

AVVISO PUBBLICO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A
TEMPO DETERMINATO IN OTTEMPERANZA ALLE
DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART 19 COMMA 2 DLGS 175/2016
E DEL REGOLAMENTO DELLE ASSUNZIONI DELLE SOCIETÀ
AIR CAMPANIA S.R.L. ED EAV S.R.L.

PROTOCOLLO AIR CAMPANIA S.R.L. N
AIRCA/0011243/2022 DEL 11/4/2022



Premesso che

- con delibera di Giunta Regionale n. 793 del 19.12.2017 è stata attivata l'indizione di gara per l'affidamento in concessione dei servizi minimi TPL su gomma del Bacino regionale, individuando ACaMIR stazione appaltante per la gestione della procedura, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 27 comma 12 quater del D.L. 50/2017 convertito con L. 21 giugno 2017 n. 96 e stabilita la prosecuzione nella gestione dei contratti di servizio in essere nei territori di riferimento da parte degli Enti competenti, al fine di assicurare la continuità e regolarità dei servizi minimi TPL, fino al subentro dei nuovi soggetti aggiudicatari;
- con determinazione della stazione appaltante ACaMIR n. 249 del 22.12.2017 è stata indetta gara a procedura ristretta sopra soglia comunitaria, da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento in concessione "net cost", per anni 10, dei servizi minimi di Trasporto Pubblico Locale su gomma del Bacino regionale, suddiviso in 4 lotti;
- con delibera di Giunta Regionale n. 76 del 02.03.2021 è stato preso atto della sospensione della summenzionata gara, da parte della stazione appaltante ACaMIR, per un periodo di 12 mesi a decorrere dalla cessazione dello stato di emergenza Covid 19;
- al fine di garantire la continuità dei servizi di trasporto pubblico locale sul territorio regionale per tutto il periodo interessato dalla sospensione della gara di cui al punto che precede la giunta regionale ha deciso di avvalersi della facoltà di proroga degli affidamenti in atto al 23 febbraio 2020 fino a dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dell'emergenza, ai sensi dell'art. 92, comma 4ter, del D.L. n. 18 del 17.03.2020 "Decreto Cura Italia", convertito con la Legge n. 27 del 24 aprile 2020 e dell'art. 1, comma 2, del D.L. n. 2 del 14.01.2021 e dato mandato alla Direzione Generale Mobilità di porre in essere gli atti di proroga conseguenti, anche tenendo conto delle mutate esigenze trasportistiche connesse alla pandemia in atto, per la durata di dodici mesi successivi alla dichiarazione di conclusione dello stato di emergenza;

Considerato che

- la Compagnia Trasporti Pubblici di Napoli SpA (qui di seguito CTP SpA e/o Gestore Uscente) era titolare di Contratti di Servizio (di seguito CdS) con la Regione Campania e la Città Metropolitana avente ad oggetto l'affidamento del servizio di Trasporto Pubblico Locale di interesse regionale, riferibile alla Provincia di Caserta e della città metropolitana;
- con la DGR 58 del 15.02.2022 la Regione Campania, preso atto che la società CTP spa, esercente servizi minimi di trasporto pubblico locale in virtù di contratti di servizio con la Regione Campania e con la Città Metropolitana di Napoli, versa da tempo in condizioni finanziarie critiche, che hanno prodotto riflessi negativi sia sulla gestione e manutenzione del parco autobus con progressiva riduzione dei servizi e grave disagio per l'utenza, sia sulla ordinaria gestione del personale aziendale, con ritardi nel pagamento delle spettanze e conseguenti stati di agitazione, ha dato mandato alla Direzione Generale della Mobilità di verificare con le società regionali AIR CAMPANIA s.r.l. ed EAV s.r.l. il possibile affidamento dei servizi resi dal Gestore Uscente, secondo i principi e modalità previste dal Regolamento CE 1370 comma 5 art. 5 e secondo i criteri previsti dalle procedure di gara dei servizi su gomma;

- con nota prot. 9522 del 10.1.2022 la DG Mobilità, preso atto della interruzione del servizio, rilevato il permanere di elementi di assoluta incertezza in merito al buon esito della procedura di concordato preventivo, ancora sub judice, ha comunicato alla società CTP la risoluzione del contratto di servizio rep. 384/3 del 28/12/2011 e atti integrativi n. 3/2947 del 9/3/2012 e reg. 5594/3 del 29/11/2012 a far data dal 14.03.2022; con la medesima nota, al fine di avviare le attività propedeutiche all'affidamento dei servizi ad altro gestore, la società CTP è stata invitata a trasmettere dati ed informazioni inerenti il servizio (personale dedicato, mezzi impiegati, beni strumentali utilizzati);

Dato atto che

- la Direzione Generale della Mobilità ha affidato le seguenti linee precedentemente svolte dal Gestore Uscente CTP SpA alle società AIR CAMPANIA s.r.l. ed EAV S.r.l.;

