

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00292210630
 Oggetto: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, AI SENSI DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI, DI N. 25 UNITA' DA INSERIRE PRESSO L'ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

Art. 1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, n. 25 unità, di cui n. 5 unità interamente riservate alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68, da inquadrare come personale di ruolo ai sensi del vigente CCNL Autoferrotranvieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, come di seguito specificato:

Area di competenza	Ruolo	Codice alfanumerico	Livello di esperienza	Numero risorse
Gestione progetti	Project Manager	A1	Senior	2
		A2	Junior	3
Progettazione opere civili	Project Engineer (opere civili)	B1	Senior	2
		B2	Junior	3
Progettazione opere tecnologiche	Project Engineer (opere tecnologiche)	C1	Senior	2
		C2	Junior	3
Monitoraggio costi	Project Controller	D1	Senior	2
		D2	Junior	3
Contrattualistica	Legal Specialist	E1	Senior	2
		E2	Junior	3

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

I contratti oggetto del presente avviso sono a tempo indeterminato. Ad essi sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri.

Ciascun ruolo di cui alla tabella all'art. 1 prevede due livelli di esperienza, corrispondenti ai seguenti inquadramenti:

- *Senior: Professional* (parametro retributivo 230), con retribuzione annua lorda (RAL) pari a € 42.143,36, oltre a quanto previsto dalla contrattazione aziendale;
- *Junior: Specialista Tecnico/Amministrativo* (parametro retributivo 193), con retribuzione annua lorda (RAL) pari a € 28.305,06, oltre a quanto previsto dalla contrattazione aziendale.

Per ciascuno dei suddetti inquadramenti, potrà eventualmente essere previsto un incremento percentuale di RAL fino alla misura massima del 20%, assorbibile, commisurato alla tipologia di esperienza maturata dal candidato, come valutata in sede di colloquio.

Per i dettagli circa i livelli di esperienza (Senior/Junior) si rimanda ai punti 14 e 15 dell'art. 4 del presente bando e alle relative tabelle riepilogative.

Art. 3 - Sede di lavoro

La sede di lavoro è sita in Napoli, presso una delle sedi di EAV s.r.l.

Art. 4 – Requisiti minimi di ammissione

Tutti i requisiti richiesti per i ruoli e i livelli di esperienza di cui all'art. 1 sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

Di seguito i requisiti:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. età non inferiore ai 18 anni;
5. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
7. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. insussistenza di cause di inconfirmità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. possesso del seguente titolo di studio:

14.a – Senior

Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica/Magistrale (nuovo ordinamento) in:

- Architettura;
- Economia;
- Giurisprudenza;
- Ingegneria.

14.b – Junior

Laurea di primo livello/triennale, con almeno cinque anni di esperienza professionale (cfr. dettagli punto 15.b);

ovvero

Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento), con almeno un anno di esperienza professionale (cfr. dettagli punto 15.b);

Per entrambi, in:

- Architettura;
- Economia;

- Giurisprudenza;
- Ingegneria.

I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari.

15. comprovata e specifica esperienza professionale nell'ambito di quanto riportato di seguito per ciascuna delle cinque aree di competenza:

A - Gestione Progetti

Coordinamento e/o gestione di interventi di media/elevata complessità/estensione di opere infrastrutturali o ferroviarie o metropolitane o grandi impianti, su cantieri di medie/grandi dimensioni.

B - Progettazione opere civili

Coordinamento tecnico e/o di progettazione dei lavori di interventi di media/elevata complessità/estensione di opere infrastrutturali o ferroviarie o metropolitane o grandi impianti, su cantieri di medie/grandi dimensioni.

C- Progettazione opere tecnologiche

Coordinamento tecnico e/o di progettazione dei lavori di interventi di media/elevata complessità/estensione di opere infrastrutturali o ferroviarie o metropolitane o grandi impianti, su cantieri di medie/grandi dimensioni.

D – Monitoraggio costi

Gestione del monitoraggio e controllo dei costi e/o delle fonti di finanziamento e del reporting, di progetti, di media/elevata complessità a contribuzione pubblica;

E – Contrattualistica

Gestione di contratti di medio/elevato valore e dei rapporti con i soggetti aggiudicatari, nell'ambito della contrattualistica pubblica, con riferimento alle fasi propedeutiche all'affidamento, alla fase della scelta del contraente e a quella esecutiva (anche relativa al contenzioso).

