

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00292210630
Oggetto: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DIREZIONALE "U.O. INVESTIMENTI INFRASTRUTTURA" PRESSO ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Art. 1 - Ruolo da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, per garantire la realizzazione ed il rispetto dei programmi di investimento sia per il potenziamento e rinnovo dell'infrastruttura, di un dirigente cui conferire l'incarico di responsabile della funzione direzionale "U.O. INVESTIMENTI INFRASTRUTTURA" con contratto a tempo indeterminato.

Art. 2 – Caratteristiche della posizione e profilo di competenza

La Mission della posizione dirigenziale oggetto della selezione è così definita nella struttura organizzativa di EAV: garantire la realizzazione ed il rispetto dei programmi di investimento per il potenziamento e rinnovo dell'infrastruttura ferroviaria connessi con l'esercizio ferroviario in coerenza con le relative priorità programmatiche assegnate e nel rispetto degli indirizzi e delle politiche aziendali, riportando al Direttore Generale ed operando in stretto coordinamento con la Direzione Infrastruttura.

Le aree di responsabilità previste per il ruolo da ricoprire sono:

- garantisce la pianificazione e la gestione di progetti di investimenti per il potenziamento e rinnovo degli impianti di armamento, della sede, delle opere d'arte e dei fabbricati, degli impianti di trazione elettrica ed alimentazione nonché degli impianti di segnalamento e sicurezza e di telecomunicazione in presenza di esercizio ferroviario in coerenza con le relative priorità programmatiche assegnate e nel rispetto degli indirizzi e delle politiche aziendali;
- assicura la gestione e il coordinamento della progettazione e dell'esecuzione dei lavori con l'obiettivo finale della corretta esecuzione dei lavori e la messa in esercizio di opere di ammodernamento e potenziamento della infrastruttura ferroviaria in presenza di esercizio ferroviario, assicurando la compatibilità tra la realizzazione degli stessi investimenti programmati e la corrente gestione dell'esercizio;
- assicura il monitoraggio dell'avanzamento delle attività, dei tempi e dei costi del progetto, predisponendo la relativa reportistica, elaborando i dati di consuntivo/previsione, evidenziando le eventuali criticità riscontrate e proponendo le eventuali azioni di recupero in caso di ritardi;
- assicura il coordinamento del processo di pianificazione/programmazione delle interferenze all'esercizio, delle relative scorte e dei fabbisogni di materiali necessari per la realizzazione dei progetti di investimento di competenza, individuando azioni per il superamento di eventuali criticità;
- assicura l'acquisizione e la verifica della progettazione in BIM e contribuisce alla predisposizione dei capitolati informativi in BIM;
- assicura il controllo dell'avanzamento tecnico - economico dei progetti e redige dei report periodici di monitoraggio sullo stato di avanzamento dei progetti;
- garantisce la supervisione della corretta esecuzione dei lavori nel rispetto delle norme applicabili ai fini della sicurezza;
- assicura la corretta formalizzazione degli atti amministrativi rilevanti ai fini della gestione dei lavori;
- assicura, di concerto con la Direzione Amministrazione e Finanza, il controllo del quadro economico e delle fonti di finanziamento assegnate per ogni intervento di propria competenza;
- assicura il presidio della fase esecutiva e di direzione lavori degli investimenti che ricadono nel programma assegnato fino al collaudo e alla messa in servizio dell'opera, nel rispetto dei tempi, dei costi programmati e della qualità delle opere;
- assicura supporto specialistico nella definizione dei disciplinari di gara e delle griglie di valutazione delle offerte tecniche nell'ambito dell'attività negoziali svolte dalla Direzione Acquisti e Logistica, per i progetti di propria competenza;

- garantisce la verifica della rispondenza della progettazione alle specifiche tecnico-funzionali e prestazionali, cura la gestione degli aspetti operativi in fase realizzativa e contribuisce all'analisi delle criticità tecniche che possono influenzare l'evoluzione operativa delle attività del progetto;
- assicura il corretto andamento dei programmi di potenziamento e rinnovo dell'infrastruttura ferroviaria di propria competenza, garantendo le opportune verifiche e monitorando, in collaborazione con la Direzione Amministrazione e Finanza, l'utilizzo delle fonti di finanziamento;
- assicura il supporto tecnico-operativo alla competente UO della Direzione Amministrazione e Finanza per le attività di rendicontazione dei costi sostenuti per il finanziamento.

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, sono richieste le seguenti competenze:

- I. possesso di capacità tecniche e professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti delle suddette aree di responsabilità della funzione organizzativa;
- II. possesso di competenze trasversali, in relazione alla natura e alla tipologia della posizione dirigenziale bandita ed alla complessità della struttura interessata.

