

Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P.IVA 00292210630
Oggetto: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI 8 UNITA' DA INSERIRE PRESSO LA DIREZIONE INFORMATION TECHNOLOGY CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI.

Art. 1 - Posti da ricoprire

Ente Autonomo Volturmo S.r.l. rende noto che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, n. 8 unità da inquadrare come personale di ruolo ai sensi del vigente CCNL autoferrotranvieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso la Direzione Information Technology, come di seguito specificato:

Codice alfabetico	Job Title / Ruolo	Numero risorse
A	IT System Specialist Senior	1
	IT System Specialist Junior	1
B	Network Engineer Senior	1
	Network Engineer Junior	1
C	Cyber Security Engineer Senior	1
	Cyber Security Engineer Junior	1
D	System & Network Security Specialist Senior	1
	System & Network Security Specialist Junior	1
Totale numero risorse		8

Art. 2 - Trattamento giuridico - economico e durata del contratto

I contratti oggetto del presente avviso sono a tempo indeterminato. Ad essi sarà applicato il CCNL Autoferrotranvieri.

L'inquadramento previsto (distinto sulla base della *seniority*) per ciascuno dei ruoli di cui alla tabella all'art. 1 è quello di:

- *Senior*: Professional (parametro retributivo 230), con retribuzione annua lorda (RAL) pari a € 42.143,36, oltre a quanto previsto dalla contrattazione aziendale;
- *Junior*: Specialista Tecnico/Amministrativo (parametro retributivo 193), con retribuzione annua lorda (RAL) pari a € 28.305,06, oltre a quanto previsto dalla contrattazione aziendale;

Per dettagli circa i ruoli Senior/Junior si rimanda ai punti 14 e 15 dell'art. 4 del presente bando e alla relativa tabella riepilogativa.

Art. 3 - Sede di lavoro

La sede di lavoro è Napoli.

Art. 4 – Requisiti minimi di ammissione

Tutti i requisiti richiesti per i ruoli di cui all'art. 1 sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda nonché all'atto dell'eventuale assunzione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
3. in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana di livello C2;
4. età non inferiore ai 18 anni;
5. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi, o condanne penali che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento; fermo quanto innanzi, EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano procedimenti penali in corso o abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
7. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001;
9. non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
10. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
11. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti tenuti all'assolvimento di tali obblighi);
12. essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
13. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
14. Possesso del seguente titolo di studio:

14.a **Senior**

- Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado in ambito tecnico, con almeno dieci anni di esperienza professionale (cfr. dettagli punto 15.a)

oppure

- Laurea di primo livello/triennale ovvero Specialistica/Magistrale in Informatica o Ingegneria Informatica o Ingegneria delle Telecomunicazioni o equipollenti, con almeno cinque anni di esperienza professionale (cfr. dettagli punto 15.a)

14.b **Junior**

- Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado in ambito tecnico, con almeno cinque anni di esperienza professionale (cfr. dettagli punto 15.b)

oppure

- Laurea di primo livello/triennale ovvero Specialistica/Magistrale in Informatica o Ingegneria Informatica o Ingegneria delle Telecomunicazioni o equipollenti, con almeno un anno di esperienza professionale (cfr. dettagli punto 15.b)

I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari.

15. comprovata e specifica esperienza nel settore IT/Sistemi Informativi, presso aziende, pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, acquisita come specificato nelle rispettive tabelle riepilogative per ciascun ruolo:

15.a Senior

- se in possesso di Diploma (cfr. dettagli punto 14.a): dipendente/consulente/libero professionista per almeno dieci anni negli ultimi quindici a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC; *oppure*
- se in possesso di Laurea (cfr. dettagli punto 14.a): dipendente/consulente/libero professionista per almeno cinque anni negli ultimi dieci a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC;

15.b Junior

- se in possesso di Diploma (cfr. dettagli punto 14.b): dipendente/consulente/libero professionista per almeno cinque anni negli ultimi dieci a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC; *oppure*
- se in possesso di Laurea (cfr. dettagli punto 14.b): dipendente/consulente/libero professionista per almeno un anno negli ultimi cinque a far data dalla pubblicazione del presente avviso sul BURC;

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati in sede di presentazione della candidatura.

Di seguito le tabelle riepilogative relative ai ruoli ricercati.

Codice alfabetico A - IT System Specialist	
Requisiti specifici di ammissione	
Senior Esperienza Professionale richiesta	Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata come indicato al punto 15.a dell'art. 4.
Junior Esperienza Professionale richiesta	Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.b dell'art. 4.
Area di competenza	La risorsa sarà inserita all'interno dell'organizzazione della Direzione IT e la sua mansione principale riguarderà la gestione tecnica dell'ecosistema Microsoft nella sua interezza ivi inclusi: <ul style="list-style-type: none"> - Gestione Amministrativa Tenant 365 con tutti i relativi servizi attivi; - Gestione Infrastruttura Posta Elettronica (Exchange OnPrem+OnCloud); - Gestione Server Windows in uso (per la componente applicativa); - Gestione Server di Infrastruttura (DomainController/AD, FileServer, ADFS, etc...); - Gestione WSUS e supporto al processo di PatchManagement; - Gestione, installazione, implementazione e upgrade degli applicativi server; - Creazione e manutenzione degli account utente; - Monitoraggio dei sistemi di sicurezza informatica aziendale e ne identifica eventuali comportamenti anomali effettuando il primo intervento.
Titoli formativi (facoltativi)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione conoscenza della lingua inglese di livello B2; • Certificazioni, master e corsi coerenti con le competenze richieste dal ruolo.
Valutazione titoli formativi/ di servizio	La Commissione effettua preliminarmente la valutazione dei curricula prodotti, assegnando un punteggio massimo di 30 punti, secondo i criteri riportati nel presente avviso (art. 8).

<p>Prova selettiva orale – colloquio tecnico</p>	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico - professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della figura professionale in oggetto. Il suddetto colloquio verterà a titolo esemplificativo ma non esaustivo sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soluzioni Microsoft 365; • Amministrazione Microsoft Exchange; • Infrastruttura virtualizzate iperconvergenti (es. Vmware VSAN); • Protocolli (DNS, SMTP, FTP, HTTP, HTTPS); • Gestione amministrativa dei Certificate Manager; • Sistemi operativi Microsoft Server e servizi di dominio quali Active Director e Group Policy; • Soluzioni di sicurezza Microsoft E5 (suite Defender) • Conoscenze in ambito cloud.
<p>Prova selettiva motivazionale attitudinale</p>	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle soft skill richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

<p align="center">Codice alfabetico B - Network Engineer</p>	
<p align="center">Requisiti specifici di ammissione</p>	
<p><u>Senior</u> Esperienza Professionale richiesta</p>	<p>Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.a dell'art. 4.</p>
<p><u>Junior</u> Esperienza Professionale richiesta</p>	<p>Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.b dell'art. 4.</p>
<p>Area di competenza</p>	<p>La risorsa sarà inserita all'interno dell'organizzazione della Direzione IT e tra le sue mansioni principali ci saranno la gestione tecnica ed il coordinamento progettuale dell'infrastruttura di networking aziendale implementata principalmente su architettura Cisco e Fortinet.</p>
<p>Titoli formativi (facoltativi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione conoscenza della lingua inglese di livello B2; • Certificazioni, master e corsi coerenti con le competenze richieste dal ruolo
<p>Valutazione titoli formativi/ di servizio</p>	<p>La Commissione effettua preliminarmente la valutazione dei curricula prodotti, assegnando un punteggio massimo di 30 punti, secondo i criteri riportati nel presente avviso (art. 8).</p>

<p>Prova selettiva orale – colloquio tecnico</p>	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico - professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della figura professionale in oggetto. Il suddetto colloquio verterà a titolo esemplificativo ma non esaustivo sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protocolli routing (BGP e OSPF) e switching; • Soluzioni CISCO Systems (Nexus DataCenter, Stealthwatch, Prime, Umbrella, etc...); • Progettazione, troubleshooting e problem solving di architetture di rete geograficamente distribuite; • Gestione architetture DWDM ed in generale di infrastrutture in fibra ottica; • Architetture SDWAN.
<p>Prova selettiva motivazionale attitudinale</p>	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle soft skill richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