In particolare, per i candidati Senior/Junior, è richiesta la seguente esperienza professionale nell'ambito delle suddette aree di competenza:

15.a –Senior

Dipendente/consulente/libero professionista, presso aziende pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, o studi professionali, con ruoli di responsabilità nella specifica area di competenza, per almeno 3 anni negli ultimi 10 anni, a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC.

15.b – Junior

Dipendente/consulente/libero professionista, presso aziende pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, o studi professionali, nello svolgimento di attività previste nella specifica area di competenza, per periodi di seguito indicati:

- se in possesso di Laurea primo livello/triennale: per almeno 5 anni negli ultimi 10 anni a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC;

oppure

- se in possesso di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento): per almeno 1 anno negli ultimi 5 anni a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC.

16. Esclusivamente per i candidati Senior con codice alfanumerico A1, B1, C1; E1: possesso dell'abilitazione alla professione;

17. Per i soli candidati che hanno titolo a fruire dei posti riservati per le categorie protette ex art. 18 L. 68/1999: regolare iscrizione negli appositi elenchi.

A tal fine, i candidati in possesso del requisito prescritto dovranno dichiarare il possesso dello stesso al momento della presentazione della candidatura. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione e mantenuti, pena esclusione, fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati in sede di presentazione della candidatura.

Di seguito le tabelle riepilogative relative alle aree di competenza di cui alla tabella dell'art. 1:

Codice alfabetico A – Gestione progetti	
Area di competenza	<p>Sotto la supervisione ed il coordinamento del Responsabile da cui dipende, considerati gli investimenti in essere, la risorsa a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo sarà impiegata, se Senior o Junior, nel coordinamento, nella gestione, nelle verifiche e negli adempimenti formali di progetti in uno o più dei seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • armamento ferroviario (tracciati e profili, deviatoi, elementi della massicciata); • sistemi di alimentazione (linea di contatto, sospensioni, pali di sostegno sottostazioni e cabine elettriche) • impianti di produzione e/o trasporto di energia elettrica; • sistemi di segnalamento e controllo della circolazione (Sistemi di Blocco, Circuiti di Binario, Apparati Centrali a Calcolatore Multistazione, Controllo Centralizzato del Traffico, Dirigente Centrale Operativo, Segnali); • impianti di stazione (scale mobili ed ascensori, antincendio, idrico, illuminazione, security, comunicazioni, controllo accessi, bigliettazione); • interventi infrastrutturali: strutture-geotecnica, idraulica, trasporti, produzione e/o trasporto di energia.
Prova selettiva colloquio tecnico	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico – professionali nell'esperienza maturata.</p> <p>Inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conoscenza delle principali tecniche di Project Management; • conoscenza della normativa rilevante su Contrattualistica e Appalti; • conoscenza dei processi di implementazione progetti e delle problematiche autorizzative e realizzative, delle priorità per affrontarle e delle funzioni specialistiche da attivare; • conoscenza nei SW specialistici per la gestione della metodologia BIM.
Prova selettiva attitudinale	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle <i>soft skill</i> richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

Codice alfabetico B - Progettazione opere civili	
Area di competenza	<p>Sotto la supervisione ed il coordinamento del Responsabile da cui dipende, considerati gli investimenti in essere, la risorsa svolgerà, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, se Senior o Junior, attività di coordinamento tecnico e progettazione di opere/impianti ferroviari, dalle fasi iniziali di impostazione del progetto fino alla messa in servizio, in uno o più dei seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • armamento ferroviario (tracciati e profili, deviatori, elementi della massicciata); • opere civili e opere d'arte (strutture in cls, acciaio, miste); • interventi infrastrutturali: strutture-geotecnica, idraulica, trasporti, produzione e/o trasporto di energia.
Prova selettiva colloquio tecnico	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico – professionali nell'esperienza maturata.</p> <p>Inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conoscenza delle metodologie e tecniche di progettazione; • padronanza di SW specialistici di ausilio alla progettazione, con particolare riferimento ai SW specialistici per la gestione della Metodologia BIM; • conoscenza dei processi di costruzione e delle tecnologie dei materiali connessi alla propria disciplina; • conoscenza dei metodi di pianificazione e valutazione dell'avanzamento fisico della progettazione; • conoscenza approfondita della normativa tecnica vigente e conoscenze delle problematiche relative alla sicurezza; • conoscenza della normativa tecnico-giuridica rilevante per i Lavori Pubblici.
Prova selettiva attitudinale	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle <i>soft skill</i> richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

