio sussistenti al momento dell'assunzione ovvero al termine del periodo di prova, è sita in Napoli, presso una delle sedi di EAV s.r.l.

Art. 4 - Requisiti generali e specifici, obbligatori per l'ammissione.

Tutti i requisiti richiesti sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della candidatura, nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

Di seguito i requisiti obbligatori per entrambi i profili:

1. regolare iscrizione negli appositi elenchi del collocamento mirato relativi alle categorie protette di cui all'**art.18, Legge 68/99**; la mancata dichiarazione del requisito prescritto esclude dal beneficio la persona candidata;
2. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 commi 1, 2 e 3-bis del D. Lgs. 165/2001;
3. godimento dei diritti civili e politici;

4. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
5. età non inferiore ai 18 anni;
6. assenza di casi di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque assenza di decadenza da pubblico impiego o licenziamento a seguito di procedimento disciplinare;
7. assenza di misure a proprio carico che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
9. insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001;
10. assenza di coinvolgimento in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego; tale requisito sarà accertato nel corso della visita medica propedeutica all'assunzione;
13. non essere dipendente pubblico o privato in quiescenza;
14. essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado; coloro che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nel *form on-line* di candidatura.

Lo screening delle candidature - finalizzato all'ammissione alla procedura, nonché all'eventuale attribuzione di punteggi per titoli (cfr. art. 8 del presente bando) – sarà basato esclusivamente sulla valutazione dei requisiti dichiarati nella compilazione dei campi del *form on-line* di candidatura.

Art. 5 – Termini e modalità di candidatura

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire esclusivamente *on-line* (faranno fede ora e data della piattaforma) entro e non oltre le ore 23:59 del ventitreesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Le persone che intendono candidarsi alla selezione potranno farlo utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il *form on-line* presente al seguente link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Dopo l'accesso in piattaforma, nella sezione dedicata alla presente selezione, la persona che intende candidarsi dovrà selezionare il Codice Profilo cui intende partecipare (Profilo A oppure Profilo B) e seguire la procedura guidata per la candidatura.

Nel caso si desideri candidarsi a entrambi i profili, la persona candidata seguirà per ciascuna candidatura il relativo iter di candidatura e il relativo iter selettivo previsto dall'art. 8 del presente avviso.

Sarà necessario seguire la procedura guidata per la candidatura, compilando, in maniera esaustiva, tutti i campi previsti dal *form on-line* di partecipazione e allegando tutti i documenti richiesti per consentire una corretta valutazione dei requisiti, in fase di ammissione, nonché l'eventuale attribuzione di punteggi per titoli.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e determineranno l'esclusione dalla selezione.

La validità e la data di ricezione della domanda saranno attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via *e-mail* all'indirizzo indicato in fase di candidatura.

A seguito della ricezione di ciascuna candidatura, alla persona candidata sarà assegnato un codice numerico. Tale codice dovrà essere conservato e sarà necessario per l'intera durata della procedura selettiva.

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle candidature, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio di alcuna candidatura.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata.

Qualora, e in ogni caso non oltre la scadenza di presentazione delle candidature, si rendano necessarie modifiche o integrazioni, si dovrà comunicarle al seguente indirizzo: enteautonomovolturno@legalmail.it, inviando una PEC avente ad oggetto: “*Modifica/Integrazione Selezione CATEPRO2026 – Profilo (A oppure B) - Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome.*”

Le dichiarazioni riportate nel *form on-line* di candidatura, inesatte o incomplete rispetto a quanto previsto dal presente bando comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese nel *form on-line* di candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”, tenuto conto della possibilità di utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Le persone candidate, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. la veridicità di quanto dichiarato.

EAV si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato e allegato dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la persona candidata, oltre quanto previsto dall' art. 76 D.P.R. 445/2000, verrà esclusa dalla selezione.

EAV si riserva la facoltà di richiedere alle persone candidate, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti o integrazioni circa la documentazione presentata.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando darà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o più requisiti previsti.