Art. 3 - Trattamento giuridico-economico e durata del contratto

Il Contratto offerto è a tempo indeterminato. Il trattamento economico applicato sarà quello corrispondente al livello di inquadramento previsto dal CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità oltre alla retribuzione di risultato secondo quanto stabilito nel CCNL applicato. Potrà eventualmente essere previsto un incremento percentuale fino alla misura massima del 30%, commisurato all'esperienza e alla capacità dimostrata nel corso della valutazione dei candidati e alle esigenze di mercato.

Art. 4 – Sede di lavoro

La sede di lavoro è Napoli.

Art. 5 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o essere familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
5. assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
6. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
8. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;

9. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
10. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
11. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
12. aver conseguito Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica/Magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria o Architettura. I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
13. aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione;
14. aver rivestito la qualifica di Dirigente o di Quadro, per almeno 2 anni complessivi negli ultimi 10 anni, o di consulente o di libero professionista almeno per gli ultimi 8 anni, in ogni caso presso aziende o enti pubblici e privati operanti nel settore del trasporto ferroviario o dei servizi alla mobilità o della logistica o del settore industriale e dei servizi o infrastruttura o reti ferroviarie o segnalamento ferroviario, il tutto sempre con riferimento ad esperienza acquisita nei processi di cui all'art. 2.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto ed essere mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

Art. 6 - Termini e modalità di candidatura

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire esclusivamente online (faranno fede ora e data della piattaforma) entro e non oltre le ore 23:59 del **02 luglio 2024**, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

I candidati che intendono partecipare alla selezione potranno farlo utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il form on-line presente al seguente link: <https://www.eavsrl.it/web/> nella sezione "Lavora con noi".

Una volta entrato in piattaforma, nella sezione dedicata alla presente selezione, il candidato dovrà seguire la procedura guidata per la candidatura.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dal form di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione.

Sarà inoltre facoltà dei candidati allegare ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti e di eventuali ulteriori certificazioni.

In particolare, il curriculum (esclusivamente in formato europeo), datato e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione dei requisiti, in fase di ammissione alla procedura in oggetto nonché di attribuzione dei punteggi relativi ai titoli formativi e di servizio di cui all'art. 9.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La validità e la data di ricezione della domanda saranno attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato in fase di candidatura. A seguito della ricezione della candidatura, a ciascun candidato sarà assegnato un codice numerico. Tale codice dovrà essere conservato dal candidato e sarà utile per l'intera durata della procedura selettiva.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata autonomamente.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà necessariamente comunicarle al seguente indirizzo: enteautonomovolturino@legalmail.it, inviando una PEC avente ad oggetto "Modifica/Integrazione Selezione DIRIGENTE INVI – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome", in ogni caso non oltre la scadenza di presentazione delle candidature.

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle candidature, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio di alcun form di candidatura.

Le dichiarazioni inesatte o incomplete rispetto a quanto previsto dal presente bando comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese nel form di candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato. I candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. tutti i propri dati e il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del presente bando.

EAV si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nel form di candidatura, negli allegati o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

EAV si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare, dopo la scadenza dei termini per l'inoltro della candidatura, ogni eventuale variazione circa l'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, PEC o e-mail ovvero l'eventuale perdita totale o parziale di alcuni requisiti, all'indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it, indicando nell'oggetto della PEC: "Selezione DIRIGENTE INVI – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome".

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 7 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di Ente Autonomo Volturno S.r.l. per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine per l'inoltro delle candidature.

Art. 8 - Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

Art. 9 - Procedura preselettiva e selettiva

In caso di presentazione di un numero elevato di domande, EAV si riserva la facoltà di far espletare una prova preselettiva con somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali.

I candidati formalmente idonei allo screening delle candidature pervenute, saranno eventualmente convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo da destinarsi, la prova preselettiva.

Il calendario dell'eventuale prova preselettiva (giorno, luogo e ora) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi*.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla prova selettiva e non sarà utile, né andrà in sommatoria con il punteggio della prova selettiva per la formazione della graduatoria finale.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio, presenti nel curriculum allegato (cfr. art. 6);
- valutazione dell'intervista semi strutturata motivazionale e attitudinale;
- valutazione del colloquio tecnico.

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale di EAV S.r.l., compete alla Commissione la valutazione dei titoli formativi e di servizio presenti nel curriculum, nonché l'espletamento delle fasi suddette.

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio: max punti 20;
- valutazione dell'intervista semi strutturata motivazionale e attitudinale: max punti 30;
- valutazione del colloquio tecnico: max punti 50.