2

TABELLA A	
Denominazione linea	Società
CASERTA - NAPOLI (Via Autostrada -Tari)	AIR CAMPANIA s.r.l.
MONDRAGONE-VILLA LITERNO-AVERSA	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-CHIAIANO METRO'	AIR CAMPANIA s.r.l.
CASALUCE-AVERSA	AIR CAMPANIA s.r.l.
CASAL DI PRINCIPE-TEVEROLA-AVERSA	AIR CAMPANIA s.r.l.
TRENTOLA-CASALE-S.CIPRIANO	AIR CAMPANIA s.r.l.
VILLA LITERNO-MONDRAGONE	AIR CAMPANIA s.r.l.
PINETAMARE-CASTELVOLTURNO-MONDRAGONE	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-S.ANTIMO-GIUGLIANO (Staz. Metrò)	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-FRIGNANO-TRENTOLA	AIR CAMPANIA s.r.l.
CASALUCE-AVERSA	AIR CAMPANIA s.r.l.
TEVEROLA-CASERTA (Via Caivano)	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-CASAPESENNA (Via Casale)	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA Circolare	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-CASAPESENNA (Via Lusciano)	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-PINETAMARE	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-PARETE-GIUGLIANO (Via S.Marcellino)	AIR CAMPANIA s.r.l.
TEVEROLA-AVERSA	AIR CAMPANIA s.r.l.
AVERSA-CAIVANO	AIR CAMPANIA s.r.l.
MONDRAGONE-NAPOLI (P.le Tecchio)	AIR CAMPANIA s.r.l.
BAIA DOMIZIA-LICOLA BORGO	AIR CAMPANIA s.r.l.
TORRE DI PESCOPEGANO-NAPOLI (P.LE TECCHIO)	AIR CAMPANIA s.r.l.
MONDRAGONE-NAPOLI (Staz. Metrò Piscinola)	AIR CAMPANIA s.r.l.
Caserta Staz. Trenitalia-Afragola TAV	AIR CAMPANIA s.r.l.

CASERTA-NAPOLI (Via Caivano)	AIR CAMPANIA s.r.l
TEVEROLA-NAPOLI (P.zza S.Francesco) Filobus	AIR CAMPANIA s.r.l
ORTA-NAPOLI (Staz. Metro' Piscinola)	EAV s.r.l.
Casoria Staz. Trenitalia-Afragola TAV	EAV s.r.l.
Qualiano-Afragola TAV via asse mediano	EAV s.r.l.
GIUGLIANO (Casacelle)-Mugnano-Napoli (Staz. Metrò Frullone)	EAV s.r.l.
NAPOLI (Staz. Metrò Frullone)-CALVIZZANO-QUALIANO	EAV s.r.l.
ARZANO-NAPOLI	EAV s.r.l.
GRUMO-NAPOLI	EAV s.r.l.
ACERRA-NAPOLI	EAV s.r.l.
AFRAGOLA-NAPOLI (P.zza Carlo III)	EAV s.r.l.
S.ANTIMO-NAPOLI	EAV s.r.l.
AFRAGOLA-NAPOLI (Via Tangenziale)	EAV s.r.l.
AFRAGOLA-CASORIA-NAPOLI (Staz. Metrò Piscinola)	EAV s.r.l.
ACERRA-CASORIA	EAV s.r.l.
POMIGLIANO-MARIGLIANO-SOMMA VESUVIANA	EAV s.r.l.
POMIGLIANO-S.ANASTASIA	EAV s.r.l.
ACERRA-NOLA	EAV s.r.l.
CAIVANO-AFRAGOLA-NAPOLI (Via Autostrada)	EAV s.r.l.
QUALIANO-MARANO-NAPOLI (Staz. Metrò Frullone)	EAV s.r.l.
POMIGLIANO-PORTICI	EAV s.r.l.
GIUGLIANO-VILLARICCA-LICOLA	EAV s.r.l.
POZZUOLI-QUARTO (Via La Macchia)	EAV s.r.l.
POZZUOLI-QUARTO	EAV s.r.l.
POZZUOLI-LAGO PATRIA	EAV s.r.l.
LAGO PATRIA-NAPOLI (P.le Tecchio)	EAV s.r.l.
LAGO PATRIA-LICOLA-NAPOLI (P.le Tecchio)	EAV s.r.l.
QUARTO-QUALIANO	EAV s.r.l.
POZZUOLI-PIANURA	EAV s.r.l.
ACERRA-POMIGLIANO	EAV s.r.l.
QUALIANO-MONTERUSCELLO-POZZUOLI	EAV s.r.l.
VILLARICCA-NAPOLI (P.le Tecchio)	EAV s.r.l.
ORTA-NAPOLI	EAV s.r.l.
CRISPANO-NAPOLI	EAV s.r.l.
SUCCIVO-NAPOLI	EAV s.r.l.

MARANO-MN1 CHIAIANO-MARANO	EAV s.r.l.
MONTERUSCELLO-CAPOMAZZA-POZZUOLI (Via Fasano)	EAV s.r.l.
MONTERUSCELLO-ARCO FELICE-POZZUOLI (Via Fasano)	EAV s.r.l.
POZZUOLI-LICOLA (Via Cuma)	EAV s.r.l.
LA SCHIANA-TOIANO-POZZUOLI (Via Roma)	EAV s.r.l.
SOLFATARA-METRO ¹ -Via Fasano	EAV s.r.l.
ACERRA (Madonnelle) CIRCOLARE URBANA	EAV s.r.l.
ACERRA (Pezzalunga)-POMIGLIANO	EAV s.r.l.