Codice alfabetico C - Progettazione opere tecnologiche

Area di competenza	<p>Sotto la supervisione ed il coordinamento del Responsabile da cui dipende, considerati gli investimenti in essere, la risorsa svolgerà, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, se Senior o Junior, attività di coordinamento tecnico e progettazione di opere/impianti ferroviari, dalle fasi iniziali di impostazione del progetto fino alla messa in servizio, in uno o più dei seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none">• sistemi di alimentazione (linea di contatto, sospensioni, pali di sostegno, sottostazioni e cabine elettriche);• impianti di produzione e/o trasporto di energia elettrica;• sistemi di segnalamento e controllo della circolazione (Sistemi di Blocco, Circuiti di Binario, Apparati Centrali a Calcolatore Multistazione, Controllo Centralizzato del Traffico, Dirigente Centrale Operativo, Segnali);• impianti di stazione (scale mobili ed ascensori, antincendio, idrico, illuminazione, security, comunicazioni, controllo accessi, bigliettazione).
Prova selettiva colloquio tecnico	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico – professionali nell’esperienza maturata.</p> <p>Inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• conoscenza delle metodologie e tecniche di progettazione;• padronanza di SW specialistici di ausilio alla progettazione, con particolare riferimento ai SW specialistici per la gestione della Metodologia BIM;• conoscenza dei processi di costruzione e delle tecnologie dei materiali connessi alla propria disciplina;• conoscenza dei metodi di pianificazione e valutazione dell’avanzamento fisico della progettazione;• conoscenza approfondita della normativa tecnica vigente e conoscenze delle problematiche relative alla sicurezza;• conoscenza della normativa tecnico-giuridica rilevante per i Lavori Pubblici.
Prova selettiva attitudinale	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle <i>soft skill</i> richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

Codice alfabetico D - Monitoraggio costi	
Area di competenza	<p>Sotto la supervisione ed il coordinamento del Responsabile da cui dipende, considerati gli investimenti in essere, la risorsa, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, sarà impiegata, se Senior o Junior, nel monitoraggio e controllo dell'intero processo realizzativo dei progetti, in termini di costi e di tempi, attraverso una o più delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verifica e controllo delle fonti di finanziamento dei progetti; • gestione delle procedure di identificazione degli investimenti; • monitoraggio dell'avanzamento delle attività e dei costi di progetto (controllandone la congruità); • predisposizione di report, attraverso l'elaborazione di dati di consuntivo e di previsione; • analisi sistematica dello stato di avanzamento di ogni progetto, evidenziandone eventuali scostamenti, identificandone le cause e proponendo le azioni correttive necessarie; • rendicontazione contabile/ finanziaria degli investimenti pubblici.
Prova selettiva colloquio tecnico	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico – professionali nell'esperienza maturata.</p> <p>Inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Controllo amministrativo/contabile degli investimenti; • Controllo procedurale degli investimenti; • Codice dei contratti pubblici; • W.B.S. come strumento di gestione di progetti di investimento;
Prova selettiva attitudinale	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle <i>soft skill</i> richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