Titoli formativi e di servizio - complessivamente max 20 punti

Il punteggio relativo ai titoli formativi e di servizio sarà attribuito tenendo conto delle esperienze formative e professionali, negli ultimi dieci anni, in considerazione del settore di appartenenza, delle aziende presso cui il candidato ha prestato la propria attività lavorativa, dei ruoli ricoperti all'interno delle stesse e dei titoli formativi pertinenti con il settore e con il ruolo.

DESCRIZIONE	PUNT.
- Comprovata esperienza da dirigente nella gestione degli investimenti pubblici relativi a infrastruttura ferroviaria o segnalamento ferroviario	2 per ogni anno (non saranno conteggiate le frazioni di anno)
- Comprovata esperienza da dirigente nella gestione della manutenzione dell'infrastruttura ferroviaria (reti o sistemi)	1 per ogni anno (non saranno conteggiate le frazioni di anno)
- Possesso titoli post laurea o corsi di alta formazione (durata minima 200 ore). Saranno valutati solo i titoli coerenti con le competenze richieste.	2 per ogni titolo (fino ad un max di 4 titoli)

Intervista semi strutturata motivazionale e attitudinale - complessivamente max punti 30

I candidati sosterranno un'intervista semi strutturata, nel corso della quale saranno indagate le competenze attitudinali e le motivazioni individuali, necessarie ad una ottimale copertura del ruolo.

La commissione potrà assegnare un massimo di 30 punti secondo la seguente tabella di valutazione:

DESCRIZIONE	PUNT. MAX
Capacità di pianificazione e di programmazione strategica	10
Sensibilità economica	8
Problem solving e decision making	8
Motivazione	4

Durante l'intervista potrà essere somministrato un test di natura psicoattitudinale.

Colloquio tecnico - complessivamente max punti 50

Nel corso del colloquio tecnico saranno valutate le conoscenze possedute, verificando la maggior aderenza delle esperienze professionali e formative rispetto al profilo richiesto.

La commissione potrà assegnare un massimo di 50 punti secondo la seguente tabella di valutazione:

DESCRIZIONE	PUNT. MAX
Project management	15
Infrastruttura ferroviaria: reti e sistemi	15
Normativa in materia di contratti pubblici di servizi e lavori	10
Normativa ANSFISA e Sicurezza sul lavoro	10

Art. 10 - Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi incluso l'elenco dei codici numerici degli ammessi alle singole prove, nonché l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione "Lavora con noi".

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito delle prove selettive, sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione "Lavora con noi" verrà pubblicata la graduatoria di merito con i codici numerici dei candidati idonei; inoltre, l'esito della selezione verrà comunicato ai candidati a mezzo PEC.

Successivamente sarà pubblicato esclusivamente il nome del candidato vincitore.

Art. 11 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito sarà formulata sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli formativi e di servizio presenti nel curriculum, all'intervista semi strutturata motivazionale e attitudinale ed al colloquio tecnico, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Saranno idonei a ricoprire il ruolo e pertanto inseriti nella graduatoria di merito solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio almeno pari a 70/100.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria di merito.

A parità di punteggio, sarà considerata l'età anagrafica (sarà scelto il candidato più giovane di età).

La graduatoria di merito resterà valida per un periodo di 6 mesi dalla data di pubblicazione.

Art. 12 - Nomina ed assunzione dei vincitori

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la propria responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001 e dal D. Lgs. 39/2013.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

Nel caso di preesistente rapporto lavorativo subordinato, il candidato dichiarato vincitore è tenuto a risolvere il precedente rapporto lavorativo, prima dell'assunzione, anche se già dipendente della Società EAV.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi in base al vigente CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicato, sarà considerato rinunciario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

In caso di rinuncia/decadenza secondo quanto suddetto, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito.

La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 15 – Richieste formali (FAQ)

Il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali (FAQ) nei tempi illustrati di seguito all'indirizzo e-mail: candidature@eavsrl.it

Le FAQ verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione "Lavora con noi" e le relative risposte diventeranno parte integrante del presente Avviso.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 4 giorni prima della scadenza del termine previsto per l'inoltro delle candidature.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico o altro mezzo di comunicazione.

Art. 16 – Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV www.eavsrl.it, sezione "Lavora con noi", saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando;
- calendario delle prove;
- elenco con codice identificativo degli ammessi a sostenere le prove;
- graduatoria di merito definitiva con codice identificativo dei candidati idonei;
- nominativo del candidato vincitore della selezione.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato in sede di candidatura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)