- L' AIR CAMPANIA s.r.l. ed EAV s.r.l. (qui di seguito IMPRESA AFFIDATARIA e/o IA) hanno comunicato, con nota prot. EAV-0006366-2022 del 16.03.2022 e nota prot. AIRCA/0010501 del 06.04.2022 la propria disponibilità all'affidamento dei servizi in questione – purchè fossero adottate idonee misure atte a garantire i finanziamenti necessari per l'acquisto di materiale rotabile e per l'incentivazione all'esodo, al fine di salvaguardare l'equilibrio economico delle singole società - fermo restando la necessità di approfondimenti necessari all'esercizio dei summenzionati servizi nonché la prodromica necessità di elaborare un Piano di Esercizio ed un' Esigenza di Personale (qui di seguito EDP) a ciò funzionale, congrua e sostenibile nel suo profilo economico e finanziario;
- l' AIR CAMPANIA s.r.l. ed EAV s.r.l. sono società di diritto privato, dotate di una specifica identità ed autonomia d'impresa, già operante quale soggetto affidatario di altre linee di TPL nell'ambito territoriale della Regione Campania, dotate di autonoma struttura organizzativa e logistica. Ad esse sono ascrivibili le prescrizioni di cui al Dlgs 175/2016 e pertanto si erano riservate in occasione di una serie di incontri sindacali (cfr: verbali di accordo del 23.02.2022, del 15.03.2022, del 08.04.2022 e Protocollo di Intesa del 23.03.2022) la valutazione di impatto e fabbisogno occupazionale riferibile ai summenzionati CdS del Gestore Uscente ad avvenuta definizione organizzativa di un Piano di Esercizio e del relativo EDP. Ciò in ragione delle medesime disposizioni normative di cui al Dlgs 175/2016 e dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche che necessitavano di valutazioni di tipo sostanziale degli atti e degli impegni assumibili tutti realizzabili, laddove ricorrenti e sussistenti, anche mediante possibili discontinuità operative ed organizzative al medesimo Piano di Esercizio;
- che ai fini di quel che precede e della relativa verifica della sostenibilità economica l' AIR CAMPANIA s.r.l. ed EAV s.r.l. hanno dato seguito alla consultazione con le parti sociali che avevano rappresentato la necessaria salvaguardia dei livelli occupazionali l'applicazione della clausola sociale del settore del Trasporto Pubblico Locale in materia riferibile;
- che nell'ambito delle attività di cui al punto che precede, si è proceduto all'individuazione del personale assegnato al servizio ed alle linee di TPL in affidamento al Gestore Uscente che in data 04.04.2022 ha provveduto all'invio dell'elenco dei lavoratori in forza al 01 marzo 2022 con i profili rivestiti alla data del 24/12/2020 presso il medesimo GU;
- che per quel che precede l' AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l. e le parti sociali, dato atto delle premesse e considerazioni sin qui riportate, in data 23.03.2022 hanno stipulato un protocollo di intesa/accordo pattizio in merito e contenuto che:
 - in modo compatibile e funzionale alla salvaguardia dei livelli occupazionali, contribuisce alla definizione di un quadro regolatorio chiaro e trasparente applicabile

- ai lavoratori degli elenchi forniti dal Gestore Uscente all'Impresa Affidataria dei contratti di Servizio qui in premessa riportati;
- in coerenza con le deliberazioni dell'ANAC, dell'Autorità di Regolamentazione dei Trasporti (qui si seguito ART), delle DGR Campania, tutte riferibili in materia di clausola sociale e salvaguardia dell'occupazione in materia di TPL, valorizza l'esperienza e l'anzianità di servizio dei lavoratori titolari del soggettivo diritto in materia di clausola sociale riferibile ai Contratti di Servizio attualmente in affidamento al Gestore Uscente armonizzandone i contenuti con le previsioni di cui all'accordo sindacale del 15.03.2022 e dell' 08.04.2022 sottoscritti con le OOSS di categoria;
 - definisce le migliori condizioni possibili ai fini della tutela occupazionale in occasione del nuovo affidamento.

Tutto quanto ciò premesso e considerato ai fini delle vigenti disposizioni di legge in materia di selezione e reclutamento del personale, con specifico riferimento all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001

VISTO

Il regolamento aziendale di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 in materia di selezione e reclutamento del personale riferibile a ricorrenze normo/contrattuali cui è applicabile la disciplina in materia di clausola sociale dei servizi di Trasporto Pubblico Locale;

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTE

Le disposizioni legislative riferibili in materia di sussistenza della clausola sociale nel settore del Trasporto Pubblico Locale;

VISTA

La legge Regionale 3/2002 e s.m.i. avente ad oggetto "Riforma del Trasporto Pubblico Locale e Sistemi di Mobilità della **Regione Campania**", nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente avviso

VISTE

Le deliberazioni dell'Anac in materia di clausola sociale circa la prodromica ricorrenza di provvedimenti ai fini delle disposizioni di cui all'art 19, comma 2, del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo

2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013";

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

6

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTE

Le deliberazioni dell'Autorità di Regolamentazioni dei Trasporti;

VISTO

Il protocollo di Intesa del 23.03.2022 ed il Verbale di Accordo del 15.03.2022 e dell' 08.04.2022 sottoscritto tra AIR CAMPANIA s.r.l., EAV S.r.l., Regione Campania e parti sociali, i cui contenuti di metodo e di merito si abbiano qui tutti per trascritti e riportati, attuativo della clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale relativo alla salvaguardia dei livelli occupazionali riferibili ai summenzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale già riportati nel presente avviso ed in affidamento del Gestore Uscente CTP SpA;