Codice alfabetico E – Contrattualistica	
Area di competenza	<p>Sotto la supervisione ed il coordinamento del Responsabile da cui dipende, considerati gli investimenti in essere, la risorsa a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, se Senior o Junior, assicurerà supporto specialistico nell'analisi e nella gestione di problematiche relative ai contratti con committenti, appaltatori o subappaltatori, interfacciandosi con le strutture interessate per le problematiche contrattuali di carattere generale, in uno o più dei seguenti ambiti di attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elaborazione delle linee guida per i comportamenti contrattuali nei confronti dei fornitori, in modo da assicurare uniformità di approccio ed il raggiungimento degli obiettivi globali nei tempi e costi previsti; • elaborazione e verifica degli atti amministrativi prodotti nel corso dei lavori e delle attività di progettazione e realizzazione delle opere; • analisi e valutazione delle riserve durante l'esecuzione delle opere; • redazione di contratti, atti aggiuntivi e modificativi, gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale ivi compreso quello portato all'attenzione dei collegi consultivi tecnici.
Prova selettiva colloquio tecnico	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico – professionali nell'esperienza maturata.</p> <p>Inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disciplina generale dei contratti e Contratti tipici disciplinati dal Codice Civile e da leggi speciali; - Contrattualistica pubblica; - T.U. delle società partecipate di cui al d. Lgs. 175/2016; - Contenzioso civile, amministrativo ed arbitrale in materia di appalti pubblici e concessioni; - Riserve e modalità di risoluzione sia stragiudiziali sia giudiziali; - Normativa delle A.T.I., consorzi, cooperative, G.E.I.E.; - Normativa antitrust e Normativa antimafia.
Prova selettiva attitudinale	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle <i>soft skill</i> richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

Art. 5 – Termini e modalità di candidatura

L'invio delle candidature dovrà avvenire esclusivamente *online* (faranno fede ora e data della piattaforma) entro e non oltre le ore 23:59 del **25 marzo 2024**, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

I candidati che intendono partecipare alla selezione potranno farlo utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il *form on-line* presente al seguente link: <https://www.eavsrl.it/web/> nella sezione "Lavora con noi".

Una volta entrato in piattaforma, nella sezione dedicata alla presente selezione, il candidato dovrà selezionare il Codice alfanumerico (A1/A2/B1/B2/C1/C2/D1/D2/E1/E2) cui intende partecipare e seguire la procedura guidata per la candidatura.

Pena esclusione, il candidato potrà candidarsi esclusivamente ad un unico ruolo.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dal *form* di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione.

Sarà inoltre facoltà dei candidati allegare ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle certificazioni facoltative e delle pregresse esperienze di lavoro.

In particolare, il curriculum, datato e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione, in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà necessariamente contattare l'indirizzo *e-mail* dedicato *candidature@eavsrl.it* inviando una mail avente ad oggetto "*Selezione INV - Codice alfanumerico (A1/A2/B1/B2/C1/C2/D1/D2/E1/E2) – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome*", in ogni caso non oltre la scadenza di presentazione delle candidature.

La validità e la data di ricezione della domanda saranno attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via *e-mail* all'indirizzo indicato dal candidato in fase di candidatura. A seguito della ricezione della candidatura, a ciascun candidato sarà assegnato un codice numerico. Tale codice dovrà essere conservato dal candidato e sarà utile per l'intera durata della procedura selettiva.

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle candidature, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio di alcun *form* di candidatura.

Le dichiarazioni inesatte o incomplete rispetto a quanto previsto dal presente bando comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese nel *form* di candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato. I candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R., tutti i propri dati e il possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del presente bando.

EAV si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nel *form* di candidatura o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

EAV si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, pec o *e-mail* indicati in fase di candidatura. Inoltre, ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente.

In entrambi i casi, le suddette variazioni andranno comunicate all'indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it indicando nell'oggetto della PEC: "*Selezione INV- Codice alfanumerico (A1/A2/B1/B2/C1/C2/D1/D2/E1/E2) – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome*".

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale di EAV S.r.l., dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto di dette dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 8 – Procedura selettiva

La procedura selettiva in oggetto, per ciascuna area di competenza e per ciascun livello di esperienza di cui all'art. 1, si articola nelle seguenti fasi:

1. valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum);
2. valutazione del colloquio tecnico;
3. valutazione della prova attitudinale.

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale di EAV S.r.l., compete alla Commissione la valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum), nonché l'espletamento delle prove suddette.

L'azienda si riserva la facoltà di far precedere le prove selettive da una preselezione con somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali.