La persona candidata è tenuta a comunicare, dopo la scadenza dei termini per l'inoltro della candidatura, ogni eventuale variazione circa l'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, PEC o *e-mail*, ovvero l'eventuale perdita totale o parziale di alcuni requisiti, all'indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it, indicando nell'oggetto della PEC: “*Selezione CATEPRO2026 – Profilo (A oppure B) - Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome.*”

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte delle persone candidate o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti, né per eventuali disguidi telematici non imputabili a EAV o, comunque, imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di EAV per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione del *form on-line* di candidatura;
- presentazione di dichiarazioni mendaci;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

Art. 8 – Procedura preselettiva e selettiva

Per ciascuno dei profili di cui all'art. 1, in caso di presentazione di un numero elevato di domande, EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva con somministrazione di test psico-attitudinali.

Per ciascuno dei suddetti profili, lo screening delle candidature - finalizzato all'ammissione alla procedura, nonché all'eventuale attribuzione di punteggi per titoli – sarà basato *esclusivamente* sulla valutazione dei requisiti dichiarati e allegati nella compilazione dei campi del *form on-line* di candidatura.

All'esito dello screening delle candidature pervenute, le persone in possesso dei requisiti richiesti saranno eventualmente convocate a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova preselettiva.

Il calendario dell'eventuale prova preselettiva (giorno, ora e luogo) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi*.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla prova selettiva e non sarà utile, né andrà in sommatoria con il punteggio della prova selettiva per la formazione della graduatoria finale.

Per entrambi i profili di cui all'art. 1, la procedura selettiva è svolta anche in presenza di una sola persona candidata e si articola nelle seguenti fasi, con un punteggio complessivo massimo di **100** punti:

- valutazione titoli formativi e di servizio: max punti 20;
- valutazione del colloquio tecnico e motivazionale e attitudinale: max punti 80.

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale di EAV, compete alla Commissione la valutazione dei titoli formativi e di servizio, nonché l'espletamento delle fasi suddette. La procedura selettiva sarà espletata in coerenza e in conformità con i riferimenti normativi previsti dal Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale.

Per ciascuno dei profili di cui all'art. 1, la valutazione dei titoli formativi e di servizio e del colloquio avverrà sulla base dei criteri di seguito descritti.

Titoli formativi e di servizio (complessivamente max 20 punti)

Saranno valutati i titoli di seguito specificati:

Se Profilo A – Addetto Amministrativo

Titolo di studio previsto per l'ammissione, con voto non inferiore a 48/60 (v.o.) ovvero 80/100 (n.o.)	Punti 5
Titolo di studio conseguito: Diploma di Ragioneria /Istituto Tecnico – AFM oppure Maturità classica oppure Maturità scientifica	Punti 10
Esperienza lavorativa di almeno dodici mesi complessivi, negli ultimi cinque anni, svolta presso aziende o enti pubblici e privati nell'ambito di settori pertinenti con il ruolo selezionato	Punti 1 per ogni anno

Se Profilo B – Addetto Manutenzione Varchi

Titolo di studio previsto per l'ammissione, con voto non inferiore a 48/60 (v.o.) ovvero 80/100 (n.o.)	Punti 5
Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado di tipo tecnico (perito) appartenente al settore elettronico / informatico / telecomunicazioni.	Punti 10
Esperienza lavorativa di almeno dodici mesi complessivi, negli ultimi cinque anni, svolta presso aziende o enti pubblici e privati nell'ambito di settori pertinenti con il ruolo selezionato	Punti 1 per ogni anno

Colloquio tecnico e motivazionale e attitudinale (complessivamente max 80 punti)

Il colloquio è finalizzato ad accertare il possesso delle competenze *hard e soft*, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità necessarie e coerenti con la natura dell'impiego.

Nel corso del colloquio saranno valutate le competenze tecniche - specifiche per ciascuno dei profili di cui all'art. 1 come da tabelle sotto riportate - e sarà somministrato un breve test per accertare la conoscenza della lingua inglese. Inoltre, sarà accertato il possesso di competenze *soft* di tipo trasversale, oltre al grado di motivazione e attitudine al ruolo.