In coerenza

con le deliberazioni dell'ART, dell'ANAC e delle DGR della Regione Campania e del contenuto regolatorio del già citato Protocollo di Intesa stipulato tra AIR CAMPANIA s.r.l., EAV S.r.l., Regione Campania e parti sociali in data 23.03.2022 i cui contenuti si abbino qui per trascritti e riportati;

con l'Avviso Pubblico di Incentivazione all'Esodo Riservato ai Lavoratori delle Società del Trasporto Pubblico della Regione Campania EAV s.r.l. e AIR CAMPANIA s.r.l. e della società CTP SpA del 28.03.2022 di cui alla DGR 139/2022

VISTA

La nota congiunta di EAV srl e AIR CAMPANIA s.r.l. prot. AIRCA/0010501 del 06.04.20222 avente ad oggetto la disponibilità formulata alla Direzione Mobilità della Regione Campania all'affidamento dei servizi in questione;

VISTO

Il parere espresso dall' Acamir SpA circa il Piano di Esercizio ed il relativo Piano Economico e Finanziario formulato dalle società AIR CAMPANIA s.r.l. e dEAV s.r.l. ai fini del possibile affidamento dei Contratti di Servizio attualmente in gestione al Gestore Uscente;

VISTO

Il Decreto Dirigenziale n. 40 del 11/4/2022 della Direzione Generale della Mobilità, con il quale sono stati affidati, ad Air Campania srl e a EAV srl, i servizi precedentemente svolti dal Gestore Uscente;

le società AIR CAMPANIA S.r.l. ed EAV s.r.l., in esecuzione ai contenuti di metodo e di merito del protocollo di intesa del 23.03.2022 e del verbale di accordo del 15.03.2022 e dell'08.04.2022 sottoscritti tra AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e parti sociali in materia di clausola sociale dei servizi di trasporto pubblico locale in affidamento al precedente Gestore Uscente CTP SpA

7

FORMULANO

Avviso Pubblico di Selezione e Reclutamento degli effettivi fabbisogni di profili/qualifiche professionali di dotazione organica ai fini dell'affidamento ed esercizio dei servizi di Trasporto Pubblico Locale dei Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale in affidamento del Gestore Uscente CTP SpA nei limiti del contingentamento **numerico complessivo massimo di 47 unità, da assumere a tempo determinato, di cui alla tabella che qui segue:**

TABELLA B		
PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO	N. POSTI DISPONIBILI
CAPO UNITA' TECNICA	205	1
SPECIALISTA TEC/AMM	193	14
OPERATORE DI ESERCIZIO (POS 4)	183	14
ADDETTO ALL'ESERCIZIO	193	8
OPERATORE QUALIFICATO	160	2
CAPO OPERATORE	188	1
OPERATORE QUALIF.MOBILITA'	151	1
COLLABORATORE DI ESERCIZIO	129	3
AUSILIARIO	110	1
AUSILIARIO GENERICO	100	2
TOTALE		47

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- A) Può formulare istanza di partecipazione il lavoratore titolare del diritto all'applicazione della clausola sociale, in quanto il proprio nominativo è indicato negli elenchi consegnati dal Gestore uscente CTP SPA all'Impresa Affidataria in data 4.4.2022, in possesso dei seguenti requisiti:
- 1) aver aderito all'avviso Pubblico di Incentivazione all'Esodo Riservato ai Lavoratori delle Società del Trasporto Pubblico della Regione Campania EAV srl e AIR CAMPANIA srl e della società CTP SpA del 28.03.2022 di cui alla DGR 139/2022

- 2) se concorre per la figura professionale di operatore di esercizio, in possesso della patente di guida "D";
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere procedimenti penali in corso o non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento;
- 5) non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 6) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- 7) possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti alle figure professionali ricercate.

Tutti i requisiti di ammissione sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

- B) L'adesione alla procedura di reclutamento e selezione del presente avviso potrà avvenire mediante l'allegato modello "A" denominato **MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE Di INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA DEL 23.3.2022 e del VERBALE DI ACCORDO DEL 15.3.2022 e dell' 08.4.2022 SOTTOSCRITTI TRA AIR CAMPANIA s.r.l ,EAV s.r.l, REGIONE CAMPANIA e PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI Di TRASPORTO PUBBLICO LOCALE IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE CTP SpA**, da far pervenire **entro e non oltre le ore 12 del 19\4\2022.**

ART. 2 TERMINI E CONDIZIONI DEL RECLUTAMENTO

In applicazione delle intese pattizie di cui al protocollo di intesa del 23.3.2022 e del Verbale di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 sottoscritti tra AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e OOSS di categoria, la procedura di selezione e reclutamento, nei limiti numerici di cui ai punti 1 del presente avviso, avverrà alle seguenti condizioni:

- A. Ogni partecipante al momento di presentazione della domanda di partecipazione di cui all'art 1 punto sub b) dovrà formulare la propria scelta di assunzione presso AIR CAMPANIA s.r.l.
- B. Il contratto di lavoro conseguente all'avvenuta selezione del partecipante sarà stipulato a tempo pieno e determinato, con cessazione l'ultimo giorno del mese antecedente a quello previsto per la cessazione del rapporto di lavoro dalla procedura di esodo di cui al Bando pubblicato in data 28.3.2022 e, comunque, di durata NON superiore ad un anno.
- C. L'assunzione del partecipante avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa esibizione di un titolo attestante l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'Impresa Affidataria AIR CAMPANIA s.r.l. e/o EAV s.r.l. e/o Regione Campania in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza del partecipante a qualsiasi titolo nascente dal pregresso rapporto di lavoro intercorso con CTP spa e/o di eventuali altri gestori

precedenti e tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte del partecipante ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti delle società regionali e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerente all'esplicito rapporto di lavoro con CTP SpA ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative da esso partecipante prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni partecipante mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) di cui si allega bozza ad ogni buon fine normo/amministrativa riferibile al presente avviso - e rileva quale condizione della possibile modalità di assunzione da parte della società AIR CAMPANIA s.r.l. nei termini di ogni punto di cui al Protocollo di Intesa del 23.03.2022 sottoscritto con le OO.SS. di categoria.

- D. L'assunzione del partecipante avente diritto avverrà alle condizioni contrattuali possedute dal partecipante alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP SpA) in termini di inquadramento parametrico, tipologia contrattuale a Tempo Determinato full time e nel rispetto delle evoluzioni contrattuali previste dal CCNL di categoria. Il partecipante dovrà allegare idonea prova di quanto riferito circa la soggettiva condizione contrattuale di cui dichiara esser titolare, mediante produzione di **copia delle buste paga del mese di novembre e dicembre 2020.**
- E. Per quanto indicato al punto C del presente articolo , non saranno valorizzabili in termini di riesame e/o modifica, atti e/o accordi in norma e prassi riferibili, successivi e/o modificativi delle soggettive condizioni contrattuali possedute dal partecipante alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP) e, laddove essi saranno sussistenti e/o ricorrenti, le DIVERSE e/o NUOVE funzioni e/o parametri in essi atti e/o accordi indicati e/o previsti, saranno qualificati quale oggettiva condizione di criticità nel confronto con il piano di esercizio, dei fabbisogni e dell'EDP posto a base del presente avviso di reclutamento del personale.
- F. L'affidamento alla società AIR CAMPANIA s.r.l. e/o EAV s.r.l. si qualifica qual oggettiva ricorrenza funzionale alla cessazione del rapporto di lavoro del partecipante presso il Gestore Uscente ed alla sua rioccupazione nei termini di cui ai punti A+B+C+D del presente articolo , presso l'Impresa Affidataria. Ciò in prosieguo e salvaguardia dell'occupazione ed in applicazione della clausola sociale al settore dei trasporti in norma riferita e/o prevista. Per quanto sinora descritto ne potrà conseguire la possibile modalità di risoluzione del contratto di lavoro del partecipante mediante una **risoluzione consensuale** da tutte le parti sottoscritta (Impresa Affidataria, Gestore Uscente, Partecipante) in occasione della verbalizzazione ex art. 2113 cod. civ. di cui al summenzionato punto C, per evidente sussistenza dell'interesse di ogni parte alla cessazione del rapporto di lavoro medesimo nei termini indicati e alla sua ripresa
- G. Laddove il partecipante non riscontri la possibile ricorrenza della risoluzione consensuale come descritta al punto che precede, confermata la verbalizzazione ex art 2113 di cui al punto C, potrà esibire **ogni ulteriore titolo in norma previsto e vigente attestante l'avvenuta risoluzione/cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente**
- H. L'invio ad AIR CAMPANIA s.r.l. di **uno** dei titoli di risoluzione del rapporto di lavoro di cui ai punti F oppure G del presente articolo, dovrà esser effettuato entro il 23/4/2022, e in ogni caso entro la data di sottoscrizione del **verbale di conciliazione** di cui al punto C (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate)

- I. Per quel che precede la consegna/trasmissione ad AIR CAMPANIA s.r.l. e/o EAV s.r.l. dei **sol**i documenti/atti indicati ai punti sub C), F), G) potrà avvenire anche in una fase successiva all'invio della manifestazione di interesse di cui all'art 1 sub b) del presente avviso e comunque **entro e non oltre le ore 12 del 23\4\2022**.
- J. **L'esibizione completa dei documenti di cui ai punti C, F, G** rileverà quale condizione ai fini del perfezionamento dell'istruttoria e della stipula del contratto di assunzione del partecipante presso AIR CAMPANIA s.r.l. anche ai fini delle disposizioni e previsioni di cui agli artt. 1230 e 1326 del CC laddove sussistenti e ricorrenti.
- K. Possesso dei requisiti di idoneità morale
- mediante sottoscrizione in **autocertificazione** da parte dei singoli lavoratori con cui vengono indicati i propri carichi pendenti e tutto quanto dovesse risultare presso il casellario giudiziale o comunque riconducibili a reati che non consentono la costituzione di un rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione. A tal fine il partecipante potrà formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante autocertificazione nel Modello di partecipazione di cui al punto 1 sub B) del presente avviso.
- L. Possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica:
1. **Personale di guida**: farà fede l'ultima visita medica cui i lavoratori sono stati sottoposti da parte del Gestore Uscente ai sensi del DM 88/99; in ogni caso, l'Air Campania srl si riserva di inviare a visita medica il personale interessato all'assunzione presso l'Ente normalmente utilizzato

ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Dato atto di quanto convenuto con le OOSS di categoria nel Protocollo di Intesa del 22.3.2022 e nel Verbale di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022, AIR CAMPANIA s.r.l. e/o EAV s.r.l., a mezzo dell'art. 3 del presente avviso di selezione formulano ai partecipanti al presente avviso di reclutamento una proposta di assunzione a **tempo determinato** nei termini di merito e contenuto dei seguenti patti e condizioni:

- M. L'assunzione ex novo del partecipante avverrà nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, indennità previste dal CCNL per il personale inidoneo.
- N. Agli elementi di cui al punto M saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello, vigente presso le società AIR CAMPANIA s.r.l. alla data di pubblicazione del presente avviso di assunzione. In virtù dell'applicazione di tale contrattazione di II livello, il partecipante a mezzo della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso, rinuncerà a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore di cui è titolare presso il Gestore Uscente CTP SpA;
- O. Ai fini dell'anzianità "convenzionale", al partecipante saranno riconosciute le anzianità pregresse esclusivamente ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP SpA), della sua evoluzione

contrattuale previsti dal CCNL di categoria, degli scatti di anzianità nonché ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne, secondo le prassi vigenti presso l'Impresa Affidataria e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il GU. Tutto quanto sin qui riportato fatte salve le eventuali riqualificazioni di cui agli accordi pattizi della verbalizzazione in cd sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate di cui all'art 2 punto B del presente avviso) che seguiranno la rideterminata evoluzione normo contrattuale.

- P. Non applicazione nei confronti del partecipante delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300/70;

ART. 4 ASSEGNAZIONE AZIENDA E SEDE DI LAVORO

Il partecipante è assunto da Air Campania s.r.l e sarà assegnato nelle relative sedi operative. In ogni caso, sarà possibile, nel rispetto delle esigenze tecniche-organizzative, il distacco presso EAV s.r.l.

11

ART.5 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

I partecipanti interessati, in possesso dei requisiti richiesti all'art.1 dovranno presentare, nei termini indicati nell'Avviso di selezione:

1. il modello denominato allegato "A" indicato all'art 1 sub. B) quale volontaria manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso pubblico di selezione e reclutamento ed ai suoi contenuti di metodo e di merito sottoscritti nel protocollo di intesa stipulato tra AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e OOSS di categoria in data 23.03.2022 nonché nel Verbale di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022.
2. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
3. copia buste paga dei mesi di Novembre e Dicembre 2020;
4. laddove in possesso, copia ultima certificazione medica di idoneità alla Guida rilasciata dal medico competente o dal collegio medico per le visite di cui al D.M. n.88/99.
5. Copia di avvenuta presentazione della domanda di Incentivo all'Esodo di cui alla DGR 139/2022
6. Copia (se in possesso) di documentazione attestante la prima liquidazione del Trattamento Pensionistico di cui il partecipante sarà titolare

La trasmissione dei documenti di cui ai punti che precedono potrà essere effettuata dal soggetto partecipante **dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito di AIR CAMPANIA s.r.l. ed EAV s.r.l. ed entro e non oltre le ore 12 del 19.4.2022** a mezzo PEC all'indirizzo: air@pec.aircampania.it;

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di AIR Campania srl. Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia).

AIR CAMPANIA s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguido dovuto a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La trasmissione della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale

- accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC
- accettazione dei contenuti di merito e di metodo riferibili nel Protocollo di Intesa stipulato e sottoscritto da AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e parti sociali in data 23.3.2022 nonché ed altresì del Verbale di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022
- adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento;
- Conferma dell'adesione all'Avviso di Incentivazione all'Esodo di cui alla DGR 139/2022.

ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

Ultimate le verifiche di cui all'articolo 5 del presente avviso, l'AIR CAMPANIA s.r.l. procederà a comunicare al partecipante **MEDIANTE INVIO DI UNO SPECIFICO PRE-CONTRATTO/PROPOSTA di ASSUNZIONE** il buon esito delle operazioni di verifica di cui all'art 5 e il relativo profilo professionale assegnato.

Il partecipante dovrà trasmettere le seguenti documentazioni:

- a) Verbalizzazione in sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) di cui all'art.2 lettera C del presente avviso, debitamente sottoscritto;
- b) uno dei titoli attestanti l'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro di cui all'art 2 lettere F e/o G del presente avviso.

L'invio della documentazione di cui al presente articolo dovrà avvenire mediante pec indicata all'art. 5:

air@pec.aircampania.it.

SOLO la consegna dei documenti di cui al presente articolo sub a) e sub b) perfezionerà la condizione di procedibilità amministrativa ai fini della stipula del contratto di assunzione presso l'AIR CAMPANIA s.r.l. ad ogni buon fine normo contrattuale.

L' AIR CAMPANIA s.r.l. ricevuta la documentazione di cui all'art. sub a) + b):

- darà seguito all'attivazione dell'assunzione presso gli Enti di Previdenza ed Assistenza;
- trasmetterà al partecipante il perfezionato contratto di assunzione;
- nei termini previsti ed indicati dal protocollo di intesa sottoscritto da l'AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e parti sociali in data 22.3.2022 si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle dichiarazioni rese mediante autocertificazione nel modello di cui all'art 1 sub b) nonché la ricorrente sussistenza e validità dei documenti di cui all' art. 5 del presente avviso e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, laddove ricorrenti e sussistenti, eventuali ulteriori atti e/o certificazioni alle società di provenienza.