La procedura selettiva per ciascuna area di competenza e per ciascun livello di esperienza di cui all'art. 1, è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione titoli formativi e di servizio (curriculum): max punti **20**
- valutazione del colloquio tecnico: max punti **60**
- valutazione della prova attitudinale: max punti **20**

Valutazione titoli formativi e di servizio (curriculum)

Titoli formativi (max 10 punti)

Master o corsi di alta formazione (durata minima 200 ore) coerenti con l'area di competenza per cui ci si candida	2 punti per ogni titolo <i>max 8 punti</i>
Certificazioni/abilitazioni coerenti con l'area di competenza per cui ci si candida <i>(esclusa l'abilitazione di cui all'art. 4 punto 16 per i ruoli ivi indicati)</i>	
Certificazione per la conoscenza della lingua inglese (livello B2)	2 punti

Titoli di servizio (max 10 punti)

Comprovata esperienza professionale, nell'arco degli ultimi 10 anni, nel profilo attinente la relativa area di competenza, <i>per ulteriori anni oltre a quelli minimi richiesti per l'ammissione</i>	2 punti per ogni anno o frazione di anno (minimo 6 mesi) <i>max 10 punti</i>
---	---

Valutazione colloquio tecnico

La Commissione ha a disposizione un massimo di **60** punti da attribuire. Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico – professionali nell'esperienza maturata nelle attività e negli ambiti indicati nelle tabelle riepilogative di cui all'art. 4.

Il punteggio minimo di idoneità è pari a **36/60**.

Valutazione prova attitudinale

La Commissione ha a disposizione un massimo di **20** punti da attribuire. La prova avrà ad oggetto la valutazione delle *soft skill* richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali (in particolar modo: visione sistemica e capacità di sintesi, orientamento ai risultati, proattività e team work).

Il punteggio minimo di idoneità è pari a **12/20**.

La Commissione – nominata da EAV – prima dell'inizio delle prove previste, potrà ulteriormente dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del voto attribuito in base alla valutazione dei titoli e di quello conseguito all'esito del colloquio tecnico e della prova attitudinale.

L'eventuale prova preselettiva non contribuirà alla determinazione del punteggio finale.

Art. 9 - Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi incluso l'elenco degli ammessi alle singole prove, nonché l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.eavsr.it nella sezione *Lavora con noi*.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove preselettive o selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito delle prove selettive, le graduatorie di merito dei candidati idonei per ciascuna area di competenza e livello di esperienza, verranno pubblicate sul sito internet di EAV: www.eavsr.it nella sezione *Lavora con noi*.

Art. 10 - Formazione e utilizzo delle graduatorie di merito

In esito alla procedura selettiva, per ciascuno dei dieci ruoli di cui all'art. 1 del bando, la Commissione formulerà la relativa graduatoria di merito ottenuta sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli (curriculum), al colloquio tecnico ed alla prova attitudinale, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Pertanto, i candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito, a seconda delle esigenze aziendali e del numero totale di risorse previste a bando, saranno dichiarati vincitori.

Se due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

Sul totale dei posti messi a bando (n. 25), saranno interamente riservati alle categorie protette - di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 - n. 5 posti, ferma restando la collocazione nelle rispettive graduatorie di merito degli idonei.

I posti non utilizzati per la riserva dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui sopra, non sono attribuiti ai candidati idonei e pertanto non si procederà alla copertura dei relativi posti.

Hanno titolo a fruire della riserva i candidati idonei regolarmente iscritti negli elenchi previsti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

A tal fine i candidati in possesso del requisito prescritto dovranno dichiarare il possesso dello stesso al momento della presentazione della candidatura. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Le graduatorie finali di merito, approvate dalla Commissione, saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi*.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con il contratto indicato all'art. 1 del bando, comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art. 11 - Nomina ed assunzione del vincitore

Ciascun candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

A tal fine, ciascuno dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs.165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

È previsto un periodo di prova di 6 mesi in base al vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore, che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicatogli, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Per ciascuno dei ruoli di cui all'art. 1, le graduatorie di merito resteranno valide per 36 mesi dalla data di pubblicazione delle stesse e saranno utilizzabili da EAV per possibili ed eventuali assunzioni future di candidati formalmente idonei non vincitori.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 14 - FAQ - Richieste formali

Per le fasi di candidatura e di procedura selettiva, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo: enteautonomovolturno@legalmail.it.

Le FAQ potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine ivi previsto.

Le richieste pervenute dopo il giorno sopra indicato non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ – Richieste formali – verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi* e le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 15 - Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione *Lavora con noi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando e link al modulo di candidatura;
- elenco ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva.

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)