Per la valutazione del colloquio tecnico e motivazionale e attitudinale, la Commissione ha a disposizione un massimo di 80 punti, da attribuire sulla base dei seguenti criteri:

Se Profilo A – Addetto amministrativo:

Organizzazione e servizi di EAV S.r.l. max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Conoscenza dell'uso degli applicativi informatici Office max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Cenni sul Regio Decreto 148/1931(con particolare riferimento alle disposizioni disciplinari) max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Conoscenza della lingua inglese max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Team working max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Problem solving max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Adattabilità e Flessibilità max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Motivazione e attitudine max 10 punti	

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Se Profilo B - Addetto Manutenzione Varchi:**La rete e i servizi EAV S.r.l.**
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Nozioni di elettrotecnica ed elettronica
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Principi di meccanica
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Conoscenza della lingua inglese
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Team working
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Problem solving
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Adattabilità e Flessibilità
max 10 punti

Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5

Scarsa	Da 1 a 2
Motivazione e attitudine max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti attribuiti all'esito della valutazione dei titoli formativi e di servizio e del colloquio.

Coloro che raggiungeranno complessivamente il punteggio minimo di 60/100 saranno considerati idonei ed entreranno a far parte della rispettiva graduatoria di merito.

Art. 9 - Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni e convocazioni saranno rese note esclusivamente sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>.

Le comunicazioni di cui sopra hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Le persone ammesse alle prove preselettive ovvero selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento d'identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, ora e luogo delle prove equivarrà a tacita rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito della procedura selettiva per ciascuno dei profili di cui all'art. 1, la rispettiva graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi> con i codici numerici dei candidati idonei.

Art. 10 - Formazione e utilizzo delle graduatorie di merito

A conclusione della procedura selettiva, la Commissione formulerà, per ciascuno dei due profili di cui all'art. 1, la relativa graduatoria di merito ottenuta secondo i punteggi di cui all'art. 8.

Saranno idonei coloro che raggiungeranno complessivamente il punteggio minimo di 60/100.

Nei limiti dei posti disponibili, saranno dichiarati vincitori i candidati idonei utilmente collocati nella rispettiva graduatoria di merito.

Se due o più persone risultino collocate in pari posizione, sarà data priorità alla persona più giovane di età.

Le graduatorie di merito espresse dalla Commissione saranno pubblicate sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi> e saranno valide per un periodo di 36 mesi dalla data di pubblicazione delle stesse.

La rinuncia all'assunzione con il contratto indicato nell'art. 2 del presente bando - *Trattamento giuridico - economico e durata del contratto* - comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art. 11 - Nomina ed assunzione delle risorse vincitrici

Sulla base delle graduatorie di merito di cui all'art. 10, si procederà alle assunzioni in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine, ciascuna persona candidata dichiarata vincitrice dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese e allegate all'atto della presentazione della candidatura tramite il *form on-line* e, qualora ne rilevi la non veridicità, la persona dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, nonché all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento di ciascun ruolo è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

È previsto un periodo di prova pari a sei mesi, la cui durata è fissata dal R.D. 148/1931, così come modificato dall'Accordo Nazionale Autoferrotranvieri 2015.

Coloro che non si presenteranno alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato da EAV, saranno considerati rinunciatari.

La rinuncia all'assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e del D. Lgs. 198/2006.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) relativo alla protezione e al trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Alle/ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Le/I partecipanti alla procedura dovranno dichiarare, in sede di candidatura e sotto la propria responsabilità, di autorizzare EAV al trattamento dei dati personali secondo la vigente e succitata normativa.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 14 - FAQ - Richieste formali

Per le fasi di candidatura e di procedura selettiva, è possibile inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it

Le FAQ – Richieste formali – relative alla fase di candidatura potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a dieci giorni prima della scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ - Richieste formali verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi>. Le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

Non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, *e-mail* o altro mezzo di comunicazione.

Art. 15 - Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV al link: <https://www.eavsrl.it/selezioni-e-concorsi> saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando e link al *form on-line* di candidatura;
- calendario delle prove;
- elenco con codice identificativo degli ammessi a sostenere le prove;
- graduatorie di merito definitive con codice identificativo dei candidati idonei;

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Sarà possibile presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i dieci giorni successivi alla data di pubblicazione.

Il presente avviso sarà, altresì, pubblicato sul sito internet istituzionale della Regione Campania.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione delle persone candidate e le comunicazioni alle stesse, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare, interrompere o annullare la selezione, nonché di modificare - in aumento o in decremento - il numero dei posti previsti, o di sospendere le attività di assunzione, per uno o entrambi i profili, senza che le persone candidate possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa