

**Avviso Pubblico di Reclutamento del Personale in
ottemperanza alle disposizioni di cui all'art 19
comma 2 Dlgs 175/2016 e del Regolamento delle
Assunzioni della società Air Mobilità srl Protocollo
AIR MOBILITA' SRL n° AIRMB/0010739/2021
DEL 04/08/2021**



AIR MOBILITA' S.r.l. con Socio Unico
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di A.I.R. S.p.A.
Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino - www.airmobilitasrl.it
C. F. e P. I.: 02977850649 - Capitale Sociale i. v.: € 3.220.000,00 - Num. REA. CCIAA: AV-196712
Tel.: 0825/2041 - Fax: 0825/204217 - e-mail: air@airmobilitasrl.it - P.E.C.: airmobilitasrl@pec.it

L'AIR MOBILITA' S.r.l. è una società unipersonale, partecipata al 100% da Autoservizi Irpini S.r.l (A.IR. Srl). La società svolge attività di gestione del sistema di trasporto pubblico locale su gomma di interesse urbano, regionale e provinciale.

L'Amministratore Unico

Premesso che

- con delibera di Giunta Regionale n. 793 del 19.12.2017 è stata attivata l'indizione di gara per l'affidamento in concessione dei servizi minimi TPL su gomma del Bacino regionale, individuando ACaMIR stazione appaltante per la gestione della procedura, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 27 comma 12 quater del D.L. 50/2017 convertito con L. 21 giugno 2017 n. 96 e stabilita la prosecuzione nella gestione dei contratti di servizio in essere nei territori di riferimento da parte degli Enti competenti, al fine di assicurare la continuità e regolarità dei servizi minimi TPL, fino al subentro dei nuovi soggetti aggiudicatari;
- con determinazione della stazione appaltante ACaMIR n. 249 del 22.12.2017 è stata indetta gara a procedura ristretta sopra soglia comunitaria, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento in concessione "net cost", per anni 10, dei servizi minimi di Trasporto Pubblico Locale su gomma del Bacino regionale, suddiviso in 4 lotti;
- con delibera di Giunta Regionale n. 76 del 02.03.2021 è stato preso atto della sospensione della summenzionata gara, da parte della stazione appaltante ACaMIR, per un periodo di 12 mesi a decorrere dalla cessazione dello stato di emergenza Covid 19, ad oggi fissato al 30 aprile 2021 giusta Delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021;
- al fine di garantire la continuità dei servizi di trasporto pubblico locale sul territorio regionale per tutto il periodo interessato dalla sospensione della gara di cui al punto che precede la giunta regionale ha deciso di avvalersi della facoltà di proroga degli affidamenti in atto al 23 febbraio 2020 fino a dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dell'emergenza, ai sensi dell'art. 92, comma 4ter, del D.L. n. 18 del 17.03.2020 "Decreto Cura Italia", convertito con la Legge n. 27 del 24 aprile 2020 e dell'art. 1, comma 2, del D.L. n. 2 del 14.01.2021 e dato mandato alla Direzione Generale Mobilità di porre in essere gli atti di proroga conseguenti, anche tenendo conto delle mutate esigenze trasportistiche connesse alla pandemia in atto, per la durata di dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dello stato di emergenza;

Considerato che

- con Decreto n. 363090 del 21.12.2020 il Prefetto di Napoli ha prorogato al 31.8.2021 la misura straordinaria di gestione ex art. 32, comma 10, del D.L. n. 90/2014 convertito con la Legge n.114/2014, della società CLP Sviluppo Industriale s.p.a. (Gestore Uscente) con riferimento ai contratti TPL di interesse regionale e della



provincia di Caserta e Comune di Caserta, di competenza regionale, ed ai contratti TPL di interesse della Provincia di Napoli, di competenza della Città Metropolitana di Napoli;

- con nota prot. 364405 del 21.12.2020 l'organo innanzi richiamato ha invitato la Giunta Regionale ad attivare le procedure d'urgenza di affidamento del servizio ad altro operatore, tenuto conto della necessità di pervenire alla cessazione delle suddette misure alla data del 31.08.2021;
- con nota prot. n. 6478 del 07.01.2021 la DG Mobilità ha comunicato l'avvio del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, all'amministrazione straordinaria di CLP Sviluppo Industriale s.p.a. (Gestore Uscente) ex art. 32, comma 10, del D.L. n. 90/2014 convertito con la Legge n. 114/2014;
- con riferimento ai servizi minimi interessati dalla richiamata vicenda giuridica ed in ragione degli effetti connessi e conseguenti a dette vicende la Regione Campania, con DGR 128/2021, ha ritenuto inapplicabile l'indirizzo espresso con DGR n. 76/2021 di avvalersi della facoltà di proroga degli affidamenti ai sensi dell'art. 92, comma 4ter, del D.L. n. 18/2020 convertito con Legge n. 27/2020;
- con la stessa DGR 128/2021 la Regione Campania ha dato mandato alla Direzione Generale della Mobilità di verificare con le società regionali Air Mobilità ed EAV il possibile affidamento dei servizi resi dal Gestore Uscente, secondo i principi e modalità previste dal Regolamento CE 1370 comma 5 art. 5 e secondo i criteri previsti dalle procedure di gara dei servizi su gomma;