Tutti i dati personali di cui l'AIR CAMPANIA s.r.l. verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale ww.aircampania.it; www.eavsrl.it; nella sezione relativa al reclutamento del personale. Nella medesima sezione è altresì possibile prendere visione ed acquisire il Protocollo di Intesa del 22.3.2022 nonché il Verbale di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 entrambi sottoscritti con le OOSS di categoria.

Estratto del presente avviso sarà pubblicato su non meno di 2 quotidiani di livello nazionale/regionale ed altresì, in via ulteriore, sul primo BURC disponibile in uscita.

13

_____Lì,_____

Allegato "A"

MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE Di INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO del PERSONALE in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA DEL 23.3.2022 e del VERBALE DI ACCORDO DEL 15.3.2022 e dell'8.4.2022 SOTTOSCRITTI TRA AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., REGIONE CAMPANIA e LE PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE CTP SpA,

Spett. Le

AIR CAMPANIA s.r.l.

Il sottoscritto/a.....nato/a il.....
a.....Prov.....residente a.....
Prov.....via.....n.....cap.....
Tel.....mail.....PEC.....

A mezzo della sottoscrizione ed invio della presente manifestazione di interesse

CHIEDE

di partecipare all'avviso di reclutamento e selezione - **Protocollo** AIR CAMPANIA s.r.l. n°
_____ **DEL** _____

- Fino a esaurimento numerico dei posti indicati nella tabella B del presente avviso**
 - profilo **Professionale** di _____ -
parametro _____ di cui al CCNL Autoferrotranvieri;

- In caso di avvenuto esaurimento numerico dei posti di ciascuna qualifica/profilo professionale indicata nella tabella B, letto l'articolo 6 del presente avviso e l'accordo sindacale del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 sottoscritti da Air CAMPANIA S.r.l., EAV S.r.l., Regione Campania con le OOSS di Categoria, si dichiara disponibile ad accettare la possibile RIASSEGNAZIONE/RIQUALIFICAZIONE nei termini analiticamente indicati nell'articolo 6 del presente avviso

INDICAZIONE OBBLIGATORIA PENA LA NON ISTRUIBILTA' DELLA DOMANDA di PARTECIPAZIONE

DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 445/2000 e s.m.i, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, quanto segue:

- Residenza lavorativa _____ presso il Gestore Uscente alla data di partecipazione al presente Avviso
- Residenza Anagrafica alla data di partecipazione al presente Avviso in _____
Via _____

15

- **che i dati anagrafici e la documentazione allegata corrispondono al vero**
- **che in data _____ ha presentato domanda di Incentivo all'Esodo ai fini delle previsioni di cui alla DGR 139/2022**

- **di essere**

- in possesso dei requisiti di idoneità morale e, pertanto, di non aver riportato condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione; ovvero di aver riportato le seguenti condanne

_____;

- in possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica e, pertanto, di essere (spuntare l'ipotesi che interessa):

idoneo alla mansione di guida. Data ultima visita medica

- titolare delle seguenti condizioni contrattuali possedute alla data del 24.12.2020:

1. inquadramento _____ profilo _____ professionale _____ ccnl _____ autoferrotranvieri

2. parametro retributivo _____

3. tipologia contrattuale:

full time

_____ (specificare se diverso)

a tal fine allega idonea prova di quanto riferito alle condizioni contrattuali (copia della busta paga di _____ e _____ 2020)

- **di esser stato assunto presso il Gestore Uscente in data _____**
- **di aver preso visione** dei contenuti dell'avviso di selezione reclutamento del personale prot. AIR CAMPANIA s.r.l. n. _____ del _____ nonché del Protocollo di Intesa del 22.3.2022 e del Verbale di accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 sottoscritti con le OO.SS. di categoria e di accettarne i contenuti mediante la sottoscrizione della presente manifestazione di interesse/istanza di partecipazione
- **di accettare che**
 - Il Suo contratto di lavoro sarà stipulato a tempo pieno e determinato, di durata NON superiore al mese antecedente la liquidazione del **soggettivo** trattamento pensionistico in norma assegnabile al partecipante e, comunque, di durata NON superiore ad un anno.
 - La Sua assunzione avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa esibizione di un titolo attestante l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso CTP SpA. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell' AIR CAMPANIA s.r.l. e/o EAV s.r.l. e/o Regione Campania in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza in relazione ad attività esplicate in favore di CTP SpA e/o di eventuali altri gestori precedenti e tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti della società regionale e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerente all' esplicito rapporto di lavoro con CTP SpA ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque a precedenti attività lavorative. Tale rinuncia sarà sottoscritta mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) - e rileva quale condizione della possibile modalità di assunzione da parte della società AIR CAMPANIA s.r.l., e i termini di ogni punto di cui al Protocollo di Intesa del 23.3.2022 e del Verbale di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022 sottoscritto con le OOSS di categoria.
 - La Sua assunzione avverrà alle condizioni contrattuali possedute alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP SpA) in termini di inquadramento parametrico e tipologia contrattuale a tempo indeterminato full time, nel rispetto delle evoluzioni contrattuali previsti dal CCNL di categoria. A tal fine allega idonea prova di quanto dichiarato circa le soggettive condizioni contrattuali mediante trasmissione delle copie delle buste paga del mese di novembre e dicembre **2020**
 - Per quanto indicato all'art 2 punti B+C dell'avviso di selezione e reclutamento a cui formula istanza di partecipazione, non saranno valorizzabili in termini di riesame e/o modifica, atti e/o accordi in norma e prassi riferibili, successivi e/o modificativi delle soggettive condizioni contrattuali possedute dal partecipante alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP SpA).
 - L'affidamento alla società AIR CAMPANIA srl si qualifica quale oggettiva ricorrenza funzionale alla cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente CTP SpA ed alla rioccupazione presso l'Impresa Affidataria AIR CAMPANIA s.r.l.. Per quel che precede si impegna ad esibire entro i termini previsti all'art 2 lettera I dell'avviso di selezione e reclutamento
 - Idoneo titolo attestante l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso CTP SpA