<p align="center">Codice alfabetico C - Cyber Security Engineer</p>	
<p align="center">Requisiti specifici di ammissione</p>	
<p>Senior Esperienza Professionale richiesta</p>	<p>Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende, pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.a dell'art. 4.</p>
<p>Junior Esperienza Professionale richiesta</p>	<p>Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende, pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.b dell'art. 4.</p>
<p>Area di competenza</p>	<p>La risorsa sarà inserita all'interno dell'organizzazione della Direzione IT con le seguenti mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Supporto nella definizione e gestione delle procedure operative dell'organizzazione nell'ambito dei processi di gestione della sicurezza delle informazioni (ISO27001, GDPR, etc...) – Supporto e gestione delle attività previste del processo di Incident Management ed al tuning evolutivo delle regole di monitoraggio e correlazione degli eventi su piattaforma SIEM in uso; – Supporto e gestione delle attività di VA/PT e WAPT ed alla redazione della relativa reportistica; – Supporto alla definizione di regole e politiche di sicurezza in ambito IT/OT; – Supporto e gestione delle politiche di backup e restore ed implementazione delle procedure operative di salvataggio dei dati IT; – Supporto e gestione dei piani di test di sicurezza.
<p>Titoli formativi e professionali (facoltativi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione conoscenza della lingua inglese di livello B2; • Certificazioni, master e corsi coerenti con le competenze richieste dal ruolo
<p>Valutazione titoli formativi/ professionali/ di servizio</p>	<p>La Commissione effettua preliminarmente la valutazione dei curricula prodotti, assegnando un punteggio massimo di 30 punti, secondo i criteri riportati nel presente avviso (art. 8).</p>

<p>Prova selettiva orale – colloquio tecnico</p>	<p>Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico - professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della figura professionale in oggetto.</p> <p>Il suddetto colloquio verterà a titolo esemplificativo ma non esaustivo sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principi di funzionamento e caratteristiche degli strumenti di IT Security & Network Security: firewall, load balancer, VPN, IDS, EDR, SIEM, Anomaly Detector, antivirus, asset management, threat intelligence platform; • Conoscenze in ambito Firewall, load balancer, VPN, antivirus su prodotti Fortinet, IDS, SIEM, Threat Intelligence, EDR; • Fondamentali di cyber security (crittografia, modelli di attacco, tecnologie di difesa, sicurezza, di codice); • Conoscenza degli standard di sicurezza e delle normative applicabili al mondo ferroviario (es. EN IEC 62443 e CLC/TS 50701); • Conoscenze in ambito OT (SCADA/ICS, Modbus, Profinet) e relative metodologie di cybersecurity IT/OT; • Conoscenza della suite Veeam Backup e delle piattaforme di archiviazione ExaGrid.
<p>Prova selettiva motivazionale attitudinale</p>	<p>La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle soft skill richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.</p>

<p>Codice alfabetico D - System & Network Security Specialist</p>	
<p>Requisiti specifici di ammissione</p>	
<p>Senior Esperienza Professionale richiesta</p>	<p>Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende, pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.a dell'art. 4.</p>
<p>Junior Esperienza Professionale richiesta</p>	<p>Comprovata esperienza acquisita nel settore IT/Sistemi Informativi, come dipendente/consulente/libero professionista, in attività relative alla sottoindicata area di competenza, presso aziende, pubbliche o private, o enti o società a partecipazione pubblica o privata, come indicato al punto 15.b dell'art. 4.</p>
<p>Area di competenza</p>	<p>La risorsa sarà inserita all'interno dell'organizzazione della Direzione IT con le seguenti mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione tecnica ed amministrativa dei Data center EAV e delle infrastrutture virtualizzate iperconvergenti; - Gestione tecnica degli apparati di sicurezza della suite Fortinet, Cisco e Microsoft.
<p>Titoli formativi (facoltativi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione conoscenza della lingua inglese di livello B2; • Certificazioni, master e corsi coerenti con le competenze richieste dal ruolo
<p>Valutazione titoli formativi/ di servizio</p>	<p>La Commissione effettua preliminarmente la valutazione dei curricula prodotti, assegnando un punteggio massimo di 30 punti, secondo i criteri riportati nel presente avviso (art. 8).</p>

Prova selettiva orale – colloquio tecnico	Il colloquio tecnico prevedrà la verifica delle capacità tecnico - professionali nelle tematiche, nelle attività e negli ambiti di intervento della figura professionale in oggetto. Il suddetto colloquio verterà a titolo esemplificativo ma non esaustivo sui seguenti argomenti: <ul style="list-style-type: none">• Principi di funzionamento e caratteristiche degli strumenti di IT Security & Network Security: firewall, load balancer, VPN, IDS, EDR, SIEM, Anomaly Detector, antivirus, asset management;• OS Microsoft Windows Server e/o Linux Server;• Conoscenza approfondita di infrastrutture iperconvergenti Vmware VSAN e Nutanix con ottime capacità di troubleshooting e problem solving;• Conoscenza delle seguenti soluzioni: Fortigate, FortiADC, FortiWEB, FortiMail, FortiNAC, FortiAuthenticator, FortiEMS;• Problematiche di performance e di sicurezza dei sistemi informatici.
Prova selettiva motivazionale attitudinale	La prova attitudinale avrà ad oggetto la valutazione delle soft skill richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali.