Dato atto che

- I Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale (qui di seguito CdS) eserciti sulle linee in prosieguo riportate saranno in affidamento del Gestore Uscente CLP sviluppo Industriale SpA (operatore privato del mercato operante nel settore del Trasporto Pubblico Locale mediante un'autonoma struttura organizzativa ed operativa) sino al prossimo 31.08.2021:

| |
|---|
| SESSA-AURUNCA-PONTE-CORIGLIANO-SAN-MARTINO-SANCARLO-SAN-CLEMENTE-GALLUCCIO-DIRAMAZIONE-PER-CORIGLIANO-SANTA-MARIA-A-VICO-CESCHETO |
| SESSA-AURUNCA-MONDRAGONE |
| CAPUA-PIGNATARO-CALVI-RISORTA-ROCCHETTA-E-CROCE |
| CASERTA-CAPUA-PIGNATARO-RIARDO-PIETRAMELARA-ROCCAROMANA |
| LETINO-CAPRIATI-PRATA-VAIRANO-SCALO-NAPOLI-CORSO-MERIDIONALE-CAPRIATI-VAIRANO-SCALO-CAPUA-SANTA-MARIA-CAPUA-VETERE-CASERTA-FS |
| PIEDIMONTE-MATESE-ALVIGNANO-CAIAZZO-SAN-LEUCIO-CASERTA-FS |
| PIEDIMONTE-FORMICOLA-FONDOLA-CAPUA-SANTA-MARIA-CAPUA-VETERE-CASERTA-DIRAMAZIONE-CISTERNA-CASTELDISASSO-CAPUA-SANTA-MARIA-CAPUA-VETERE-CASERTA |
| PIEDIMONTE-FORMICOLA-FONDOLA-CAPUA-S-MARIA-CV-CASERTA |
| PIEDIMONTE-GIOIA-SS-CAIANELLO-BENEVENTO |



| |
|---|
| CASERTA-MADDALONI-CANCELLO-S-POLVICA |
| CAPUA-CASERTA-POMIGLIANO-ZONA-INDUSTRIALE |
| VAIRANO-SCALO-CASSINO-E-DIRAMAZIONI-PIEDIMONTE-MATESE-VAIRANO-SCALO-NAPOLI |
| VAIRANO-SCALO-VAIRANO-PATENORA-PRESENZANO-VENAFRO |
| VAIRANO-SCALO-CAIANIELLO-CAMPAGNOLA-ROCCAMONFINA |
| VAIRANO-SCALO-MARZANO-APPIO-CENTRO-CAMPANIA-VALLECARDI-TUORO-TORA-PICCILLI-VAIRANO-SCALO-DIRAMAZIONE-TEANO-SESSA-AURUNCA-ROCCAMONFINA-CENTRO-CAMPANIA-MIGNANO-SCALO-CASSINO |
| VAIRANO-SCALO-PICCILLI-TORA-TUORO-CENTRO-CAMPANIA-VEZZARA-VAIRANO-SCALO |
| VAIRANO-ROCCAROMANA-STATIGLIANO |
| PIEDIMONTE-MATESE-MASTRATI-VENAFRO-VAIRANO-SCALO |
| PIEDIMONTE-MATESE-CAPRIATI-VENAFRO |
| PRATA-LETINO-ISERNIA |
| NAPOLI-FOGGIA (Via Autostrada) |
| NAPOLI (Via Benevento) - CAMPOBASSO |
| NAPOLI (Via Telese) - CAMPOBASSO |
| STAZIONE-FS-P.VANVITELLI-OSPEDALE-CIMITERO-P.DALLA-CHIESA-PARCO-CERASOLA-PARCO-CERASOLA-CENTURANO-FALCIANO-167-STADIO-V.ROMA-STAZIONE-FS |
| STAZIONE-FS-STADIO-FALCIANO-RIONE-167-PARCO-CERASOLA-P.DALLA-CHIESA-P.DALLA-CHIESA-CIMITERO-OSPEDALE-P.VANVITELLI-STAZIONE-FS |
| STAZIONE-FS-P.-PITESTI-RIONE-TESCIONE-RIONE-VANVITELLI-CIMITERO-PUCCIANIELLO-MEZZANO-CASOLA-POZZOVETERE-SOMMANA-CEVECCHIA-(CASERTAVECCHIA) |
| CIRCOLARE-GARZANO-TUORO(P.PRIMAVERA)-P.-PITESTI-P-MATTEOTTI-P-VANVITELLI-C.-GIANNONE-OSPEDALE-CIVILE-CIMITERO-STATURANO-S.BARBARA-GARZANO |
| STAZIONE-FS-V.-VERDI-CAVALCAVIA-LARGO-MAIORANO(INAIL)-V.-FERRARECCE-S.BENEDETTO-C.-DIREZIONALE-S.GOBAIN-(PALAZZO-DELLA-SALUTE) |
| VACCHERIA-S.LEUCIO-P.VANVITELLI-STAZIONE-FS |
| VACCHERIA-S.LEUCIO-P.ZZA VANVITELLI-STAZIONE FS-AFRAGOLA TAV-AEROPORTO CAPODICHINO-PIAZZA CARLO III° - NAPOLI CENTRO DIREZIONALE |
| STAZIONE-FS-VIA-ROMA-S.BENEDETTO(CENTRO-DIREZIONALE)-TREDICI-V.CAMPANIA-S.CLEMENTE-CENTURANO-PARCO-CERASOLA-VIA-S.CARLO-PIAZZA-MATTEOTTI-PIAZZA-VANVITELLI-STAZIONE-FS |
| CASERTA FS - AUTOSTRADA CE NORD - NAPOLI AEROPORTO -PIAZZA CARLO III - CORSO MERIDIONALE |
| CIRCOLARE CASERTA P.CO CERASOLA-FALCIANO 167- STAZIONE FS - AUTOSTRADA CE NORD - TANGENZIALE-NAPOLI ZONA OSPEDALIERA |
| PIAZZA GRAMSCI-S.LEUCIO-BELVEDERE-CASERTAVECCHIA |
| CASERTA-STAZIONE-FS-VIALE-CARLO-III-CENTRO-CAMPANIA-OUTLET-LA-REGGIA-CASERTA-STAZIONE-FS |
| SESSA-AURUNCA-PONTE-CORIGLIANO-SAN-MARTINO-SANCARLO-SAN-CLEMENTE-GALLUCCIO-DIRAMAZIONE-PER-CORIGLIANO-SANTA-MARIA-A-VICO-CESCHETO |
| SESSA-AURUNCA-MONDRAGONE |
| CAPUA-PIGNATARO-CALVI-RISORTA-ROCCHETTA-E-CROCE |
| CASERTA-CAPUA-PIGNATARO-RIARDO-PIETRAMELARA-ROCCAROMANA |



- L'Air Mobilità ha comunicato, con nota prot. 12404 del 11.05.2021 la propria disponibilità di massima all'affidamento dei servizi in questione, fermo restando la necessità di approfondimenti necessari all'esercizio dei summenzionati servizi nonché la prodromica necessità di elaborare un Piano di Esercizio congruo e sostenibile nel suo profilo economico e finanziario;
- L'Air Mobilità srl è una società di diritto privato, dotata di una specifica identità ed autonomia d'impresa, già operante quale soggetto affidatario di altre linee di TPL nell'ambito territoriale della Regione Campania, dotata di autonoma struttura organizzativa e logistica. Ad essa sono ascrivibili le prescrizioni di cui al Dlgs 175/2016 e pertanto si era riservata la valutazione di impatto e fabbisogno occupazionale riferibile ai summenzionati CdS del Gestore Uscente ad avvenuta definizione organizzativa di un Piano di Esercizio ad esso relativo e comunque in modo adeguato e congruo ad un sostenibile Piano Economico e Finanziario. Ciò in ragione delle medesime disposizioni normative di cui al Dlgs 175/2016 e dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche che necessitavano di valutazioni di tipo sostanziale degli atti e degli impegni assumibili tutti realizzabili, laddove ricorrenti e sussistenti, anche mediante possibili discontinuità operative ed organizzative al medesimo Piano di Esercizio;
- che ai fini di quel che precede e della relativa verifica della sostenibilità economica l'Air Mobilità srl ha dato seguito alla consultazione con le parti sociali che avevano rappresentato la necessaria salvaguardia dei livelli occupazionali l'applicazione della clausola sociale del settore del Trasporto Pubblico Locale in materia riferibile;
- che nell'ambito delle attività di cui al punto che precede, si è proceduto all'individuazione del personale assegnato in maniera prevalente al servizio e alle linee di TPL in affidamento al Gestore Uscente ai sensi della normativa vigente e, il medesimo Gestore Uscente alla presenza degli amministratori straordinari nominati dalla Prefettura di Napoli, ha trasmesso all'Air Mobilità srl un elenco di n. 340 più n. 4 addetti titolari di una data di assunzione al 31.12.2017, considerata dalle delibere della Regione Campania in materia di servizi del TPL condizione prodromica di accesso ai fini dell'assunzione presso le imprese affidatarie dei servizi di TPL. Altresì il medesimo Gestore Uscente ha trasmesso anche un ulteriore elenco di 78 unità, titolari di una data di assunzione successiva al 31.12.2017 per un totale di 422 unità (340+4+78) da considerarsi ai fini del presente avviso, contingentamento numerico massimo in termini di reclutamento di personale riferibile clausola sociale applicabile ai summenzionati Contratti di Servizio del Trasporto Pubblico Locale attualmente in affidamento al già citato Gestore Uscente;
- che per quel che precede L'Air Mobilità srl e le parti sociali, dato atto delle premesse e considerazioni sin qui riportate, in data 23.07.2021 hanno stipulato un protocollo di intesa/accordo pattizio in merito e contenuto che:
 - contemperando le premesse del medesimo protocollo di intesa stipulato il 23.7.2021, potesse in modo compatibile e funzionale alla salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali dei lavoratori, contribuire alla definizione di un quadro regolatorio più chiaro e trasparente applicabile e riferibile ai 422 lavoratori degli elenchi forniti dal Gestore Uscente all'Air Mobilità quale impresa affidataria dei contatti di Servizio qui in premessa riportati;



- valorizzasse l'esperienza, l'anzianità di servizio, il know how dei lavoratori titolari del soggettivo diritto in materia di clausola sociale riferibile ai Contratti di Servizio attualmente in affidamento al Gestore Uscente e, contestualmente, gli obblighi e le prescrizioni del Piano di Esercizio e del relativo PEF in un quadro di sostenibilità economica, finanziaria, organizzativa dell'Air Mobilità non solo riferibile all'attualità ma anche alla prospettiva degli obiettivi strategici formulati dalla Regione Campania in materia di servizi di TPL su gomma. Ciò in coerenza con le deliberazioni dell'ANAC, dell'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (qui si seguito ART), delle DGR Campania, tutte riferibili in materia di clausola sociale e salvaguardia dell'occupazione;
- definisse condizioni di miglior favore per i lavoratori di cui al punto che precede cui è riferibile la tutela occupazionale in occasione del subentro in affidamento di un servizio pubblico locale da un Gestore Uscente ad un'Impresa Affidataria.

Tutto quanto ciò premesso e considerato ai fini delle vigenti disposizioni di legge in materia di selezione e reclutamento del personale, con specifico riferimento all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001

VISTO

Il regolamento aziendale di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 in materia di selezione e reclutamento del personale riferibile a ricorrenze normo/contrattuali cui è applicabile la disciplina in materia di clausola sociale dei servizi di Trasporto Pubblico Locale;

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTE

Le disposizioni legislative riferibili in materia di sussistenza della clausola sociale nel settore del Trasporto Pubblico Locale;

VISTE

Le deliberazioni dell'Anac in materia di clausola sociale circa la prodromica ricorrenza di provvedimenti ai fini delle disposizioni di cui all'art 19, comma 2, del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede :

Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del



decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013";

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTE

Le deliberazioni dell'Autorità di Regolamentazioni dei Trasporti;

VISTO

Il protocollo di Intesa del 23.7.2021, sottoscritto tra l'Air Mobilità srl, la Regione Campania e le parti sociali, i cui contenuti di metodo e di merito si abbiano qui tutti per trascritti e riportati, attuativo della clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale relativo alla salvaguardia dei livelli occupazionali riferibili ai summenzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale già riportati nel presente avviso ed in affidamento del Gestore Uscente CLP Sviluppo Industriale SpA sino al prossimo 31.08.2021;

In coerenza

con le deliberazioni dell'ART, dell'ANAC e delle DGR della Regione Campania tra l'Air Mobilità e del contenuto regolatorio del già citato Protocollo di Intesa stipulato tra Air Mobilità e le parti sociali in data 23.07.2021 i cui contenuti si abbino qui per trascritti e riportati;

VISTA

La nota congiunta di EAV srl e AIR MOBILITA' srl prot. n. AIRMB/0010599/2021;



VISTO

Il parere espresso dall' Acamir SpA circa il Piano di Esercizio ed il relativo Piano Economico e Finanziario formulato dalle società AIR MOBILITA' srl e EAV srl ai fini del possibile affidamento dei Contratti di Servizio attualmente in gestione al Gestore Uscente;

VISTA

La deliberazione dell'Amministratore Unico di AIR MOBILITA' srl n.128 del 04.08.2021;

VISTO

Il Decreto Dirigenziale n.85 del 03.08.2021 della Giunta Regionale della Campania;

FORMULA

a mezzo del presente **Avviso Pubblico Procedura di Selezione e Reclutamento** degli effettivi fabbisogni professionali di dotazione organica ai fini dell'affidamento ed esercizio dei servizi di Trasporto Pubblico Locale dei Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale in affidamento del Gestore Uscente CLP sviluppo Industriale SpA sino al prossimo 31.08.2021, nei limiti del contingentamento numerico di 422 unità **titolari di orario settimanale (part-time e full-time) nonché di profili professionali entrambi sussistenti alla data del 21.12.2020 presso il Gestore Uscente.**

Profili professionali oggetto del presente avviso di reclutamento:

| Numero addetti massimo | Descrizione |
|-------------------------------|---|
| 7 | addetti titolari del profilo professionale RUAC parametro 250 del vigente CCNL |
| 2 | addetti titolari del profilo professionale CUOT parametro 230 del vigente CCNL |
| 2 | addetti titolari del profilo professionale CUOA parametro 230 del vigente CCNL |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale PROFESSIONAL parametro 230 del vigente CCNL |
| 6 | addetti titolari del profilo professionale COORDINATORE DI ESERCIZIO parametro 210 del vigente CCNL |
| 4 | addetti titolari del profilo professionale COORDINATORE DI UFFICIO parametro 205 del vigente CCNL |
| 2 | addetti titolari del profilo professionale SPECIALISTA TECNICO parametro 193 del vigente CCNL |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale ADDETTO ALL'ESERCIZIO parametro 193 del vigente CCNL |
| 138 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI ESERCIZIO parametro 183 del vigente CCNL |



| Numero addetti massimo | Descrizione |
|-------------------------------|--|
| 16 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI ESERCIZIO parametro 175 del vigente CCNL |
| 6 | addetti titolari del profilo professionale COLLABORATORE DI UFFICIO parametro 175 del vigente CCNL |
| 3 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE TECNICO parametro 170 del vigente CCNL |
| 8 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE QUALIFICATO parametro 160 del vigente CCNL |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE QUALIFICATO parametro 160 del vigente CCNL (ex operaio liv° 3 metalmeccanico) |
| 5 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI ESERCIZIO parametro 158 del vigente CCNL |
| 18 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO parametro 155 del vigente CCNL |
| 6 | addetti titolari del profilo professionale ASSISTENTE ALLA CLIENTELA parametro 154 del vigente CCNL |
| 9 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE QUALIFICATO DELLA MOBILITA' parametro 151 del vigente CCNL |
| 148 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI ESERCIZIO parametro 140 del vigente CCNL |
| 4 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE QUALIFICATO parametro 140 del vigente CCNL |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI UFFICIO parametro 140 del vigente CCNL |
| 3 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI MANUTENZIONE parametro 130 del vigente CCNL |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale OPERATORE DI UFFICIO parametro 130 del vigente CCNL |
| 15 | addetti titolari del profilo professionale COLLABORATORE DI ESERCIZIO parametro 129 del vigente CCNL |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale COLLABORATORE DI ESERCIZIO parametro 129 del vigente CCNL (ex liv° 3 metalmeccanico) |
| 5 | addetti titolari del profilo professionale COLLABORATORE DI ESERCIZIO parametro 129 del vigente CCNL (ex liv° 2 metalmeccanico) |
| 1 | addetti titolari del profilo professionale OPERAIO GENERICO parametro 116 del vigente CCNL |
| 8 | addetti titolari del profilo professionale AUSILIARIO GENERICO parametro 100 del vigente CCNL |

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- a) Possono formulare istanza di partecipazione al presente avviso i lavoratori, titolari della soggettiva azionabilità in materia di clausola sociale, di cui agli elenchi consegnati dal Gestore uscente CLP Sviluppo Industriale SpA in data 07.07.2021 alla presenza dei commissari nominati dalla Prefettura di Napoli;



- b) L'adesione alla procedura di reclutamento e selezione del presente avviso potrà avvenire mediante l'allegato modello "A" – denominato **MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE Di INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO del PERSONALE in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA DEL 23.7.2021 SOTTOSCRITTO TRA AIR MOBILITA' srl e LE PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI Di TRASPORTO PUBBLICO LOCALE IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE CLP SVILUPPO INDUSTRIALE SpA**, da far pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 23.08.2021**.

ART. 2 TERMINI E CONDIZIONI DELLA SELEZIONE E RECLUTAMENTO

In applicazione delle intese pattizie di cui al protocollo di intesa del 23.7.2021 sottoscritto tra Air Mobilità e le parti sociali, la selezione e reclutamento dei fabbisogni professionali riferibili ai partecipanti di cui all'art 1 del presente avviso, avverrà alle seguenti condizioni:

- a) costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa risoluzione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente con corresponsione di quanto ai partecipanti dovuto per effetto della medesima risoluzione. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'Air Mobilità srl in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza dei partecipanti in relazione ad attività da loro esplicate in favore del Gestore Uscente e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte dei lavoratori ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti dell'Air Mobilità srl e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti loro rapporti con il Gestore Uscente ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni partecipante mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) di cui al presente avviso all'articolo 2 sub d) - e rileva quale condizione ai fini del perfezionamento della modalità di assunzione da parte dell'Air Mobilità nei termini di cui al medesimo presente avviso.
- b) alle condizioni contrattuali possedute alla data del 21.12.2020 (inquadramento parametrico e tipologia contrattuale full time e/o part time); a tal fine il partecipante dovrà allegare idonea prova di quanto riferito alle condizioni contrattuali **copia delle buste paga del mese di Novembre e Dicembre 2020** e formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante l'autocertificazione che è parte integrante dell'adesione di cui all'art 1 sub b).
- c) Invio ad Air Mobilità srl di **uno dei titoli di risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel protocollo di intesa stipulato in data 23.7.2021** tra l'Air Mobilità e le parti sociali che con valore di legge attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente.
- d) Trasmissione ad Air Mobilità srl del **verbale di conciliazione formulato nei termini di contenuto previsti dal già menzionato protocollo di intesa del**



23.7.2021 che dovrà prevedere l' esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'Air Mobilità srl in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza del partecipante in relazione ad attività da esso esplicata in favore del Gestore Uscente e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte del partecipante ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti dell'Air Mobilità srl e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti rapporti del partecipante con il Gestore Uscente ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni partecipante mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate).

- e) La consegna/trasmisione ad Air Mobilità srl dei **soli** documenti/atti di cui ai sub c) + d) del presente art 2 potrà avvenire anche in una fase successiva all'invio della manifestazione di interesse di cui all'art 1 sub b) del presente avviso, comunque **entro e non oltre le ore 12:00 del 27.08.2021**, e rileverà quale condizione ai fini del perfezionamento e stipula del contratto di assunzione del partecipante presso Air Mobilità srl anche ai fini delle disposizioni e previsioni di cui agli artt. 1230 e 1326 del CC laddove sussistenti e ricorrenti.
- f) possesso dei requisiti di idoneità morale: mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori dei propri carichi pendenti e di tutto quanto dovesse risultare presso il casellario giudiziario e comunque non riconducibili a reati di particolare gravità sociale che non consentono l'accesso presso la Pubblica Amministrazione. A tal fine il partecipante potrà formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante l'autocertificazione parte integrante dell'adesione di cui all'art 1 sub b).
- g) possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica: mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori del proprio stato di idoneità o inidoneità temporanea o definitiva alla mansione: per il personale non di guida farà fede l'ultima visita effettuata dal medico competente o quella all'atto dell'assunzione; per il personale di guida farà fede l'ultima visita medica cui i lavoratori sono stati sottoposti da parte del Gestore Uscente ai sensi del DM 88/99; in ogni caso, entro il 31.12.2021, l'Air Mobilità srl provvederà ad inviare a visita medica il personale interessato all'assunzione presso l'Ente normalmente utilizzato, con ricollocazione funzionale alle residue capacità e di idoneità laddove il lavoratore dovesse risultare inidoneo definitivo o temporaneo alle mansioni di appartenenza; in caso di indisponibilità del titolo sanitario citato nel presente articolo il partecipante potrà formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante l'autocertificazione parte integrante dell'adesione di cui all'art 1 sub b).

ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Quale proposta contrattuale formulata dall'Air Mobilità srl ai partecipanti al presente avviso di reclutamento e selezione ex art 19 comma 2 del D.lsg. 175/2016 integrato dalle disposizioni in materia di clausola sociale in materia di servizi del Trasporto Pubblico Locale



nonché dal Protocollo di Intesa stipulato tra Air Mobilità srl e le parti sociali in data 23.7.2021, l'assunzione del partecipante avverrà ai seguenti patti e condizioni:

- a) l'assunzione ex novo dei partecipanti avverrà nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL ovvero, a titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, etc., ivi compreso l'assegno ad personam non assorbibile di cui all'accordo ANAV-OO.SS. del 12.04.2012 per gli aventi diritto;
- b) agli elementi di cui alla lettera a) che qui precede saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello vigente presso Air Mobilità srl alla data del 1 settembre 2021. In virtù di tale applicazione della contrattazione di II livello, i partecipanti con specifica dichiarazione di responsabilità mediante adesione ed accettazione dei contenuti di merito del presente avviso di cui all'art 1 sub b) rinunceranno a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso il Gestore Uscente;
- c) agli operatori di esercizio ex ACMS beneficiari dell'indennità ad personam di €/giorno 6,00 sarà riconosciuta la stessa attraverso parziale assorbimento dell'indennità perequativa attualmente riconosciuta ai lavoratori dell'Air Mobilità srl;
- d) riconoscimento dell'anzianità "convenzionale" quale ricorrenza normo/contrattuale che consentirà di riconoscere ai lavoratori le anzianità pregresse ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 21.12.2020, della sua evoluzione, degli scatti di anzianità e ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne all'Air Mobilità srl, secondo le prassi vigenti presso tal ultimo e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il Gestore Uscente e/o riveniente dal libro matricola;
- e) non applicazione nei confronti del personale partecipante al presente avviso di selezione e reclutamento delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;
- f) non applicazione di alcun pregiudizio e/o discriminazione e/o limitazione in termini di partecipazione al presente avviso di selezione e reclutamento dei lavoratori in malattia, infortunio, maternità, aspettativa ed altre ipotesi previste dalla legge o dalla contrattazione collettiva.
- g) esclusivamente in esecuzione della clausola sociale prevista nel protocollo di intesa stipulato con le parti sociali in data 23.7.2021 e con espresso riferimento ai soli Contratti di Servizio di cui al Decreto Dirigenziale n.85 del 03.08.2021 della Giunta Regionale della Campania riferibili ai Contratti di Servizio in affidamento sino al 31.8.2021 al Gestore Uscente CLP Sviluppo Industriale SpA.

ART. 4 SEDE DI LAVORO

Fatte salve eventuali e/o sopraggiunte esigenze tecniche-organizzative dell'Air Mobilità srl tal ultima si impegna a lasciare inalterata la residenza di lavoro del personale già alle dipendenze de Gestore Uscente; a tal fine Air Mobilità srl con specifica disposizione provvederà all'assegnazione di una sede di servizio provvisoria.



ART.5 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

I lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti all'art.1, dovranno presentare nei termini indicati nell'Avviso di selezione:

- a)** il modello allegato "A" indicato all'art 1 sub. B) quale volontaria manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso pubblico di selezione e reclutamento nonché adesione ai contenuti di metodo e di merito riferiti al protocollo di intesa stipulato tra Air Mobilità srl e le parti sociali;
- b)** copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- c)** copia busta paga del mese di novembre e dicembre 2020;
- d)** laddove in possesso copia ultima certificazione medica di idoneità/inidoneità all'impiego rilasciata dal medico competente o dal collegio medico per le visite di cui al D.M. n.88/99.

La trasmissione dei documenti di cui ai punti che precedono potrà essere effettuata dal soggetto partecipante **dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Air Mobilità srl** ed **entro e non oltre le ore 12:00 del 23.08.2021** con una delle opzionali modalità che qui seguono:

- E)** a mezzo PEC all'indirizzo: airmobilitasrl@pec.it
- F)** a mezzo consegna a mano presso gli uffici dell'AIR MOBILITA' srl in via Fasano z.i. loc. Pianodardine snc (Avellino) - UFFICIO PROTOCOLLO - nei giorni dal LUNEDI' al VENERDI dalle ore 8,30 alle ore 14,00 e SOLO nei giorni di LUNEDI' e MARTEDI' anche dalle 15,30 alle 18,30.

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di Air Mobilità Srl oppure in caso di consegna a mano, la data e l'ora di ricezione del servizio di protocollo dell'Air Mobilità srl. Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia).

L'air Mobilità srl non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail al seguente indirizzo: air@airmobilitasrl.it

La trasmissione della volontaria manifestazione di interesse al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale

- accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata da ritenersi utile anche ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC laddove ricorrenti e sussistenti ai fini del costituendo rapporto di lavoro, utilizzando esclusivamente il modello allegato
- accettazione dei contenuti di merito e di metodo riferibili nel Protocollo di Intesa stipulato e sottoscritto dall'Air Mobilità srl e dalle parti sociali in data 23.07.2021



- adesione alle previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

ART. 6 OPERAZIONI DI VERIFICA E SELEZIONE DELLE ADESIONI AI FINI DEL RECLUTAMENTO

La titolarità dei requisiti dichiarati dal lavoratore partecipante mediante il modello di cui all'art 1 sub b) nonché la ricorrente sussistenza dei documenti di cui all'art. 5, sub a)+b) +c) +d) del presente avviso sarà oggetto di verifica e selezione unitamente alla sussistenza/presenza e riscontro documentale del nominativo del partecipante negli elenchi consegnati dal Gestore Uscente all'Air Mobilità SpA in data 07.07.2021 alla presenza dei commissari nominati dalla Prefettura di Napoli. Ciò in fattiva applicazione delle disposizioni di cui all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede *Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001* integrate dalla clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale riferito alla salvaguardia dei livelli occupazionali relativi ai già summenzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale ed al Protocollo di Intesa sottoscritto da Air Mobilità srl, Regione Campania e dalle parti sociali in data 23.07.2021.

Le attività di verifica indicate al presente art.6 delle adesioni verranno effettuate da apposita Commissione formata da funzionari aziendali, in numero dispari, nominata dal legale rappresentante dell'Air Mobilità srl.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI

Ultimate le verifiche e selezioni di cui all'articolo del presente avviso che qui precede, l'Air Mobilità srl procederà a comunicare al partecipante **MEDIANTE INVIO DI UNO SPECIFICO PRE-CONTRATTO/PROPOSTA di ASSUNZIONE** il buon esito delle operazioni di verifica e selezione di cui all'art 6 ed altresì **che entro e non oltre le ore 12:00 del 27 agosto 2021 dovranno esser trasmessi alla medesima Air Mobilità srl**

- a) il verbale di conciliazione di cui all'art 2 sub d) debitamente sottoscritto;
- b) uno dei titoli attestanti l'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel protocollo di intesa stipulato in data 23.7.2021 tra l'Air Mobilità, Regione Campania e le parti sociali che, con valore di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente.

L'invio della documentazione di cui all'art 7 sub a)+b) dovrà avvenire con una delle opzionali modalità di trasmissione già indicate all'art 5 sub lettere e) + f).

La consegna dei documenti di cui al presente articolo 7 sub a) e sub b) perfezionerà il contratto di assunzione presso Air Mobilità srl ad ogni buon fine normo contrattuale.



L'Air Mobilità srl ricevuta le documentazione di cui all'art 7 sub a) + b)

- darà seguito all'attivazione dell'assunzione presso gli Enti di Previdenza ed Assistenza;
- trasmetterà al partecipante il perfezionato contratto di assunzione;
- nei termini previsti ed indicati dal protocollo di intesa sottoscritto da AIR Mobilità Srl, Regione Campania e dalle parti sociali in data 23.7.2021 si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle dichiarazioni rese mediante autocertificazione nel modello di cui all'art 1 sub b) nonché la ricorrente sussistenza e validità dei documenti di cui agli artt. 5 e 7 del presente avviso e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, laddove ricorrenti e sussistenti, eventuali ulteriori atti e/o certificazioni alle società di provenienza.

Tutti i dati personali di cui l'Air Mobilità srl verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Specifica commissione paritetica costituita dalle parti sociali e da Air Mobilità srl, entro 90 giorni dall'avvenuta assunzione dei partecipanti, avrà il compito di verificare la avvenuta applicazione degli impegni assunti nel già citato Protocollo di intesa del 23. 07.2021.

Il personale avente diritto, laddove necessitato, successivamente all'assunzione, potrà essere oggetto di riqualificazione del profilo professionale ai fini della successiva ricollocazione in mansioni proficue per l'assetto produttivo-organizzativo dell'Air Mobilità srl. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale <https://airmobilitasrl.it> , nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione" e sul sito aziendale dell'EAV srl.

Estratto del presente avviso sarà pubblicato su non meno di 02 quotidiani di livello nazionale/regionale ed altresì, in via ulteriore, sul primo BURC disponibile in uscita.

Lì, 04 agosto 2021



Allegato "A"

MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE Di INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO del PERSONALE in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA DEL 23.7.2021 SOTTOSCRITTO TRA AIR MOBILITA' srl, REGIONE CAMPANIA E LE PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI Di TRASPORTO PUBBLICO LOCALE IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE CLP SVILUPPO INDUSTRIALE SpA

Spett. Le

AIR MOBILITA' SRL

Il sottoscritto/a.....nato/a il.....
 a.....Prov.....residente a.....
 Prov.....via.....n.....cap.....
 Tel.....mail.....PEC.....

CHIEDE

di partecipare all'avviso di reclutamento e selezione - **Protocollo AIR MOBILITA' SRL n° AIRMB/0010739/2021 DEL 04/08/2021**

per il profilo **Professionale di**_____ - **parametro**
 _____ **di cui al** CCNL Autoferrotranvieri.

DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 445/2000 e smi consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, quanto segue:

- che i dati anagrafici e la documentazione allegata corrispondono al vero;
- di essere
 - in possesso dei requisiti di idoneità morale e, pertanto, di non aver riportato condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella



Pubblica Amministrazione; ovvero di aver riportato le seguenti condanne:_____

_____;

- in possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica e, pertanto, di essere (spuntare l'ipotesi che interessa)::
 - idoneo alla mansione di _____
 - ovvero di essere
 - idoneo definitivo alla mansione di _____ ed attualmente impiegato nella mansione di _____;
 - temporaneamente idoneo per mesi ____ ed attualmente impiegato nella mansione di _____

- titolare delle seguenti condizioni contrattuali possedute alla data del 21.12.2020:
 1. inquadramento profilo professionale _____
 2. parametro retributivo _____
 3. tipologia contrattuale:
 - full time
 - part time al ____ % di cui al CCNL
 - Autoferrotranvieri
 - _____ (specificare se diverso)

a tal fine allega idonea prova di quanto riferito alle condizioni contrattuali (copia della busta paga di novembre e dicembre 2020)

- di accettare

- la costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa risoluzione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente con corresponsione di quanto ai lavoratori dovuto per effetto della medesima risoluzione. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'Air Mobilità in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza da Egli rivendicabile in relazione ad attività da egli esplicata in favore del Gestore Uscente e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, a titolo di rinuncia ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti dell'Air Mobilità srl e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti propri rapporti con il Gestore Uscente ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate. Tale rinuncia sarà ribadita e sottoscritta da ogni lavoratore mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) di cui all'art 2 sub d) e rileva quale condizione ai fini dell'assunzione presso Air Mobilità nei termini di cui sopra.



- di impegnarsi a consegnare entro e non oltre le ore 12:00 del 27.08.2021 il verbale di conciliazione di cui all'art 2 sub d) in sede protetta ed altresì uno dei titoli di risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel protocollo di intesa stipulato in data 23.7.2021 tra l'Air Mobilità e le parti sociali che con valore di legge attesterà l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente;
- di accettare, ai fini del trattamento economico e normativo del rapporto di lavoro:
 - ad ogni fine normo/ contrattuale e laddove sussistenti e ricorrenti ai fini delle disposizioni di cui agli artt 1230 e 1326 del CC la proposta contrattuale formulata dall'Air Mobilità srl ai partecipanti al presente avviso di reclutamento e selezione ex art 19 comma 2 del Dlsg 175/2016 integrato dalle disposizioni in materia di clausola sociale in materia di servizi del Trasporto Pubblico Locale nonché dal Protocollo di Intesa stipulato in data 23.7.2021 tra Air Mobilità e le Parti Sociali, ai seguenti patti e condizioni :
 - l'assunzione nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, con applicazione dei soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero, a titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, etc., ivi compreso l'assegno ad personam non assorbibile di cui all'accordo ANAV-OO.SS. del 12.04.2012 per gli aventi diritto;
 - che agli elementi di cui al punto che qui precede saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello vigente presso Air Mobilità srl alla data del 1 settembre 2021. In virtù di tale applicazione della contrattazione di II livello, ad ogni effetto di legge e contratto, mediante adesione ed accettazione dei contenuti di merito del presente avviso rinuncia a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso il Gestore Uscente;
 - che ai soli Operatori di esercizio ex ACMS beneficiari dell'indennità ad personam di €/giorno 6,00 sarà riconosciuta la stessa attraverso parziale assorbimento dell'indennità perequativa attualmente riconosciuta ai lavoratori dell'Air Mobilità srl;
 - il riconoscimento dell'anzianità "convenzionale" quale ricorrenza normo/contrattuale che gli consentirà il riconoscimento delle anzianità pregresse ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 21.12.2020, della sua evoluzione, degli scatti di anzianità e ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne all'Air Mobilità srl , secondo le prassi vigenti presso tal ultimo e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il Gestore Uscente e/o riveniente dal libro matricola;
 - la non applicazione nei Suoi confronti delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;
 - la non applicazione nei Suoi confronti di alcun pregiudizio e/o discriminazione e/o limitazione in termini di partecipazione al presente avviso di selezione e reclutamento dei lavoratori in malattia, infortunio, maternità, aspettativa ed altre ipotesi previste dalla legge o dalla contrattazione collettiva;



- l'assunzione avverrà esclusivamente in esecuzione della clausola sociale prevista nel protocollo di intesa stipulato con le parti sociali in data 23.7.2021 e con espresso riferimento ai soli Contratti di Servizio di cui al Decreto Dirigenziale n.85 del 03.08.2021 della Giunta Regionale della Campania riferibili ai Contratti di Servizio in affidamento sino al 31.08.2021 al Gestore Uscente CLP Sviluppo Industriale SpA;
- che fatte salve eventuali e/o sopraggiunte esigenze tecniche-organizzative dell'Air Mobilità srl tal ultima si impegna a lasciare inalterata la residenza di lavoro del personale in transito dal Gestore Uscente; a tal fine Air Mobilità srl con specifica disposizione provvederà all'assegnazione di una sede di servizio provvisoria.
- di aver letto e preso visione dell'avviso di reclutamento e provvederà entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del 27.8.2021 all'invio della documentazione che qui segue
 - verbale di conciliazione previsto all'art 2 sub d) dell'avviso di reclutamento;
 - uno dei titoli attestanti l'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel summenzionato protocollo di intesa stipulato in data 23.7.2021 tra l'Air Mobilità e le parti sociali che, con valore di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente;

con una delle opzionali modalità di trasmissione che qui seguono:

- a mezzo PEC all'indirizzo: airmobilitasrl@pec.it
- a mezzo consegna a mano presso gli uffici dell'AIR MOBILITA' srl in via Fasano z.i. loc. Pianodardine snc (Avellino) - UFFICIO PROTOCOLLO - nei giorni dal LUNEDI' al VENERDI dalle ore 8,30 alle ore 14,00 e SOLO nei giorni di LUNEDI' e MARTEDI' anche dalle 15,30 alle 18,30

ALLEGA:

- **Fotocopia di un documento valido d'identificazione;**
- copia busta paga dei mesi di novembre e dicembre 2020;
- laddove in possesso copia ultima certificazione medica di idoneità/inidoneità all'impiego rilasciata dal medico competente o dal collegio medico per le visite di cui al D.M. n.88/99.

AUTORIZZA:

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs.196/2003.

Data _____

Firma

