

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00292210630
Oggetto: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE VERTICALE AL 50% DI 15 UNITÀ DA INQUADRARE COME OPERATORE DI ESERCIZIO – PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI.

Art. 1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, 15 unità da inquadrare nella figura professionale di Operatore di Esercizio (parametro retributivo 140) del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

Il contratto oggetto del presente avviso è a tempo indeterminato e parziale di tipo verticale al 50%. Per l'anno 2022, la prestazione lavorativa sarà svolta dal mese di giugno al mese di novembre. Viceversa, a partire dal 2023, la prestazione lavorativa sarà svolta per un totale di 6 mesi nel periodo compreso tra il mese di aprile ed il mese di novembre. Ad esso sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri. La retribuzione annua lorda (RAL) sarà quella stabilita per la figura professionale in oggetto dal CCNL Autoferrotranvieri, oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale. Gli emolumenti mensili saranno riproporzionati rispetto alla percentuale – 50% – di tempo parziale verticale.

Art. 3 – Residenza di servizio

La residenza di servizio sarà assegnata sulla base delle necessità di servizio sussistenti al momento dell'assunzione ovvero al termine del periodo di prova.

Art. 4 – Requisiti di ammissione

Per la copertura della posizione bandita sono previsti due diversi profili di candidatura, a seconda delle abilitazioni possedute al momento della candidatura (*cf.* punto 15). In dettaglio, è possibile candidarsi con i requisiti di Senior - Profilo A o, alternativamente, di Junior – Profilo B. Tutti i requisiti di ammissione di seguito specificati sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. età non inferiore ai 18 anni;
5. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
7. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;

9. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. possesso del seguente Titolo di Studio: Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado; i candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
15. a) Se Profilo A – Senior:
possesso della patente di guida categoria D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) – in corso di validità – entrambe con punteggio residuo non inferiore a 15 punti;
b) Se Profilo B – Junior:
conseguimento dei requisiti di cui alla precedente *lettera a)* entro e non oltre il 01.02.2023 qualora i candidati risultassero utilmente collocati nella graduatoria di merito provvisoria - **pena esclusione dalla procedura selettiva.**

Art. 5 – Termini e modalità di candidatura

Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno compilare il modulo di domanda di ammissione (Allegato A) pubblicato sul sito web di EAV S.r.l.: www.eavsrl.it alla sezione *Selezione e concorsi*, a cui dovranno allegare il proprio curriculum formativo professionale in formato europeo e un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum di cui sopra, datato, siglato in ogni pagina e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione, in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito, in fase di redazione del curriculum, informazioni chiare e specifiche.

La domanda di ammissione alla selezione (All. A), datata e firmata, unitamente al curriculum e a un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire a mezzo PEC – intestata al candidato – al seguente indirizzo: enteautonomovolturmo@legalmail.it.

I candidati dovranno specificare nell'oggetto della PEC: *“domanda di ammissione per la selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e parziale verticale al 50% di 15 unità da inquadrare come Operatore di Esercizio – parametro retributivo 140 del vigente CCNL Autoferrotranvieri. Profilo ... (specificare il Profilo per il quale si concorre)”*.

In alternativa, sarà possibile inviare la candidatura a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Ente Autonomo Volturmo s.r.l.- Ufficio Protocollo, Corso Giuseppe Garibaldi n. 387 – 80142 Napoli. I candidati dovranno specificare sulla busta di trasmissione la dicitura: *“domanda di ammissione per la selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e parziale verticale al 50%, di 15 unità da inquadrare come Operatore di Esercizio – parametro retributivo 140 del vigente CCNL Autoferrotranvieri. Profilo ... (specificare il Profilo per il quale si concorre)”*.

La domanda di ammissione alla selezione (Allegato A), unitamente al curriculum formativo e a un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere trasmessa entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul *Bollettino Ufficiale della Regione Campania*, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.

Si considereranno presentate in tempo utile le domande inviate tramite PEC/raccomandata A/R entro il termine di scadenza indicato. Per la modalità con raccomandata A/R farà fede il timbro dell'ufficio postale di spedizione della domanda.