Art. 5 – Termini e modalità di candidatura

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire esclusivamente online (faranno fede ora e data della piattaforma) entro e non oltre le ore 23:59 del 04 marzo 2024, pena l'esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

I candidati che intendono partecipare alla selezione potranno farlo utilizzando, esclusivamente ed a pena di esclusione, il *form on-line* presente al seguente link: <https://www.eavsrl.it/web/> nella sezione "Lavora con noi".

Una volta entrato in piattaforma, nella sezione dedicata alla presente selezione, il candidato dovrà selezionare il Codice alfabetico (A/B/C/D) e il relativo ruolo (Senior/Junior) cui intende partecipare e seguire la procedura guidata per la candidatura.

Pena esclusione, il candidato potrà candidarsi esclusivamente ad un unico ruolo.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dal *form* di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione.

Sarà inoltre facoltà dei candidati allegare ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle certificazioni facoltative e delle pregresse esperienze di lavoro.

In particolare, il curriculum, datato e firmato, dovrà contenere in maniera chiara ed esaustiva le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione, in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà necessariamente contattare l'indirizzo *e-mail* dedicato candidature@eavsrl.it inviando una mail avente ad oggetto "Selezione INFT - Codice alfabetico (A/B/C/D) - Ruolo (Senior/ Junior) – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome", in ogni caso non oltre la scadenza di presentazione delle candidature.

La validità e la data di ricezione della domanda saranno attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via *e-mail* all'indirizzo indicato dal candidato in fase di candidatura. A seguito della ricezione della candidatura, a ciascun candidato sarà assegnato un codice numerico. Tale codice dovrà essere conservato dal candidato e sarà utile per l'intera durata della procedura selettiva.

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle candidature, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio di alcun *form* di candidatura.

Le dichiarazioni inesatte o incomplete rispetto a quanto previsto dal presente bando comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni rese nel form di candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato. I candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. tutti i propri dati e il possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del presente bando.

EAV si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nel form di candidatura o nei chiarimenti o integrazioni richiesti darà luogo all'esclusione del candidato stesso dalla procedura selettiva.

EAV si riserva, inoltre, la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, fatto salvo quanto previsto ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, verrà escluso dalla selezione.

EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, pec o e-mail indicati in fase di candidatura. Inoltre, ove si verificasse la perdita totale o parziale di alcuni requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo tempestivamente.

In entrambi i casi, le suddette variazioni andranno comunicate all'indirizzo PEC: enteautonomovolturno@legalmail.it indicando nell'oggetto della PEC: "Selezione INFT - Codice alfabetico (A/B/C/D) - Ruolo (Senior/ Junior) – Codice numerico candidatura telematica – Cognome – Nome".

EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti, né per eventuali disguidi telematici non imputabili alla stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale di EAV S.r.l., dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire qualora ricorra, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una delle ipotesi di seguito indicate:

- errata o insufficiente compilazione della candidatura;
- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- inoltro della candidatura con modalità e tempistiche non previste dall'avviso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

EAV si riserva in qualunque momento di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto di dette dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 8 – Procedura selettiva

La procedura selettiva, per ciascuno dei ruoli di cui all'art. 1, si articola nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli formativi e di servizio (curriculum);
- valutazione del colloquio tecnico;

–valutazione della prova motivazionale e attitudinale.

In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del Personale di EAV S.r.l., compete alla Commissione la valutazione dei titoli (curriculum), nonché l'espletamento delle prove suddette.

L'azienda si riserva la facoltà di far precedere le prove selettive da una preselezione con somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali.

La procedura selettiva, per ciascuno dei ruoli suindicati, è svolta anche in presenza di un solo candidato. Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:

- valutazione titoli formativi e di servizio (curriculum): max punti 20;
- valutazione del colloquio tecnico: max punti 60;
- valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale: max punti 20.

Valutazione titoli formativi e di servizio

Titoli formativi (max 12 punti)

Possesso di Laurea Magistrale/Specialistica nelle specializzazioni previste dall'art. 4, punto 14 (Informatica o Ingegneria Informatica o Ingegneria delle Telecomunicazioni o equipollenti)	Punti 3
Certificazione lingua inglese di livello B2	Punti 1
Certificazioni, master o corsi di formazione coerenti con le competenze richieste dal ruolo.	2 punti per ogni titolo <i>max 8 punti</i>

Titoli di servizio (max 8 punti)

Comprovata esperienza professionale nelle aree di competenza del profilo, per <i>ulteriori anni oltre a quelli minimi richiesti</i> per l'ammissione, nell'arco del periodo specificato per ciascun ruolo nell'art. 4 punto 15.	2 punti per ogni anno o frazione di anno (minimo 6 mesi) <i>max 8 punti</i>
---	--

Valutazione colloquio tecnico

La Commissione ha a disposizione un massimo di 60 punti da attribuire. Il colloquio verterà sugli argomenti riportati nelle rispettive tabelle riepilogative di cui all'art. 4.

Il punteggio minimo di idoneità è pari a 40/60.

Valutazione colloquio motivazionale ed attitudinale

La Commissione ha a disposizione un massimo di 20 punti da attribuire. Il colloquio avrà ad oggetto la valutazione delle *soft skill* richieste dal ruolo: competenze logico-strategiche, gestionali e relazionali (in particolar modo proattività, orientamento all'obiettivo, problem solving).

Il punteggio minimo di idoneità è pari a 12/20.

La Commissione – nominata da EAV – prima dell'inizio delle prove previste, potrà ulteriormente dettagliare i criteri di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del voto attribuito in base alla valutazione dei titoli e di quello conseguito all'esito del colloquio tecnico e della prova attitudinale.

Art. 9 - Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi incluso l'elenco degli ammessi alle singole prove, nonché l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi*.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove preselettive o selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti delle prove equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista alcuna giustificazione, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

All'esito delle prove selettive, le graduatorie di merito dei candidati idonei per ciascuno dei ruoli suindicati, verranno pubblicate sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi*.

Art. 10 - Formazione e utilizzo delle graduatorie di merito

In esito alla procedura selettiva, per ciascuno degli otto ruoli di cui all'art. 1 del bando, la Commissione formulerà la graduatoria di merito, risultanti dai punteggi relativi alla valutazione dei titoli (curriculum), al colloquio tecnico ed al colloquio motivazionale e attitudinale, per un totale complessivo massimo di punti 100/100.

Pertanto saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito.

Se due o più candidati risultino collocati in pari posizione, sarà scelto il candidato più giovane di età.

Le graduatorie finali di merito, approvate dalla Commissione, saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi*.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con il contratto in oggetto comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Art. 11 - Nomina ed assunzione dei vincitori

Ciascun candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.

Ai fini assunzionali, ciascuno dovrà presentare ad EAV, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione necessaria a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs.165/2001.

EAV procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e, qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti, all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie. L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento del possesso dell'idoneità psico-fisica prevista.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per lo svolgimento del ruolo previsto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale ed altro rapporto lavorativo di tipo subordinato.

È previsto un periodo di prova pari a sei mesi in base al vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dichiarato vincitore, che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto entro il termine perentorio comunicatogli, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia del candidato all'assunzione con il contratto indicato comporterà la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

Per ciascuno dei profili di cui all'art. 1, le graduatorie di merito resteranno valide per 24 mesi dalla data di pubblicazione delle stesse e saranno utilizzabili da EAV per possibili ed eventuali assunzioni future di candidati formalmente idonei non vincitori.

EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, gli stessi saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è il dott. Alfonso Esposito.

Art. 14 - FAQ - Richieste formali

Il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo PEC: enteautonomovolturmo@legalmail.it

Le FAQ – Richieste formali – relative alla fase di candidatura potranno essere inoltrate a partire dal giorno della pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino a 5 giorni prima della scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature.

Le richieste pervenute dopo tale termine non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Le FAQ verranno pubblicate in forma anonima sul sito internet www.eavsrl.it nella sezione *Lavora con noi* e le relative risposte costituiranno parte integrante del presente avviso.

In merito alle richieste formali, non sarà fornita alcuna risposta a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Art. 15 - Disposizioni finali

Sul sito internet di EAV: www.eavsrl.it, sezione *Lavora con noi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- bando e link al modulo di candidatura;
- elenco ammessi alle prove;
- calendario delle prove;
- esito finale della procedura selettiva

Tali pubblicazioni hanno, altresì, valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati avranno facoltà di presentare ricorso avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di pubblicazione.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Presidente del C.d.A. di EAV s.r.l.

Dott. Umberto De Gregorio

(documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)