- Uno dei **verbali di conciliazione** (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) **formulato nei termini previsti all'ART 2 punti B+C dell'avviso di selezione**
 - **L'esibizione completa dei documenti di cui al punto I** dell'avviso di selezione si rileverà quale condizione ai fini del perfezionamento e della stipula del contratto di assunzione presso Air CAMPANIA s.r.l. anche ai fini delle disposizioni e previsioni di cui agli artt. 1230 e 1326 del CC laddove sussistenti e ricorrenti.
- **di accettare la seguente proposta contrattuale formulata dall'AIR CAMPANIA s.r.l. nell'avviso di assunzione prot _____ del _____ a seguito del Protocollo di Intesa del 22.3.2022 e dei Verbali del 15.3.202 e 8.4.2022, sottoscritti con le OO.SS. di categoria:**

- Assunzione ex novo nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, indennità previste dal CCNL per il personale inidoneo.
- Agli elementi economici di cui al punto che precede saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello vigente presso la società AIR CAMPANIA s.r.l. alla data di pubblicazione del presente avviso di assunzione. In virtù dell'applicazione di tale contrattazione di II livello, a mezzo della manifestazione di interesse/adesione al presente avviso, rinuncia a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso CTP SpA;
- Ai fini dell'anzianità "convenzionale", il riconoscimento delle anzianità pregresse esclusivamente ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 24.12.2020 (data di presentazione del concordato CTP SpA), della sua evoluzione contrattuale previsti dal CCNL di categoria, degli scatti di anzianità nonchè ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne, secondo le prassi vigenti presso l'Impresa Affidataria e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il Gestore Uscente.
- Non applicazione al suo contratto di lavoro delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;

Dichiara altresì di esser consapevole ad ogni effetto normo/amministrativo che

- Ai fini dell'avvenuta trasmissione della manifestazione di Interesse al presente avviso farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di _____
- Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia).
- AIR CAMPANIA s.r.l. non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail al seguente indirizzo:

- La trasmissione della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale quale

- accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC
- accettazione dei contenuti di merito e di metodo riferibili nel Protocollo di Intesa stipulato e sottoscritto dall' AIR CAMPANIA s.r.l., da EAV s.r.l., dalla Regione Campania e dalle parti sociali in data 23.3.2022 nonché ed altresì dei Verbali di Accordo del 15.3.2022 e dell'8.4.2022
- adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

Di accettare

- la regolamentazione di cui all'art 4 del presente avviso circa criteri di assegnazione della RESIDENZA LAVORATIVA;
- che l'Accordo sottoscritto tra AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e le OOS di categoria del 15.3.2022 testualmente prevede : *Sempre temporaneamente, laddove il personale di guida, stante le provvisorie difficoltà a reperire tutti gli autobus idonei all'espletamento totale dei servizi, dovesse risultare superiore alle effettive esigenze, sarà utilizzato o come secondo agente a bordo per la vendita dei titoli di viaggio o come conducente presso altri impianti AIR/EAV, per sopperire ad eventuali esigenze. Tale assegnazione temporanea, rivolta ad impianti che si trovino entro una distanza congrua con la propria residenza, sarà effettuata a rotazione, tra tutti i possibili agenti utilizzabili, per presenze di almeno 15 giorni effettivi.*

18

di aver letto e preso visione dell'avviso di assunzione e provvederà entro e non oltre il termine perentorio delle ore _____ del _____ all'invio della documentazione che qui segue

- verbale di conciliazione previsto all'art 2 sub b) oppure c) dell'avviso di reclutamento;
- uno dei titoli attestanti l'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro indicati nel summenzionato protocollo di intesa stipulato in data 23.3.2022 tra l' AIR CAMPANIA s.r.l., EAV s.r.l., Regione Campania e le parti sociali che, con valore di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente;

ALLEGA:

- **Fotocopia di un documento valido d'identificazione;**
- copia busta paga dei mesi di NOVEMBRE e DICEMBRE 2020;
- laddove in possesso copia ultima certificazione medica di idoneità/inidoneità all'impiego rilasciata dal medico competente o dal collegio medico per le visite di cui al D.M. n.88/99.

AUTORIZZA:

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs.196/2003.

Data _____

Firma