Tale termine è perentorio e saranno considerate valide ed accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni imputabili ad una inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, ad eventuali disguidi postali o a disguidi telematici non imputabili ad EAV stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il candidato, nella domanda di ammissione (Allegato A), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:

1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2, e se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano;
4. di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
5. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. l'assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso o, eventualmente, le condanne penali subite – anche in applicazione dell'art. 444 c.p.p. – ed i procedimenti penali in corso;
7. di non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. l'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
11. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. il titolo di studio posseduto e l'eventuale provvedimento di riconoscimento o di equipollenza previsto dalla vigente normativa;
15. a) Profilo A – Senior:
di essere in possesso della patente di guida categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) – in corso di validità – con punteggio residuo non inferiore a 15 punti;
b) Profilo B – Junior:
di impegnarsi a conseguire le abilitazioni suddette, se utilmente collocati nella graduatoria di merito provvisoria – **pena esclusione dalla stessa** – entro e non oltre il 01.02.2023;
16. la veridicità del proprio curriculum formativo professionale;
17. l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, o, in assenza, il domicilio, dove desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti la selezione, ad esclusione di quanto stabilito all'articolo "Comunicazioni e convocazioni".

EAV si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere al candidato di regolarizzare o integrare la candidatura entro un termine perentorio assegnato.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle sopra indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono e PEC o email indicati in fase di candidatura.

Inoltre, ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente all'indirizzo PEC enteautonomovoltorno@legalmail.it o, in alternativa, all'indirizzo mail selezione@eavsrl.it

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento di Ente Autonomo Volturmo S.r.l. per il reclutamento del personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto di dette dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 8 – Procedura selettiva

La procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale verticale al 50%, nel profilo di Operatore di Esercizio (par. 140) del CCNL Autoferrotranvieri, si articola nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum);
- valutazione del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale.

Profilo A - Senior

- valutazione della prova pratica di guida.

Profilo B - Junior

I candidati al Profilo B – Junior, qualora risultassero idonei all'esito del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale – sosterranno la prova pratica di guida solo in seguito al conseguimento della Patente di guida categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del personale in EAV, compete alla Commissione anche l'espletamento delle prove suddette.

L'azienda si riserva – laddove si presentasse un numero elevato di domande – di procedere allo svolgimento di una o più prove preselettive, al fine di restringere il novero dei candidati ammessi alle procedure di selezione, mediante somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali.

La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum) max 15 punti;
- valutazione della prova pratica di guida max 40 punti;
- valutazione del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale max 45 punti.

La valutazione dei titoli formativi, di servizio, della prova pratica e del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale avviene sulla base dei seguenti criteri:

Titoli formativi max 5 punti

Saranno valutati i titoli di seguito specificati:

Patente di guida categoria E	Punti 3
Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado con voto non inferiore a 48/60 (v.o.) ovvero 80/100 (n.o.)	Punti 2

Titoli di servizio max 10 punti

Sarà valutato il titolo di servizio di seguito specificato:

Esperienza come lavoratore dipendente, negli ultimi 5 anni, presso Aziende o Enti che gestiscono servizi di TPL, ovvero loro società partecipate	Punti 2 per ogni anno o frazione di anno (non inferiore a sei mesi)
--	---

Per la valutazione del colloquio tecnico e motivazione-attitudinale, la Commissione ha a disposizione un massimo di 45 punti da attribuire.

Il colloquio è finalizzato a valutare le capacità tecnico/professionali dei candidati nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, con riferimento alle esperienze professionali maturate, nonché all'accertamento del possesso delle competenze trasversali e della motivazione, in relazione all'incarico da svolgere. Inoltre, il colloquio in oggetto è finalizzato alla conoscenza della lingua inglese di livello A2.

La valutazione del colloquio avviene sulla base dei seguenti criteri:

Conoscenza sulle seguenti materie max 45 punti

Normativa in materia di circolazione stradale, sicurezza del servizio e sicurezza sul lavoro max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Dispositivi dell'autobus (pneumatici, impianto frenante, organi trasmissione), apparecchiature per la sicurezza, documenti di guida, tecnologie elettroniche di supporto all'esercizio di TPL max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Conoscenza della lingua inglese max 5 punti	
Eccellente	5
Buona	Da 3 a 4
Limitata	2
Scarsa	1
Competenze attitudinali max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Motivazione max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Per la valutazione della prova pratica di guida, la Commissione ha a disposizione un massimo di 40 punti da attribuire.

La prova pratica consiste nella verifica della padronanza tecnica del veicolo e dell'acquisizione di uno standard di guida adeguato al servizio (sicurezza di marcia e risparmio energetico).

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente di guida categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti attribuiti all'esito della valutazione dei titoli formativi e di servizio, del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale e della prova pratica di guida. Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati di cui al *Profilo A - Senior* che avranno raggiunto un punteggio alla prova pratica di guida pari ad almeno 30/40 ed un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

Viceversa, i candidati di cui al *Profilo B – Junior* che, al colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale, avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 30/45 entreranno a far parte della graduatoria di merito parziale, propedeutica all'espletamento della prova selettiva pratica di guida, condizionata al conseguimento della patente di guida categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente, entro e non oltre il 01.02.2023.

Art. 9 - Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi alle singole prove sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, nonché l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi*.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito delle prove selettive le graduatorie di merito dei candidati idonei, per entrambi i profili, verranno pubblicate sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi*.

I candidati del *Profilo B – Junior* utilmente collocati nella graduatoria di merito provvisoria, saranno tenuti a comunicare e certificare l'avvenuto conseguimento delle abilitazioni di cui all'art. 4-*Requisiti di ammissione*, punto 15 b) entro e non oltre il 01.02.2023 – **pena esclusione dalla procedura selettiva** - all'indirizzo PEC enteautonomovolturmo@legalmail.it o, in alternativa, all'indirizzo mail selezione@eavsrl.it, indicando **necessariamente** il seguente oggetto: "selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e parziale verticale al 50% di 15 unità da inquadrare come Operatore di Esercizio – parametro retributivo 140 del vigente CCNL Autoferrotrvieri – integrazione patente D e CQC".

Art. 10 - Formazione delle graduatorie di merito e loro utilizzo

Profilo A - Senior

All'esito della procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito ottenuta sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum), al colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale nonché alla prova pratica di guida, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Nei limiti dei posti disponibili, saranno dichiarati vincitori i candidati idonei utilmente collocati in graduatoria di merito.

La predetta graduatoria di merito resterà valida sino al suo completo esaurimento e, comunque, non oltre un periodo pari a 24 mesi dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utilizzabile da EAV per possibili ed eventuali assunzioni future di candidati formalmente idonei non vincitori.

Profilo B – Junior

All'esito del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale, la Commissione formulerà la graduatoria di merito parziale, ottenuta sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum) e al colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale, per un totale complessivo massimo di punti 60/100.

I candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito parziale espleteranno la prova selettiva pratica di guida solo in seguito al conseguimento della patente di guida categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), a partire dal 02.02.2023.

Entreranno a far parte della graduatoria di merito definitiva i candidati che avranno raggiunto un punteggio alla prova pratica di guida pari ad almeno 30/40.

All'esito della suddetta prova pratica di guida, la Commissione formulerà la graduatoria di merito definitiva, ottenuta sommando ai punteggi della precedente graduatoria di merito parziale, il punteggio ottenuto alla prova pratica di guida, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Solo in seguito al completo esaurimento della graduatoria del Profilo A – Senior, nei limiti dei posti disponibili, la graduatoria di merito definitiva del Profilo B – Junior resterà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utilizzabile da EAV per possibili ed eventuali assunzioni future.

Per entrambi i Profili

A parità di merito nella graduatoria definitiva, verranno adottati i seguenti criteri.

Sarà data priorità al candidato che ha conseguito un maggior punteggio nella valutazione del colloquio tecnico e motivazionale-attitudinale.

Se, alla luce del predetto criterio, due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà data priorità al candidato che ha conseguito un maggior punteggio nella valutazione della prova pratica di guida.

Se, anche alla luce del predetto criterio, due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi*.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art. 11 - Nomina ed assunzione dei vincitori

Ciascun candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine, ciascuno dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 del D.Lgs.165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista secondo la normativa vigente.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo parziale verticale al 50% ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

È previsto un periodo di prova pari a 6 mesi, in base al vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore, che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicatogli, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 14 - FAQ - Richieste formali

Per le fasi di candidatura e di procedura selettiva, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali ai seguenti indirizzi: enteautonomovolturno@legalmail.it - selezione@eavsrl.it.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine ivi previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Selezione e concorsi* e le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 15 - Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione *Selezione e concorsi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando, schema di domanda di partecipazione (All. A);
- elenco ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva.

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa